

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in criteri per l'applicazione dell'art. 14 del vigente regolamento generale delle entrate, dell'autotutela e degli istituti deflativi in attuazione dell'art. 1, comma 1091, della legge 30/12/2018, n. 145. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 15/12/2020.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Vincenzo MARCHIANO' - Segretario Generale Componenti dott. Pietro LA PLACA – Dirigente Settore 1; dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore 2 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dall'anno 2021 e seguenti.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? RICHIESTA
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI

	comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall'OIV a SETTEMBRE 2020.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la destinazione e distribuzione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 14 del vigente regolamento generale delle entrate, dell'autotutela e degli istituti deflativi in attuazione dell'art. 1, comma 1091, della legge 30/12/2018, n. 145.

Il contratto risulta articolato come segue:

Articolo 1 – Oggetto delle disposizioni

Articolo 2 – Costituzione del Fondo

Articolo 3 – Destinazione del Fondo al trattamento accessorio

Articolo 4 – Entrata in vigore

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Per il raggiungimento degli obiettivi previsti nell'art. 1 è istituito apposito Fondo incentivante alimentato dal 5% delle riscossioni complessive di Imposta Municipale Propria (IMU) e Tassa Rifiuti (TARI) - effettuate nell'anno precedente a quello di riferimento e comprese quelle coattive - relative ad atti di contestazione/recupero crediti/accertamento emessi dall'Ente così come risultanti dalla rendicontazione annuale degli incassi effettivi e indipendentemente dall'anno di emissione/notifica degli atti stessi. Nel Fondo non rientrano le risorse rimosse a seguito di attività di accertamento affidata in concessione a terzi.

Attività svolta	Destinazione di quota del Fondo	% del Fondo destinata	Attribuzione al singolo dipendente (max 15% retribuzione tabellare)
Gestione del sistema di tracciatura dei crediti non tributari	Incremento del fondo per l'incentivazione economica generale del personale non dirigente	10%	quota individuale proporzionale a valutazione complessiva di performance dell'anno
	Incremento dei fondi per l'indennità di risultato dei dirigenti (5%) e delle posizioni organizzative (5%)	10%	
Gestione delle attività di	Incremento fondo per l'incentivazione economica generale	25%	quota individuale sulla base dell'attività di

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

contestazione e recupero di crediti non tributari	del personale non dirigente e dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative, riferito agli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate non tributarie		contestazione e recupero crediti non tributari effettuata (scheda di ripartizione formalizzata con atto del dirigente responsabile delle entrate)
Gestione delle attività di contestazione e accertamento di crediti tributari	Quantificate sulla base del comma 3 del presente articolo con riferimento agli uffici comunali preposti alla gestione tributaria (45%); incremento indennità di risultato dirigente (5%) e posizione organizzativa responsabile tributi (5%)	55%	quota individuale sulla base dell'attività di contestazione e recupero crediti non tributari effettuata (scheda di ripartizione formalizzata con atto del dirigente responsabile delle entrate tributarie)

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse confluite nel Fondo sono ripartite esclusivamente tra il personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di potenziamento della riscossione e lotta all'evasione tributaria e tariffaria privilegiando gli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.

La quota da attribuire ad ogni dipendente, compresi gli incaricati di posizione organizzativa, non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo di ciascun dipendente.

Le quote da attribuire ad ogni dipendente sono quantificate sulla base dell'apporto quali-quantitativo alla realizzazione degli obiettivi di maggiore riscossione delle entrate tenendo conto della modalità organizzativa accentrata di recupero dell'evasione tributaria e del coinvolgimento di tutte le Strutture dell'Ente nella gestione di un sistema, quanto più possibile unico a livello di Ente, di memorizzazione dei crediti tributari e tariffari vantati dall'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

tema estraneo all'accordo in questione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo dell'accordo è quello di potenziare le attività degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate disciplinando le modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche titolare di posizione organizzativa, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi della norma richiamata. Particolare attenzione agli obiettivi di potenziamento della riscossione e lotta all'evasione tributaria e tariffaria privilegiando gli obiettivi di recupero dell'evasione dei tributi comunali e la partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

===

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'applicazione concreta del nuovo accordo verrà monitorata per valutarne complessivamente l'impatto e apportare eventuali integrazioni e/o implementazioni. La sostenibilità economica è accertata

annualmente in sede di accordo per l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrare debitamente attestate da codesto Collegio dei Revisori dei conti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Pietro La Placa
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo DICEMBRE 2020.