



L'anno duemilaventuno (2021) il giorno 17 del mese di dicembre, alle ore 12.00 nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, via Verdi n. 2, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sotto indicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 21.05.2018 – PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE ANNO 2021

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Il Vice Segretario Generale Vicario dott. La Placa Pietro, nella sua qualità di Presidente pro tempore della delegazione trattante di parte pubblica;

La delegazione trattante di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

MERLIN Fabio

La delegazione di parte pubblica

Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa _____

La delegazione sindacale

R.S.U. _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: FIRMATO DA REMO
(LORENZO RAY)

C.S.A.: _____

24 DIC. 2021

RISI Gianluca
BASSETTI Antonella
DI TRANI Michele
PICCO Luca
IETTO Antonella
GATTOLI Laura
CHIARA Raffaella
BENACOLI BAZZERO Elisa
TORRICELLI Patrizia

Per le OO.SS. territoriali:

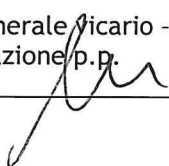
FP-CGIL: Moretto Gianna
CISL-FP: Palermo Mirella
UIL-FPL: Raia Lorenzo
C.S.A: Settimo Stefano

Richiamati:

- L'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25/05/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei conti – Sezione Autonomie - 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti di tetto in ragione della fonte di regolazione citata;
- la deliberazione della Giunta Comunale del 12/05/2021 n.58, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato un progetto di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 inerente all'annualità 2021;
- la determinazione 02/06/2018 n.82 di individuazione delle risorse da dedicare ai progetti finanziati con i proventi di cui all'art. 208 del cds, ricomprese nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del nuovo CCNL 21/05/2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale 27/06/2018, n. 82, efficace ai sensi di legge, inerente i criteri di riparto delle risorse provenienti per la lavorazione delle pratiche bonus gas ed elettrico;
- la deliberazione della Giunta Comunale 02/03/2018 n. 35, efficace ai sensi di legge, a oggetto "Nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance" e s.m.i.;

La delegazione di parte pubblica

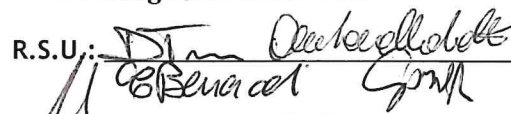
Il Vice Segretario Generale Vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa



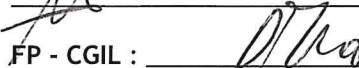
24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.:



FP - CGIL :



CISL - FP:



UIL - FPL:

FIRMATO DA RENZO
(LORENZO RAI A)

C.S.A.:

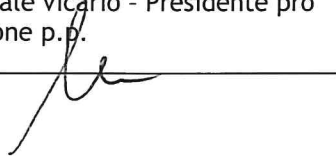
- la deliberazione della Giunta Comunale 12/05/2021 n. 56, efficace ai sensi di legge, di indirizzo sull'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 06/06/2018, n. 77, efficace ai sensi di legge, inerente la nomina della delegazione di parte Pubblica per le procedure di contrattazione del personale non dirigente;
- la determinazione dirigenziale del 21/07/2021 n. 395 efficace, ad oggetto "Art. 67 CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali - Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021";
- la determinazione dirigenziale del 07/12/2021 n. 676 efficace, ad oggetto, "Art. 67 CCNL 21/05/2018 Comparto Funzioni Locali – Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021. Aggiornamento";
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al prot. gen. 81821 del 06/12/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 15/12/2021 n. 141, immediatamente eseguibile, relativa all'autorizzazione definitiva del CCDI sull'utilizzo del fondo di produttività per il 2021 per il personale non dirigente,

Le parti:

- prendono cognizione in via preliminare del fondo risorse decentrate anno 2021, nei termini in cui è stato costituito in base alle indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni Aran e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei conti, e quindi del suo importo complessivo di € **1.210.291,76** e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € **797.667,82** e in risorse variabili valorizzate a € **412.623,94** importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta Comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazioni complessive di € **251.601,69**;
 - prendono cognizione che sul piano di utilizzo vi è un'eccedenza di risorse di parte stabile;
 - prendono atto che l'Amministrazione Comunale è disponibile:
- a. a destinare una quota di tale eccedenza per € 77.200 a progressioni economiche del personale dipendente nella misura massima del 50% degli aventi titolo, secondo i criteri di cui all'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019/2020/2021 per il personale non dirigente – Parte Giuridica e che la somma di euro 77.200 si stima sarà così suddivisa:

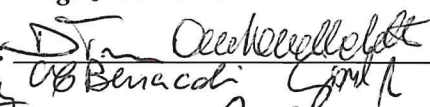
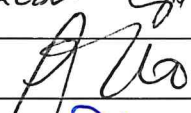
La delegazione di parte pubblica

Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa _____



24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.: 
 FP - CGIL: 
 CISL - FP: 
 UIL - FPL: FIRMATO DA RENZO
 (LORENZO RAINA)
 C.S.A.: _____

Categoria	N.	Risorse per progressione 100%	Risorse per progressione 50%
CATEGORIA A	8	2.939,95	1.469,98
CATEGORIA B	47	21.939,06	10.969,53
CATEGORIA C	118	86.869,25	43.434,62
CATEGORIA D	29	42.610,62	21.305,31
TOTALE	202	154.358,88	77.179,44

La quota per categoria sopra riportata potrà essere incrementata per ciascuna categoria di eventuali resti non utilizzati. I resti complessivi non utilizzati di tutte le categorie potranno incrementare l'utilizzo a partire dalla categoria A e poi progressivamente superiori.

- b. a utilizzare le ulteriori risorse ed eventuali eccedenze di parte stabile che dovessero risultare dalla gestione concreta rilevata a consuntivo delle singole voci, a integrazione della parte variabile del fondo da distribuire ai dipendenti a titolo di produttività individuale anche ai fini del rispetto dei vincoli dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- prendono atto che l'Amministrazione richiede un aumento della somma da destinare alle posizioni organizzative pari ad euro 18.000.

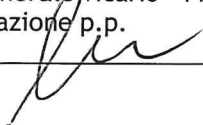
Alla luce delle risultanze di massima sopra condivise, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2021 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Gallarate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2021;
2. Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario di parte sia stabile, sia variabile venga subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate, previa

La delegazione di parte pubblica

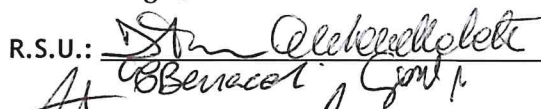
Il Vice Segretario Generale/vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa



24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.:



FP - CGIL :



CISL - FP:



UIL - FPL:

FIRMATO DA RENZO
(CORENBO R.D.A.)

C.S.A.:

formale adozione di provvedimenti e/o atti datoriali ex art. 5, comma 2 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, di preposizione ai singoli incarichi, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;

3. Le parti convengono i seguenti criteri per la procedura per le progressioni economiche:
- Il personale interessato è quello in servizio, nel Comune di Gallarate, alla data del 31/12/2020 e l'effetto della progressione sarà al 01/01/2021 (anno in cui viene stipulato il presente accordo);
 - Anzianità minima di 24 mesi, tali rilevanti ai fini della valutazione della performance, maturati nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2020, a prescindere dalla tipologia del contratto a tempo pieno piuttosto che part-time;
 - Centralità e imprescindibilità della valutazione della performance del triennio precedente (2020-2019-2018) con valutazione media assoggettata a normalizzazione aritmetica, e con limite di accesso all'istituto comunque non inferiore a 7/10, con una percentuale di incidenza riproporzionata al valore massimo di 80%;
 - Riferimento all'esperienza acquisita nella categoria e posizione economica di appartenenza con una percentuale di incidenza del 20%. Ai fini della esperienza professionale acquisita si considerano esclusivamente gli anni solari interi maturati al 31/12/2020, esclusi i due anni necessari per la partecipazione alla selezione, come segue:
 - esperienza fino a 10 anni 1 punto per ogni anno - punti massimi 8
 - esperienza da 11 anni 1,5 punti per ogni anno oltre i primi 10 – punti max 20
 - Per il personale assunto tramite mobilità da altre amministrazioni, si terrà conto nella determinazione della anzianità acquisita in tutti gli anni di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica attuale maturati anche nelle precedenti amministrazioni;
 - Prevalenza dell'anzianità anagrafica in caso di parità di punteggio;
 - Vigenza della graduatoria limitatamente alla sola tornata di progressioni senza scorrimenti.
4. Sulla base di quanto sopra, la parte pubblica si impegna a rivedere la costituzione del fondo nei seguenti termini:

La delegazione di parte pubblica

Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa _____

24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: FIRMATO DA RENZO
(CORENZO RAIÀ)

C.S.A.: _____

Nuova costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2021 per un importo complessivo di € **1.192.291,76** e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € **779.667,82** e in risorse variabili valorizzate a € **412.623,94** importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta Comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazioni complessive di € **269.601,69** (comprensiva della nuova quota di € 18.000 per posizioni organizzative);

5. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto si rimanda alle norme generali e di Contratto nazionale e del CCDI vigente;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI

1. Le **risorse stabili**, pari a € **779.667,82** vengono utilizzate *in primis* per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche come segue:

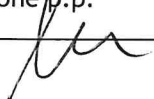
DESTINAZIONI VINCOLATE /STORICHE	
Progressioni economiche orizzontali	350.000,00
Nuove progressioni orizzontali	77.200,00
Indennità di comparto	115.000,00
Indennità educatrici	19.000,00

2. Le risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti nei termini sottoindicati, e, nel caso di eccedenze, sono trasferite alla parte variabile di cui *infra*:

<u>Altre indennità fisse:</u>	
Turno	100.000
Reperibilità	24.000
Specifiche responsabilità (Demografici)	6.000
Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	11.856
Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	5.000
Indennità riposo compensativo	1.000

La delegazione di parte pubblica

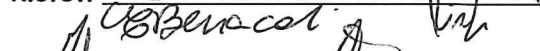
Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa



24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.:



FP - CGIL :



CISL - FP: 

UIL - FPL: FIRIATO DA RETRO
(LORENZO RINA)

C.S.A.: _____

Indennità condizioni di lavoro (Disagio)	7.280
Indennità servizio esterno	20.500

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

1. In relazione alle risorse variabili del fondo, le parti determinano reciprocamente l'utilizzo dei seguenti istituti:
 - a. **specifiche responsabilità** del personale delle categorie B, C e D, previste dall'art. **70-quinquies del CCNL** 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1.4.1999) per un importo massimo stimato di € 9.245,50;
 - b. **miglioramento** dei servizi art 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 (ex art 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999) per un importo massimo di € 124.000,00;
 - c. **performance**, in relazione al compenso previsto dall'art. 68, comma, 2 lett.a) e b) (ex produttività art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999), per un importo stimato di € 83.209,50; le risorse destinante alla performance, al netto della quota pro eccellenze, saranno suddivise in budget assegnate a ciascun settore ovvero ad altra unità organizzativa di massima dimensione individuate negli atti di macro organizzazione, sulla base del complessivo personale delle categorie in attività in ogni settore alla data del 31 dicembre del 2020.
2. Le parti si danno reciprocamente atto che con i valori di destinazione sopra esposti e concordati vengono rispettati i vincoli di destinazione di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018 come da dimostrazione tramite tabella allegata;
3. Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e, in tale contenuto, lo sottoscrivono;
4. Le parti si impegnano reciprocamente a proseguire le iniziative per le progressioni orizzontali nei prossimi anni alla presenza delle condizioni economiche e giuridiche.

La delegazione di parte pubblica

Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa _____

24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: FIRATO DA REPOD
(LORENZA RAIA)

C.S.A.: _____

All.:

Schema utilizzo presunto Fondo Risorse decentrate anno 2021, così come modificato
Prospetto Rispetto vincolo art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Vice Segretario Generale vicario - Presidente pro
tempore della delegazione p.p.
Pietro La Placa _____

24 DIC. 2021

La delegazione sindacale

R.S.U.: _____

Benacore _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: FIRMATO DA RETORRA
(LORENZO RAIA)

C.S.A.: _____

COSTITUZIONE E UTILIZZO PRESUNTO DEL FONDO ANNO 2021

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2021 PERSONALE NON DIRIGENTE		Euro
Risorse fisse		
Unico importo consolidato	829.778,44	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 LETT g)	122.007,69	
Rideterminazione per incremento stipendio ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	22.302,54	
Incremento stabile (art. 67 comma 2 lett. A)	21.715,20	
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	21.425,03	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	87.561,08	
Decurtazione anno 2016	-	
Riduzione Fondo per posizioni organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 (aumento fondo 18.000€)	150.000,00	
TOTALE RISORSE FISSE	779.667,82	

RISORSE Variabili DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
Articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi)	45.000,00	
Articolo 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 (proventi da piani di razionalizzazione)		
Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi, funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) e art. 1 comma 1091 L. 145/2018	192.000,00	
Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (razioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	3.070,15	
Articolo 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	16.181,40	
Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000,00	
Articolo 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018 (risorse destinate al salario accessorio delle case da gioco)		
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413,00	
Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	124.000,00	
Articolo 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018 (quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)		
Altri incrementi		
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	32.040,61	
TOTALE Risorse variabili	412.623,94	
TOTALE GENERALE	1.192.291,76	

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2021		UTILIZZO PRESUNTO 2021
Destinazioni vincolate/storiche		
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999)	350.000,00	
RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI	77.200,00	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	115.000,00	
Indennità educative asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	12.000,00	
Indennità educative asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	7.000,00	
Altre indennità fisse		
Indennità disagio (art. 70-bis CCNL 22/05/2018)- educatrici	7.280,00	
Indennità servizio esterno - art. 56-quinquies CCNL 22/05/2018	20.500,00	
Indennità di turno art. 68 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	100.000,00	
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	11.856,00	
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	24.000,00	
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	5.000,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinques CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett i) CCNL 1999) anagrafe, ufficiale giudiziario e protezione civile	6.000,00	
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	1.000,00	
TOTALE IMPIEGHI STABILI	736.836,00	

ECCEDENZA DI PARTE STABILE

42.831,82

DESTINAZIONI Variabili		
Indennità per incentivare specifiche attività - progettazioni interne art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	35.000,00	
Incentivi per lotta all'evasione - art. 1 comma 1091 L. 145/2018	157.000,00	
Sponsorizzazioni	45.000,00	
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	2.000,00	
Performance art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999) di cui 2.464 eccellenze	83.209,50	
Nuovi servizi o organizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	124.000,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinques CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett F CCNL 1999)	9.246,26	
TOTALE Impieghi variabili	455.455,76	
TOTALE GENERALE	1.192.291,76	

24 DIC. 2021

VIL-FRIL FIRENZE DA PER
(CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE)

Gianlini

LUP

C. Baccari

M. Baccari

A. Baccari

**PERFORMANCE INDIVIDUALE TABELLA RISCONTRO PARAMETRI
ART 68 COMMA 3 CCNL 21.05.2018**

ART 68 COMMA 2 LETT B (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	83.209,00
ART 68 COMMA 2 LETT C (RISCHIO, MANEGGIO VALORI E DISAGIO)	24.136,00
ART 68 COMMA 2 LETT D (TURNRO REPERIBILITA' RIPOSO COMPENSATIVO)	125.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT E (SPECIFICHE RESPONSABILITA')	15.245,00
ART 68 COMMA 2 LETT F (INDENNITA' FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)	20.500,00
TOTALE	268.090,00

ART 67 COMMA 3 LETT A (SPONSORIZZAZIONI)	45.000,00
ART 67 COMMA 3 LETT B (PDR)	0,00
ART 67 COMMA 3 LETT D (FRAZIONI RIA)	3.070,15
ART 67 COMMA 3 LETT E (STRAORDINARIO)	16.181,40
ART 67 COMMA 3 LETT H (1,2% MONTE SALARI)	62.413,00
ART 67 COMMA 3 LETT I (EX ART 15 COMMA 5)	124.000,00
TOTALE	250.664,55
30% DI	250.664,55
	75.199,37

24 DEC. 2021

UL-FPL FIEHANO DA REKONO
(COBENGO PARA)

2) Spalte für

Dr. Deibel

Offa Benard

Our

