

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

ANNO 2017

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni //

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI richiama integralmente quanto disciplinato nel contratto collettivo decentrato integrativo anni 2014/2016 sottoscritto in data 10/12/2015, con vigenza anche nell'anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	ANNO 2017 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	263.750,00
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	70.231,49
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	21.201,66
Altro	0

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 40 del 20/04/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifiche valutazioni saranno espresse anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2017 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 569 del 3/08/2017.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2017 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981,49
Risorse variabili	21.021,66
Residui anni precedenti	0
Totale	355.183,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **355.183,15**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2017 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2017 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999

Nell'anno 2017 non sono stati attivati progetti in quanto tali di miglioramento dei servizi approvati con riflessi economici nei confronti dei dirigenti.

Piani di razionalizzazione.

Con deliberazioni di G.C. n. 168 del 14/12/2016 sono stati approvati i piani di razionalizzazione per il triennio 2017-2019 destinando il 50% del relativo importo all'incremento dei fondi per l'incentivazione del personale, destinando il 90% dei risparmi determinati e certificati a seguito dell'attuazione dei suddetti piani al fondo incentivazione del personale dipendente e il restante 10% all'incremento del fondo dirigenti. La somma di € 21.021,15 si riferisce ai risparmi ipotizzati riferiti alla annualità 2017 già decurtati di oneri ed è destinata ad incrementare il fondo quale voce variabile, non soggetta ai limiti di contenimento rispetto al fondo 2016.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2017 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981,49
Risorse variabili	21.021,66
Residui anni precedenti	0
Totale	355.183,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 355.183,15=

Descrizione	ANNO 2017 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	263.750,00
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	70.231,49
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	21.201,66
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2017 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	355.183,15
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	355.183,15

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa al CCDI sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritto tra le parti in data 5/12/2017.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2017 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 73 del 17/05/2017.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2017 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 e anno 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015
<i>Risorse Fisse aventi carattere di stabilità e certezza</i>			
<i>Risorse Storiche</i>			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	152.332	152.332	152.332
Incrementi Contrattuali			
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158	6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348	2.348
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726	147.726
<i>Totale risorse fisse con carattere di stabilità e certezza</i>			
Totale	333.981	333.981	333

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Anno 2015
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	21.202	6.438	52.218
Totale generale	355.183	340.419	386.199
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Nessuna decurtazione			

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2015 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2017 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il nuovo limite è riferito all'anno 2016.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2017 costituito con determinazione dirigenziale n. 569 del 3/08/2017 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

L'ipotesi di accordo riguarda altresì la disciplina giuridica del triennio 2018/2020. Il CCDI in questione si muove nel perimetro della normativa contrattuale in vigore; le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto già orientate al predisponendo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale che, in attuazione della recente riforma Madia, andrà a superare quello attualmente in vigore e approvata con deliberazione G.C. n. 40 del 20/04/2015.

I temi trattati sono i seguenti:

Art. 1 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria e ultrattività

Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 3- Interpretazione autentica del c.c.d.i.

Art. 4 - Fondo di produttività

Art. 5 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: fondo per la retribuzione di posizione

Art. 6 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: fondo per la retribuzione di risultato

Art. 7 – Formazione

Art. 8 - Disposizioni specifiche

Il Dirigente del Settore 1
AA.GG. ,Personale, Contratti e Demografici
Dott. Pietro La Placa

(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

- deliberazione G.C. n. 168 del 14/12/20