

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

ANNO 2019

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20/11/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente dott. Riccardo Nobile - Segretario Generale Componente dott. Pietro La Placa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Maria Gabriella Serchio FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della pre-intesa: Maria Gabriella Serchio FP – CGIL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate anno 2019	
procedurale e degli atti procedurali Intervento dell'Organo di controllo interno.	di	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si in data 2 luglio 2019
Eventuali osservazioni //		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI contiene l'accordo annuale sulla destinazione delle risorse che costituiscono il fondo per l'annualità 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	ANNO 2019 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	258.720,00
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	75.261,49
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	0
Altro	0

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 35 del 02/3/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale. Specifica valutazione sarà espressa anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2019 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 486 del 17/07/2019.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2019 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981,49
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	333.981,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **333.981,49**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2019 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2019 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999

Nell'anno 2019 non sono stati attivati progetti in quanto tali di miglioramento dei servizi approvati con riflessi economici nei confronti dei dirigenti.

Piani di razionalizzazione.

Nell'anno 2019 non sono stati attivati piani di razionalizzazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2019 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981,49
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	0
Totale	333.981,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 333.981,49=

Descrizione	ANNO 2019 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	258.720,00
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	75.261,49
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	0
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2019 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	333.981,49
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	333.981,49

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa al CCDI sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritto tra le parti in data 20/11/2019.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2019 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle deliberazioni G.C. n. 15 del 14/02/2019 e n. 115 del 23/10/2019, efficaci ai sensi di legge.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2019 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018, 2017 e anno 2016.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
<i>Risorse Fisse aventi carattere di stabilità e certezza</i>				
<i>Risorse Storiche</i>				
Posizione e Risultato anno 1998	152.332	152.332	152.332	152.332

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017	Anno 2016
(art. 26 c. 1 Ccni 23/12/1999)				
Incrementi Contrattuali				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158	6.158	6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348	2.348	2.348
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726	147.726	147.726
<i>Totale risorse fisse con carattere di stabilità e certezza</i>				
Totale	333.981	333.981	333.981	333.981
<i>Risorse variabili</i>				
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999) - altro	0	0	21.202	6.438
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)	0	0		0
Residui anni precedenti	0	0	0	0
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	0	21.202	6.438
Totale generale	333.981	333.981	355.183	340.419
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Nessuna decurtazione				

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2019 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2019 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il nuovo limite è riferito all'anno 2016. Nella determina n. 486/2019 è allegata tabella di dimostrazione del rispetto di tale limite imposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2019 costituito con determinazione dirigenziale n. 486 del 17/07/2019 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore 1
AA.GG. Personale, Servizi alla Persona
Dott. Pietro La Placa
(documento sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

- deliberazioni G.C. n. 15 del 14/02/2019 e n. 115 del 23/10/2019
- determina dirigenziale 486/2019
- ipotesi di CCDI economico 2019 sottoscritto il 20/11/2019