



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 593 DEL 08/07/2026

SETTORE: AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI
SERVIZIO: SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE
UFFICIO: SERVIZIO DEL PERSONALE

OGGETTO: PROROGA RAPPORTO DI LAVORO IN CORSO A TEMPO DETERMINATO E AD ORARIO PIENO DI N. 1 OPERATORE TECNICO - OPERAIO FABBRO (AREA DEGLI OPERATORI) PRESSO IL SETTORE LL.PP E PATRIMONIO, DAL 15/07/2026 PER 24 MESI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI SETTORE

Visti:

- gli artt.107, comma 3, lett. e) e 109, comma 1 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- gli art. 183 e 191 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 16, legge 28/02/1987, n. 56 e successive modificazioni e integrazioni;
- gli artt. da 19 a 29 del D.lgs. 15/06/2015, n. 81;
- l'art. 36 – comma 2 – del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. 25/05/2017, n. 75;
- l'art., 24 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022;
- gli artt. 52 e 52 del C.C.N.L. Funzioni Locali 2022/2024 del 23/02/2026;
- il D.P.C.M. 27/12/1988;
- l'art. 38 dello Statuto del Comune di Gallarate;
- l'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, e ss.mm.ii, efficace ai sensi di legge;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2025 n.49, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale 07/01/2026 n.3, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale 22/04/2025 n.9, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;
- la determinazione dirigenziale 02/07/2025, n. 477 ad oggetto "selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Operatore Tecnico – operaio fabbro (Area degli Operatori CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), con rapporto di lavoro a tempo determinato e ad orario pieno, per dodici mesi - approvazione atti e assunzione candidato idoneo" con la quale è stata assunta una unità identificata con la **matricola n. 2520**;
- la deliberazione della Giunta Comunale 23/01/2026, n. 16, efficace ai sensi di legge, di approvazione del PIAO 2026-2028 e ss.mm.ii.;
- la proposta di determinazione dirigenziale in data 08/07/2026 recante il numero 3321, predisposta dal responsabile del procedimento cui essa afferisce, dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente - la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità, la sottoscrizione e

la regolarità tecnica nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 - ed i cui contenuti si intendono a tutti gli effetti trasfusi nel presente provvedimento;

Premesso che:

- il Dirigente del LL.PP e Patrimonio in data 17/06/2026 ha richiesto la proroga del contratto a tempo determinato del dipendente identificato con la matricola n. 2520 per ulteriori 24 mesi, così come previsto dalla deliberazione di Giunta 23/01/2026, n. 16, contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2027/2028, efficace ai sensi di legge;
- è stata espletata, con esito negativo, la procedura di mobilità di cui all'art. 34/bis del D.lgs. 30/03/2001, n. 165;

Considerato che:

- si ritiene opportuno procedere con la proroga del contratto in essere a tempo determinato e ad orario pieno del dipendente matricola n. 25200 - Operaio Tecnico - Operaio fabbro dal 15/07/2026 per 24 mesi;
- la proposta di determinazione di cui è caso, predisposta dal Responsabile del procedimento cui essa afferisce, a dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente, la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità e la sottoscrizione, è tecnicamente regolare nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, introdotto dal D.L. 10/10/2012, n. 174, convertito nella legge 7/12/2012, n. 213;
- il presente atto è conforme al principio di segmentazione procedimentale stabilito dall'art. 20, comma 1 del nuovo Regolamento per la disciplina degli uffici e di servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, esecutiva, in applicazione delle linee guida sul tema dell'Anticorruzione approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione del 12/12/2016, n. 72;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. 6 novembre 2012, n. 190, nonché della misura D) "Astensione in caso di conflitto di interesse e monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti esterni" di cui alla Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. 2026-2028 e del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallarate, non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto e che non risultano relazioni di parentela o affinità tra i soggetti interessati dal presente provvedimento e i dirigenti e i dipendenti dell'Ente coinvolti nel procedimento;

Ritenuto di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

- di provvedere alla proroga del rapporto di lavoro in essere a tempo determinato e ad orario pieno, dal 15/07/2026 per 24 mesi, con il profilo professionale di Operatore Tecnico (Area degli Operatori), del sig. indentificato con la matricola n. 2520 presso il Settore LL.PP e Patrimonio;
- di dare atto che il trattamento economico da corrispondere all'interessato è quello previsto per i dipendenti di ruolo di pari profilo professionale, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. e decentrati;
- di dare altresì atto che la spesa è già stata prevista negli appositi capitoli di bilancio;
- di demandare al Dirigente competente l'integrazione del contratto individuale di lavoro;
- di trasmettere la presente determinazione all'interessato;

DETERMINA

di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

1. **di provvedere** alla proroga del rapporto di lavoro in essere a tempo determinato e ad orario pieno, **dal 15/07/2026 per 24 mesi**, con il profilo professionale di Operatore Tecnico (Area degli Operatori), del sig. indentificato con la **matricola n. 2520** presso il Settore LL.PP e Patrimonio;

2. **di dare atto** che il trattamento economico da corrispondere all'interessato è quello previsto per i dipendenti di ruolo di pari profilo professionale, ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. e decentrati;
3. **di dare altresì** atto che la spesa è già stata prevista negli appositi capitoli di bilancio;
4. **di demandare** al Dirigente competente l'integrazione del contratto individuale di lavoro;
5. **di trasmettere** la presente determinazione all'interessato.

Gallarate, 08/07/2026

Il Dirigente

CAPPELLANO SIMONE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 593 DEL 08/07/2026

SETTORE FINANZIARIO

Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria
(art. 49, comma 1 - art. 153, comma 5, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Atto di Accertamento dell'entrata
(art. 179 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento

- esprime visto favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Note:

Gallarate, 10/07/2026

IL DIRIGENTE

COLOMBO MICHELE ANTONIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)