



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 219 DEL 12/12/2025

OGGETTO: INCREMENTO FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 14, COMMA 1-BIS, D.L. 14 MARZO 2025, N. 25 - INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE AL WELFARE INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE

L'anno **2025**, addì **12** del mese di **dicembre** alle ore **08:45**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale di Palazzo Borghi, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco CASSANI ANDREA.

Sono intervenuti i Signori:

		Presenti/Assenti
CASSANI ANDREA	SINDACO	Presente
LONGOBARDI ROCCO	VICE SINDACO	Presente
ALLAI CHIARA MARIA	ASSESSORE	Presente
CANZIANI CORRADO	ASSESSORE	Presente
DALL'IGNA GERMANO	ASSESSORE	Presente
MAZZETTI CLAUDIA MARIA	ASSESSORE	Presente
PICCHETTI STEFANIA	ASSESSORE	Presente
RECH SANDRO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale SARNELLI GIACINTO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 48, comma 2, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/05/2017, n. 75 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- l'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28/06/2019, n. 58;
- il D.L. 14/03/2025, n. 25, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*", convertito con modificazioni dalla Legge 09/05/2025, n. 69, pubblicata sulla G.U. n. 109 del 13/05/2025 – Suppl. Ord. n. 16;
- in particolare, l'art. 14, comma 1-bis, del citato D.L. n. 25/2025 e ss.mm.ii., il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni possono incrementare, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii., il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, nel rispetto dei valori soglia di spesa previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e ss.mm.ii. e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- la Nota operativa della Ragioneria Generale dello Stato prot. n. 175706 del 27/06/2025, avente ad oggetto "*Indicazioni operative in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025. Trattamento accessorio del personale non dirigenziale di regioni, città metropolitane, province e comuni*";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "*Funzioni Locali*" del 16/11/2022;
- in particolare, l'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022, che disciplina il welfare integrativo, prevedendo che gli enti, in sede di contrattazione integrativa, possano destinare apposite risorse alla attivazione di piani di welfare integrativo in favore del personale dipendente;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il C.C.D.I. triennio 2023/2025 per il personale non dirigente – parte giuridica – sottoscritto il 21/12/2023;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2024, n. 53, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2025, 2026, 2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 08/01/2025, n. 2, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025, 2026, 2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 02/03/2018, n. 35, esecutiva, di approvazione del vigente Sistema di Misurazione e valutazione della performance in attuazione delle previsioni del D.Lgs. 25/05/2017, n. 74 e ss.mm.ii., integrata dalla deliberazione della Giunta Comunale 17/06/2020, n. 67, esecutiva;
- la deliberazione della Giunta Comunale 30/01/2025, n. 15, esecutiva, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 02/04/2025, n. 53, esecutiva, ad oggetto: "*Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine al CCNL 16/11/2022 parte economica 2025*";
- la determinazione dirigenziale 23/04/2025, n. 287, esecutiva, ad oggetto: "*Art. 79 CCNL 16/11/2022 – Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025*";

- la deliberazione della Giunta Comunale 31/07/2025, n. 128, esecutiva, ad oggetto: *"Potenziamento servizi Polizia Locale – Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica su indennità ex articolo 100 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali"*;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023, 2024, 2025 per il personale non dirigente del Comune di Gallarate – Parte Giuridica;

Premesso che:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) del personale del comparto *"Regioni e Autonomie locali"*, sottoscritto il 1° aprile 1999, all'art. 15, prevede che ciascun Ente, a decorrere dal 1° gennaio 1999, provvede annualmente, al fine di sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi, ad individuare le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività mediante la costituzione del relativo fondo;
- alla Giunta comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione delle procedure della contrattazione integrativa, nonché lo stanziamento delle poste economiche variabili del Fondo per le risorse decentrate che sono rimesse alla disponibilità dell'ente, la cui definizione è necessaria al Responsabile del Servizio Personale per la costituzione del fondo predetto dell'anno 2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale 02/04/2025, n. 53, era già stato dato indirizzo alla delegazione trattante in ordine al CCNL 16/11/2022 parte economica 2025;
- con determinazione dirigenziale 23/04/2025, n. 287, esecutiva, conseguentemente, è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2025;

Considerato che:

- l'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025, introdotto in sede di conversione dalla Legge 69/2025, ha inteso armonizzare le retribuzioni accessorie del personale non dirigente degli enti territoriali con quelle attualmente previste per i corrispondenti dipendenti dei ministeri, consentendo agli enti locali *"virtuosi"* di incrementare la componente stabile del Fondo risorse decentrate in deroga al limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii.;
- tale incremento è ammesso fino al conseguimento di un'incidenza delle somme complessive destinate alla componente stabile del Fondo, maggiorate degli importi per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, non superiore al 48% della spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali;
- la Nota operativa della RGS prot. n. 175706/2025 ha chiarito che le risorse incrementali, in quanto alimentanti la componente stabile del Fondo, assumono natura strutturale e danno luogo a un onere permanente a carico del bilancio dell'ente, e possono essere destinate a tutti gli istituti permanenti quali, ad esempio, il finanziamento del welfare integrativo ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- nell'intendimento dell'Amministrazione è la valorizzazione del personale dipendente attraverso l'attivazione di misure di welfare integrativo, quale strumento di sostegno al benessere organizzativo e di miglioramento del clima lavorativo, in coerenza con gli obiettivi strategici definiti nel P.I.A.O. 2025/2027;

Rilevato che:

- il Comune di Gallarate rispetta i parametri previsti dall'art. 33, commi 1, 1-bis e 2, del D.L. n. 34/2019, come verificato dai decreti attuativi del 17 marzo 2020 per i comuni, e pertanto può accedere alla facoltà di incremento del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D.L. n. 25/2025;

- dall'applicazione dei criteri di calcolo indicati dalla Nota RGS prot. n. 175706/2025, risulta che l'Ente dispone di un margine di incremento, per l'anno 2025, del Fondo risorse decentrate pari ad € 60.000,00;
- tale incremento è compatibile con l'equilibrio pluriennale di bilancio, come asseverato dall'organo di revisione, e con i valori soglia di spesa del personale di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- le risorse incrementalì, assumendo natura strutturale, potranno essere destinate al finanziamento del welfare integrativo di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;

Ritenuto:

- di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 09/05/2025, n. 69, incrementando la componente stabile del Fondo risorse decentrate di complessivi € 60.000,00 (sessantamila/00), in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nel rispetto dei valori soglia previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- di destinare le risorse incrementalì di cui al punto precedente al welfare integrativo del personale dipendente, come segue:
 - a) € 12.000,00 (dodicimila/00) al welfare integrativo del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
 - b) € 48.000,00 (quarantottomila/00) al welfare integrativo del restante personale dipendente non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- di fornire atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica affinché, in sede di contrattazione decentrata integrativa, vengano definite le modalità attuative delle misure di welfare integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- di dare atto che l'Ente è tenuto ad indicare annualmente, in sede di rilevazione dei dati del Conto Annuale, la maggiore spesa sostenuta e il rapporto percentuale conseguito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025;
- di sottoporre alla Giunta Comunale, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la pre-intesa di accordo sul C.C.D.I. in argomento, previo parere positivo dell'organo di revisione;
- di demandare al Settore Affari Generali, Personale, Demografici l'adozione dei conseguenti atti di gestione per l'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2025.

Acquisiti sulla proposta di deliberazione i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e tecnico-contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, espressi, rispettivamente, dal:

- Responsabile del Settore AA.GG., Personale, Demografici;
- Responsabile del Settore Finanziario, Tributi, Fundraising, Logistica e Contratti;

Acquisito, altresì, sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di legittimità del Segretario Generale ai sensi dell'art. 6, comma 3, lett. f) del vigente Regolamento di organizzazione e gestione del personale;

a voti favorevoli unanimi, resi nei modi di legge ed in forma palese

DELIBERA

- 1. di avvalersi** della facoltà prevista dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 14/03/2025, n. 25, convertito con modificazioni dalla Legge 09/05/2025, n. 69, incrementando, per l'anno 2025, il Fondo risorse decentrate di complessivi **€ 60.000,00** (sessantamila/00), in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, nel rispetto dei valori soglia previsti dall'art. 33 del D.L. 34/2019 e dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- 2. di destinare** le risorse incrementalì di cui al punto precedente al welfare integrativo del personale dipendente, come segue:
 - a) € 12.000,00** (dodicimila/00) al welfare integrativo del personale titolare di incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
 - b) € 48.000,00** (quarantottomila/00) al welfare integrativo del restante personale dipendente non titolare di incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 3. di fornire** atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica affinché, in sede di contrattazione decentrata integrativa, vengano definite le modalità attuative delle misure di welfare integrativo, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 82 del C.C.N.L. 16/11/2022;
- 4. di dare atto** che l'Ente è tenuto ad indicare annualmente, in sede di rilevazione dei dati del Conto Annuale, la maggiore spesa sostenuta e il rapporto percentuale conseguito, ai sensi di quanto previsto dall'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025;
- 5. di sottoporre** alla Giunta Comunale, alla conclusione dei lavori del Tavolo, onde ottenere l'autorizzazione alla stipula definitiva, la pre-intesa di accordo sul C.C.D.I. in argomento, previo parere positivo dell'organo di revisione;
- 6. di demandare** al Settore Affari Generali, Personale, Demografici l'adozione dei conseguenti atti di gestione per l'integrazione del Fondo risorse decentrate anno 2025.

INDI

con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dei presenti, la Giunta comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii. all'applicazione del contenuto della presente.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
CASSANI ANDREA

IL SEGRETARIO GENERALE
SARNELLI GIACINTO