



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 789 DEL 20/12/2023

SETTORE: AFFARI GENERALI, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA
SERVIZIO: SEGRETERIA GENERALE E PERSONALE
UFFICIO: SERVIZIO DEL PERSONALE

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - SOSTITUZIONE COMPONENTE CESSATO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DI SETTORE

Visti:

- gli artt.107, comma 3, lett. e) e 109, comma 1 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- l'art. 57 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165;
- le Direttive del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04/03/2011 e 26/06/2019;
- gli art. 2 e 4 del Regolamento per il funzionamento del CUG di questo Ente, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 12/11/2012, n. 216, efficace ai sensi di legge;
- l'art. 38 dello Statuto del Comune di Gallarate;
- l'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, e ss.mm.ii., efficace ai sensi di legge;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2022 n.61, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2023, 2024, 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale 21/12/2022 n.157, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023, 2024, 2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale 01/03/2023, n. 38, efficace ai sensi di legge, di approvazione del P.I.A.O. 2023/2025;
- la proposta di determinazione dirigenziale in data 18/12/2023 recante il numero 5930, predisposta dal responsabile del procedimento cui essa afferisce, dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente - la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità, la sottoscrizione e la regolarità tecnica nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267 - ed i cui contenuti si intendono a tutti gli effetti trasfusi nel presente provvedimento;

Premesso che:

- con determinazione dirigenziale del 05/06/2023 n. 372 è stato costituito il C.U.G. per la durata di quattro anni;

- con determinazione dirigenziale del 20/09/2023 n. 565 si è preso atto delle dimissioni volontarie dal servizio a decorrere dal 01/10/2023 del sig. MIGLINO Alessandro, componente supplente dell'Amministrazione del C.U.G.;

Considerato che:

- a seguito di tale cessazione occorre procedere in modo paritetico alla designazione di un sostituto;
- in data 18/10/2023 si è proposto avviso di interpello per invitare i dipendenti interessati a far parte del C.U.G. a presentare relativa domanda, con scadenza 10/11/2023, ma non sono pervenute manifestazioni di interesse;
- in data 15/11/2023 si è riproposto avviso di interpello con scadenza 01/12/2023, e sono pervenute n. 2 manifestazioni di interesse;
- compete al Dirigente, tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane, la nomina dei componenti, tenuto conto dei curricula presentati;
- la proposta di determinazione di cui è caso, predisposta dal Responsabile del procedimento cui essa afferisce, a dallo stesso inserita nel flusso documentale dell'Ente, la qual cosa ne sancisce la provenienza, la titolarità e la sottoscrizione, è tecnicamente regolare nei termini indicati dall'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, introdotto dal D.L. 10/10/2013, n. 174, convertito nella legge 7/12/2013, n. 213;
- il presente atto è conforme al principio di segmentazione procedimentale stabilito dall'art. 20, comma 1 del nuovo Regolamento per la disciplina degli uffici e di servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale 20/12/2016, n. 169, esecutiva, in applicazione delle linee guida sul tema dell'Anticorruzione approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione del 12/12/2016, n. 72;
- non appaiono sussistere, per quanto a conoscenza, e in relazione ai soggetti che hanno preso parte con poteri decisori al presente atto:
 - ipotesi di interferenza parentale rilevanti ai sensi dell'art. 1, comma 9, lett. e) della legge 06/11/2012, n.190 e del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato con deliberazione annuale della Giunta Comunale;
 - situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi ai sensi degli artt. 6 bis della Legge 241/1990 e 7 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Gallarate;

Ritenuto di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

- di procedere alla sostituzione del componente supplente cessato dal servizio, sig. MIGLINO Alessandro, con il sig. PURICELLI Massimo Carlo;
- di dare atto conseguentemente che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è così composto:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

RISI Gianluca	<u>Presidente</u> e componente titolare
BENACOLI BAZZERO Elisa	Componente titolare
PURICELLI Massimo Carlo	Componente supplente
NAPPI Angela	Componente titolare
SPAMPINATO Carmela	Componente supplente

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

FP CGIL

MORONI Antonio
ROPA Monica

Componente titolare
Componente supplente

- di dare atto che la vigenza temporale del Comitato in questione non viene modificata dal presente provvedimento e pertanto il Comitato resterà in carica fino al 04/06/2027;
- di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Dirigenti di riferimento, alla R.S.U., alle OO.SS. e alla Consigliera di Parità della Provincia di Varese;

DETERMINA

di fare propria attribuendole efficacia esterna e dunque di approvare ad ogni fine di legge la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del procedimento meglio evidenziata in preambolo, che stabilisce:

1. di procedere alla sostituzione del componente supplente cessato dal servizio, sig. MIGLINO Alessandro, con il sig. PURICELLI Massimo Carlo;
2. di dare atto conseguentemente che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni è così composto:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

RISI Gianluca	<u>Presidente</u> e componente titolare
BENACOLI BAZZERO Elisa	Componente titolare
PURICELLI Massimo Carlo	Componente supplente
NAPPI Angela	Componente titolare
SPAMPINATO Carmela	Componente supplente

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

FP CGIL

MORONI Antonio	Componente titolare
ROPA Monica	Componente supplente

- di dare atto che la vigenza temporale del Comitato in questione non viene modificata dal presente provvedimento e pertanto il Comitato resterà in carica fino al 04/06/2027;
- di trasmettere il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Dirigenti di riferimento, alla R.S.U., alle OO.SS. e alla Consigliera di Parità della Provincia di Varese.

PLP/RC/as

Gallarate, 20/12/2023

Il Dirigente

LA PLACA PIETRO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'ar. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)