

COMUNE DI GALLARATE
(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2012-2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 11/02/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012-2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Maristella MORRI - Segretario Generale Componenti RSA: dott.ssa Manuela SOLINAS – Dirigente Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della preintesa: FP-CGIL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2012-2013
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? //
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni //		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Il contratto collettivo integrativo decentrato riguarda l'arco temporale di un biennio, 2012/2013, in relazione alle materie di cui all'art. 4 del CCNL 23.12.1999 come modificato dall'art 4 del successivo CCNL 22.2.2006.
- Il quadro delle risorse disponibili è stato definito con l'approvazione del fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, da parte dell'Amministrazione con deliberazione di GC n. 84 del 27/05/2013 per quanto riguarda l'anno 2012 e con determinazione n. 987 del 24/10/2014 per l'anno 2013.
- Per ciascun anno il fondo ammonta a € 333.981=.
- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2012 la graduazione delle posizioni dirigenziali è stata stabilita dalla deliberazione G.C. n. 82 del 23/04/2012, mentre per l'anno 2013 si applica la graduazione stabilita nella deliberazione G.C. n. 65 del 22/04/2013.
- La retribuzione di risultato verrà assegnata tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua. In caso di affidamento ad interim di altro settore per un periodo di almeno tre mesi continuativi, l'indennità di risultato sarà incrementata in misura del 10% su base annuale dell'importo dell'indennità di posizione del settore di cui vi è la titolarità
- L'indennità di risultato verrà calcolata in dodicesimi per ciascun mese o frazione pari a 15 gg di reggenza

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non disciplinato dal contratto.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 157 del 26/07/2012 (per gli anni 2012 e 2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifiche valutazioni saranno espresse anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per gli anni 2012-2013 a cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli 2012-2013.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di GC n. 84 del 27/05/2013 per quanto riguarda l'anno 2012 e con determinazione n. 987 del 24/10/2014 per l'anno 2013.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981	333.981
Risorse variabili	0	0
Residui anni precedenti	0	0
Totale	333.981	333.981

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per gli anni 2012 e 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **333.981,49**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Non sono state previste risorse variabili.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni



Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981	333.981
Risorse variabili	0	0
Residui anni precedenti	0	0
Totale	333.981	333.981

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro come, ad esempio, quelle relative alla corresponsione incentivi ex Legge Merloni.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 333.981

Descrizione	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	283.816	236.195
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	50.165	97.786
Altro	0	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2012 Importo	ANNO 2013 Importo
Somme non regolate dal contratto	0	0
Somme regolate dal contratto	333.981	333.981
Destinazioni ancora da regolare	0	0
Totale	333.981	333.981

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 11/02/2015 ovvero, per l'anno 2012, pari all'84,98% dell'intero ammontare per indennità di posizione e pari al 15,02% per retribuzione di risultato e, per l'anno 2013, pari al 70,72% dell'intero ammontare per indennità di posizione e pari al 29,28% per indennità di risultato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro come, ad esempio, quelle relative alla corresponsione incentivi ex Legge Merloni.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici



L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2012 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 82 del 23/04/2012, mentre per l'anno 2013 si applica la graduazione stabilita nella deliberazione G.C. n. 65 del 22/04/2013.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2012 e 2013 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anni 2012,2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2010.

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2011	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	152.332	152.332	79.821	79.821
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158	6.158	6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348	725	725
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	333.981	333.981	112.121	112.121
<i>Risorse variabili</i>				
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999)	0	0	280.179	281.080
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)	0	0	2.335	2.335
Residui anni precedenti	0	0	36.879	30.500
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	0	319.393	313.915
Totale generale	333.981	333.981	431.514	426.036
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Nessuna decurtazione				

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi 2012 e 2013 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare dei fondi per gli anni 2012 e 2013 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi agli anni di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi, così costituiti, rispettano pienamente i principi di cui all'art. 1 c. 557, L.296/2006 così come riformulato dall'art. 14 c. 7 DL 78/2010, convertito in L. 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9 c. 2bis DL 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale dei fondi 2012 e 2013 costituiti rispettivamente con deliberazione G.C. n. 84 del 27/05/2013 e con determinazione n. 987 del 24/10/2014 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore
Programmazione ed Organizzazione
Dott. Pietro La Placa

