

COMUNE DI GALLARATE
(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.

ANNO 2016

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 20/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Riccardo Nobile - Segretario Generale Componente dott. Pietro La Placa Componenti RSA: dott.ssa Manuela SOLINAS – Dirigente Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della preintesa: RSA
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? //
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì in data maggio 2016

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni //

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI richiama integralmente quanto disciplinato nel contratto collettivo decentrato integrativo anni 2014/2016 sottoscritto in data 10/12/2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non disciplinato dal contratto

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 40 del 20/04/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifiche valutazioni saranno espresse anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2016 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 939 del 29/11/2016.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2016 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	6.438
Residui anni precedenti	0
Totale	340.419

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **333.981,49**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2016 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2016 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999

Nell'anno 2016, in ragione del passaggio istituzionale dell'insediamento della nuova amministrazione non sono stati attivati progetti di miglioramento dei servizi approvati con riflessi economici nei confronti dei dirigenti.

Piani di razionalizzazione.

Con deliberazioni di G.C. n. 69 del 18/04/2016 e 79 del 9/05/2016 sono stati approvati i piani di razionalizzazione per il triennio 2016-2018 destinando il 50% del relativo importo all'incremento dei fondi per l'incentivazione del personale, destinando il 95% dei risparmi determinati e certificati a seguito dell'attuazione dei suddetti piani al fondo incentivazione del personale dipendente e il restante 5% all'incremento del fondo dirigenti. La somma di € 6.438 si riferisce ai risparmi riferiti alla annualità 2016 già decurtati di oneri.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2016 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	6.438
Residui anni precedenti	0
Totale	340.419

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 386.199.

Descrizione	ANNO 2016 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	276.000
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	64.419
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	=====
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2016 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	340.419
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	340.419

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa al CCDI sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritto tra le parti in data 20/12/2016.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2016 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 65 del 22/04/2013.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2016 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014 e anno 2010.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
<i>Risorse Fisse aventi carattere di stabilità e certezza</i>			
<i>Risorse Storiche</i>			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	152.332	152.332	152.332
<i>Incrementi Contrattuali</i>			
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158	6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348	2.348
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726	147.726
<i>Totale risorse fisse con carattere di stabilità e certezza</i>			
Totale	333.981	333.981	333.981
<i>Risorse variabili</i>			
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999) - altro	6.438	52.218	36.908
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)	0	0	0
Residui anni precedenti	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>			

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Anno 2014
Totale	6.438	52.218	36.908
Totale generale	340.419	386.199	370.889
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Nessuna decurtazione			

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2015 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2016 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010; il nuovo limite è riferito all'anno 2015.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2016 costituito con determinazione dirigenziale n. 939 del 29/11/2016 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore
Programmazione ed Organizzazione
Dott. Pietro La Placa

(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

- deliberazione G.C. n. 69/2016
- deliberazione G.C. n. 79/2016
- determina dirigenziale 939/2016
- ipotesi di accordo sottoscritto il 20/12/2016
- CCDI pluriennale 2014/2016 sottoscritto il 10/12/2015