



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 372 DEL 05/06/2023

SETTORE: AFFARI GENERALI, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO: SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE
UFFICIO: SERVIZIO DEL PERSONALE

OGGETTO: COSTITUZIONE NUOVO COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI SETTORE

Visti:

- gli artt.107, comma 3, lett. e) e 109, comma 1 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165;
- le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 e 26/06/2019;
- l'art. 2 del Regolamento per il funzionamento del CUG di questo Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 12/11/2012, 216 efficace ai sensi di legge;
- l'art. 38 dello Statuto del Comune di Gallarate;
- l'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169 e ss.mm.ii., efficace ai sensi di legge;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2022 n. 61, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2023, 2024, 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale 21/12/2022 n. 157, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023, 2024, 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale 01/03/2023, n. 38, efficace ai sensi legge, di approvazione del P.I.A.O. 2023/2025;
- la proposta di determinazione dirigenziale n. 278/2023, predisposta dal responsabile del procedimento cui essa afferisce, dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente - la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità, la sottoscrizione e la regolarità tecnica nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 - ed i cui contenuti si intendono a tutti gli effetti trasfusi nel presente provvedimento;

Premesso che

- con determinazione dirigenziale del 25/09/2017 n. 665 è stato costituito il CUG per la durata di quattro anni;

- con determinazioni dirigenziali del 06/08/2018 n. 520, 04/12/2019 n. 798 e 09/02/2021 n. 66 si è provveduto a sostituire ed integrare i componenti del CUG;
- che l'incarico dei componenti è scaduto il 24/09/2021;
- che, ai sensi dell'art. 2 del regolamento, approvato con deliberazione G.C. 12/11/2012, 216, il CUG rimane comunque in carica sino all'insediamento del successivo;

Considerato che:

- ai fini di procedere alla costituzione del nuovo CUG si è provveduto in data 21/09/2021 ad inviare richiesta alle OO.SS. sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs. 165/2001, presenti all'interno dell'Ente – FP CGIL, CISL FP e CSA Regioni Autonomie Locali -di designazione di n. 1 componente "titolare" e n. 1 componente "supplente", interni all'Amministrazione, entro il 01/10/2021, termine prorogato al 15/10/2021;
- entro la data del 15/10/2021 non sono pervenute designazioni;
- a seguito delle suddette richieste inevase l'Ente ha deciso di attendere il rinnovo della R.S.U. ad aprile 2022;
- in data 13/10/2022 le OO.SS. sono state nuovamente sollecitate a procedere alla nomina dei componenti del CUG entro il 24/10/2022;
- entro il termine fissato ha risposto:
 - a) la Funzione Pubblica CGIL di Varese con nota prot. n. 72388 del 24/10/2022 designando i dipendenti sig. MORONI Antonio come componente "titolare" e la sig.ra ROPA Monica quale componente "supplente", già componenti del comitato in carica;
 - b) nessuna designazione invece è pervenuta dalle OO.SS. CISL FP e C.S.A Regioni Autonomie Locali, alle quali in data 21/11/2022 è stata inviata ulteriore richiesta, rimasta inevasa;
- in data 21/11/2022 si è proposto avviso di interpello per invitare i dipendenti interessati a far parte del CUG, con scadenza 02/12/2022, e sono pervenute solo n. 2 manifestazioni di interesse;
- in data 19/12/2022 si è riproposto avviso di interpello con scadenza 10/01/2023 al quale sono seguite altre n. 2 manifestazioni di interesse;
- in data 04/04/2023, oltre il termine massimo previsto dall'ultimo interpello, è pervenuta un'ulteriore manifestazione di interesse, accettata al fine di aver un numero sufficienti di domande da valutare corrispondente al numero minimo di componenti previsto per il CUG del nostro Ente;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti secondo quanto stabilito dalla Direttiva del 04.03.2011 sopra richiamata – nel nostro Ente il numero minimo di componenti previsti è 7;
- il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purchè gli stessi soggetti risultino i più idonei allo svolgimento dell'incarico secondo quanto stabilito dalla Direttiva n. 2/2019 sopra richiamata;
- compete al Dirigente, tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, la nomina dei componenti e la scelta del Presidente, tenuto conto dei curricula presentati;
- la proposta di determinazione di cui è caso, predisposta dal Responsabile del procedimento cui essa afferisce, a dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente, la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità e la sottoscrizione, è tecnicamente regolare nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267, introdotto dal D.L. 10/10/2013, n. 174, convertito nella legge 7/12/2012, n. 213;
- il presente atto è conforme al principio di segmentazione procedimentale stabilito dall'art. 20, comma 1 del nuovo Regolamento per la disciplina degli uffici e di servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, efficace ai sensi di legge, in applicazione delle linee guida sul tema dell'Anticorruzione approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione del 12/12/2016, n. 72;

- di dare atto che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi ai sensi degli art.li 6 bis della 241/90 e 7 del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallarate;

Ritenuto di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

- di procedere alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dalla data di adozione del presente atto, nei termini seguenti:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE:

RISI GIANLUCA	<u>Presidente</u> e Componente titolare
BENACOLI BAZZERO ELISA	Componente titolare
MIGLINO Alessandro	Componente supplente
NAPPI ANGELA	Componente titolare
SPAMPINATO CARMELA	Componente supplente

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

MORONI Antonio	Componente titolare
ROPA Monica	Componente supplente

- di riservarsi di integrare la composizione del CUG sulla base delle designazioni sindacali ad oggi non pervenute;
- di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni;
- di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Dirigenti di riferimento, alla RSU, alle OO.SS. e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Varese;

DETERMINA

1. **di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge** la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

- di procedere alla costituzione del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, dalla data di adozione del presente atto, nei termini seguenti:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE:

RISI GIANLUCA	<u>Presidente</u> e Componente titolare
BENACOLI BAZZERO ELISA	Componente titolare
MIGLINO Alessandro	Componente supplente

NAPPI ANGELA
SPAMPINATO CARMELA

Componente titolare
Componente supplente

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE:

FP CGIL

MORONI Antonio
ROPA Monica

Componente titolare
Componente supplente

- di riservarsi di integrare la composizione del CUG sulla base delle designazioni sindacali ad oggi non pervenute;
- di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni;
- di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Dirigenti di riferimento, alla RSU, alle OO.SS. e alla Consiglieria di Parità della Provincia di Varese;

PLP/RC/as

Gallarate, 05/06/2023

Il Dirigente

LA PLACA PIETRO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)