



ORGANISMO DI VALUTAZIONE *PERFORMANCE* – RIUNIONE DEL 9 giugno 2021

Oggi, 9 giugno 2021 si riunisce il Nucleo di Valutazione della *Performance* (N.V.P.) composto monocraticamente dal Prof. Riccardo Giovannetti.

Argomento all'ODG:

1. *Performance* 2020: Obiettivi Individuali dei Dirigenti - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 – Rilevazione del prodotto realizzato e *target* predefinito e Valutazione ai sensi del Sistema di Valutazione e Misurazione della *Performance* – *Performance* dei Dirigenti (Punto 1 – Obiettivi individuali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 35 del 02/03/2018);
2. *Performance* 2020: Obiettivi di Sistema dei Dirigenti - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 – Rilevazione del prodotto realizzato e *target* predefinito e Valutazione ai sensi del Sistema di Valutazione e Misurazione della *Performance* – *Performance* dei Dirigenti (Punto 2 – Obiettivi di Sistema – Processi di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 35 del 02/03/2018);
3. *Performance* 2020: Performance Organizzativa dei Dirigenti - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 efficace ai sensi di legge – Prevenzione della Corruzione 3%, Trasparenza 1%, Controllo Successivo di Regolarità Amministrativa 1%;
4. Dirigenti – Scheda Individuale di Valutazione della *Performance* 2020

Punto n. 1: *Performance* 2020: Obiettivi Individuali dei Dirigenti - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 – Rilevazione del prodotto realizzato e *target* predefinito e Valutazione ai sensi del Sistema di Valutazione e Misurazione della *Performance* – *Performance* dei Dirigenti (Obiettivi individuali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 35 del 02/03/2018);

Vista la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019, n. 152, efficace ai sensi di legge ad oggetto "*Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022. Piano integrato della performance (P.I.P.) - Obiettivi 2020 e comportamenti organizzativi - Art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 - Approvazione e assegnazione*".

Il Nucleo preso atto della documentazione agli atti dell'Ufficio inoltrata dai rispettivi Dirigenti in qualità di titolari dei relativi centri di responsabilità per quanto attiene agli Obiettivi Individuali per l'anno 2020 nonché della relativa consuntivazione finale redatta dagli stessi Dirigenti, il N.V.P. procede alla Valutazione della *Performance* individuale ai sensi del Sistema di Valutazione e Misurazione della *Performance* – *Performance* dei Dirigenti – Punto 1 – Obiettivi individuali di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 152 del 23.12.2019, le cui risultanze della Valutazione sono riassunte nel prospetto all. a) al presente verbale.

Punto n. 2: *Performance 2020: Obiettivi di Sistema dei Dirigenti* - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 – Rilevazione del prodotto realizzato e target predefinito e Valutazione ai sensi del Sistema di Valutazione e Misurazione della *Performance* – *Performance* dei Dirigenti (Obiettivi di Sistema – Processi di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale N. 35 del 02/03/2018);

Vista la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019, n. 152, efficace ai sensi di legge ad oggetto *“Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022. Piano integrato della performance (P.I.P.) - Obiettivi 2020 e comportamenti organizzativi - Art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 - Approvazione e assegnazione”*

Il Nucleo prende atto della documentazione agli atti dell'Ufficio inoltrata dai rispettivi Dirigenti in qualità di titolari dei relativi centri di responsabilità per quanto attiene alla *Performance* organizzativa – Obiettivi di Sistema – Processi per l'anno 2020 nonché della relativa consuntivazione finale redatta dagli stessi Dirigenti il cui esito è riassunto nel prospetto allegato b) al presente verbale.

Punto n. 3: *Performance Organizzativa dei Dirigenti* - Deliberazione di Giunta Comunale 23.12.2019, n. 152 – Prevenzione della Corruzione 3%, Trasparenza 1%, Controllo Successivo di Regolarità Amministrativa 1%;

Vista ancora la deliberazione della Giunta comunale 23.12.2019, n. 152, *“Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022. Piano integrato della performance (P.I.P.) - Obiettivi 2020 e comportamenti organizzativi - Art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 - Approvazione e assegnazione”*, il N.V.P. prende atto della documentazione relativa agli Obiettivi di *Performance* Organizzativa comuni a tutti i Dirigenti così elencati più nello specifico:

1. Obiettivi indicati nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione che concorrono nella misura del 3% alla realizzazione del Sistema Integrato di *Performance* 2020;
2. Obiettivi indicati nel Piano Triennale della Trasparenza che concorrono nella misura del 1% alla realizzazione del Sistema Integrato di *Performance* 2020;
3. Esito del controllo successivo di regolarità amministrativa che concorre nella misura del 1% alla realizzazione del Sistema Integrato di *Performance* 2020;

Di seguito, sulla base dell'istruttoria effettuata in base alla documentazione agli atti, il N.V.P. attribuisce le percentuali relative al grado di raggiungimento degli obiettivi di *Performance* Organizzativa – Prevenzione della corruzione, trasparenza, esito dei controlli interni - che concorrono, insieme alla *Performance* Organizzativa – Processi

-, alla determinazione della misura del 35% del complessivo valore della *Performance* di ciascun Dirigente.

Allo scopo, si precisa che per la valutazione dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione sono stati valorizzati i contenuti dell'apposita scheda di consuntivazione pubblicata nel sito istituzionale sulla base delle indicazioni impartite dall'A.N.A.C., quest'ultima desunta nei suoi contenuti dal monitoraggio sull'attuazione del P.T.P.C.T. effettuata in corso d'anno: Valore attribuito 90%.

Per la quota parte della trasparenza si è attinto sia alla certificazione periodica con scadenza 31 maggio 2021 redatta a cura del responsabile della trasparenza e integrità e validata dal N.V.P. Valore attribuito 85%

Per la parte riservata al controllo successivo di regolarità amministrativa, il rinvio è alle risultanze delle relative verifiche agli atti dell'Unità di staff e alle apposite relazioni predisposte e divulgate dal Segretario Generale, nonché alla corrispondenza indirizzata ai Dirigenti. Valore attribuito: si veda scheda (sub allegato C).

Sintesi riepilogativa sui punti 1, 2 e 3

La misurazione relativa al livello di raggiungimento degli obiettivi, sia individuali, sia organizzativi, assegnati a ciascun Dirigente è pertanto conchiusa e compiegata nelle schede che ne misurano la *performance* realizzata e conseguita, agli atti dell'Amministrazione.

Punto n. 4: Dirigenti – Scheda Individuale di Valutazione della *Performance* 2020

Il N.V.P. riproduce nella scheda di valutazione in oggetto la quota parte relativa alla valutazione degli obiettivi.

Successivamente si dispone la compilazione delle altre voci della Scheda nel rispetto del sistema di misurazione e di valutazione della *performance* in essere e riferito all'anno 2020.

La proposta di valutazione dei comportamenti organizzativi dei Dirigenti verrà predisposta dal Segretario Generale, secondo quanto stabilito dall'aggiornamento del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Dopo alcuni anni di applicazione dell'attuale sistema di performance, si propone una revisione della parte relativa alla valutazione della performance organizzativa, concentrando numericamente i processi oggetto di valutazione e, al contempo, rivalutando i target. Questo consentirebbe una maggiore focalizzazione dell'intero processo di valutazione su misure di risultato maggiormente sfidanti e collegate all'output e all'outcome, e, allo stesso tempo, il mantenimento della giusta tensione organizzativa ai fini della valutazione della performance.

Il N.V.P.

Riccardo Giovannetti

Il verbalizzante

Alessandro Miglino