



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 743 DEL 10/09/2026

SETTORE: AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI

SERVIZIO: SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE

UFFICIO: SERVIZIO DEL PERSONALE

OGGETTO: INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI GALLARATE DI N. 1 (UNO) FUNZIONARIO TECNICO (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO IL SETTORE PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE - AMMISSIONE CANDIDATI

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI SETTORE

Visti:

- gli artt. 107, comma 3, lett. b) ed e), e 109, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3-bis del D.L. 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 16/06/2023, n. 82 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- l'art. 35-quater del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., in materia di procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale e di accertamento delle competenze, incluse quelle comportamentali, relazionali e attitudinali;
- l'art. 34-bis del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., in materia di mobilità del personale pubblico in disponibilità;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 38 dello Statuto del Comune di Gallarate;
- l'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, e s.m.i., efficace ai sensi di legge;
- il Regolamento UE 2016/679, il D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e ss.mm.ii. e le disposizioni applicabili in materia di protezione dei dati personali;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2025 n.49, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2026-2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale 07/01/2026 n.3, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale 22/04/2025 n.9, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2024;

- la deliberazione del Consiglio Comunale 27/04/2026, n. 12, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale 23/01/2026, n. 16, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), contenente il piano triennale dei fabbisogni di personale 2026/2027/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale 29/05/2024, n. 101, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato stipulato un accordo con il Comune di Cassano Magnago (Va) per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'Amministrazione degli Enti Locali;
- la determinazione dirigenziale in data 15/10/2024, n. 644 relativa all'approvazione degli atti per la formazione dell'elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e/o determinato, a tempo pieno e/o parziale, nel profilo professionale di Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e E.Q.);
- la determinazione dirigenziale in data 15/04/2026, n. 330, relativa all'approvazione degli atti per l'aggiornamento dell'elenco di idonei sopra citato;
- la determinazione dirigenziale in data 24/08/2026 n. 692 relativa all'indizione dell'interpello per l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico (Area dei Funzionari e E.Q.), a tempo pieno e indeterminato, presso il Settore Programmazione Territoriale;
- la proposta di determinazione dirigenziale in data 10/09/2026 recante il numero 4247, predisposta dal responsabile del procedimento cui essa afferisce, dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente - la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità, la sottoscrizione e la regolarità tecnica nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267 - ed i cui contenuti si intendono a tutti gli effetti trasfusi nel presente provvedimento;

Premesso che:

- a seguito dell'adozione della determinazione n. 692 del 24/08/2026 è stato pubblicato il bando di interpello in data 24/08/2026, fissando la scadenza per la presentazione delle domande al 04/09/2026;
- entro la scadenza dall'avviso sono pervenute n. 2 domande di partecipazione;

Considerato che:

- ai fini dell'ammissione dei candidati, si è provveduto all'esame delle n. 2 domande e precisamente:
 - n. 1 candidato ha presentato domanda regolare e risulta iscritto nell'elenco degli idonei di cui alla determinazione dirigenziale n. 330 del 15/04/2026;
 - n. 1 candidato non risulta far parte dell'elenco di idonei di cui alle determinazioni dirigenziali n. 644 del 15/10/2024 e n. 330 del 15/04/2026;
- la proposta di determinazione di cui è caso, predisposta dal Responsabile del procedimento cui essa afferisce, a dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente, la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità e la sottoscrizione, è tecnicamente regolare nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, introdotto dal D.L. 10/10/2013, n. 174, convertito nella legge 7/12/2013, n. 213;
- il presente atto è conforme al principio di segmentazione procedimentale stabilito dall'art. 20, comma 1 del nuovo Regolamento per la disciplina degli uffici e di servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, esecutiva, in applicazione delle linee guida sul tema dell'Anticorruzione approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione del 12/12/2016, n. 72;
- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. e dell'art. 1, comma 9, lett. e) della Legge 6 novembre 2012, n. 190 e ss.mm.ii., nonché della misura D) "*Astensione in caso di conflitto di interesse e monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e i soggetti esterni*" di cui alla Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del P.I.A.O. 2026-2028 e del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallarate, non sussistono situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto e che non risultano relazioni di parentela o affinità tra i soggetti interessati dal presente provvedimento e i dirigenti e i dipendenti dell'Ente coinvolti nel procedimento;

Ritenuto di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

- di ammettere con riserva, così come previsto dal bando, all'interpello in argomento n. 1 candidato, di cui all'allegato all'elenco sub A) al presente provvedimento;
- di non ammettere all'interpello n. 1 candidato, in quanto non facente parte dell'elenco di idonei, di cui all'allegato elenco sub A) al presente provvedimento;
- di incaricare il Servizio Personale di provvedere alle operatività conseguenti;

DETERMINA

di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

1. **di ammettere** con riserva, così come previsto dal bando, all'interpello in argomento n. 1 candidato, di cui all'allegato all'elenco sub A) al presente provvedimento;
2. **di non ammettere** all'interpello n. 1 candidato, in quanto non facente parte dell'elenco di idonei, di cui all'allegato elenco sub A) al presente provvedimento;
3. **di incaricare** il Servizio Personale di provvedere alle operatività conseguenti.

Allegati

A) Elenco candidati ammessi con riserva e non ammessi

SC/GL/mdb

Gallarate, 10/09/2026

Il Dirigente

CAPPELLANO SIMONE

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)