

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 24/11/2021	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente pro tempore e componente dott. Pietro La Placa – Vicesegretario Generale Vicario Componenti dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore 2 Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP,UIL-FPL e RSU	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2021.	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? RICHIESTA	
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
			È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall’OIV a Settembre 2020.	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la destinazione e distribuzione delle risorse stabili e variabili costituenti il fondo produttività di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente, per l'anno 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2021	UTILIZZO PRESUNTO 2021
Destinazioni vincolate/storiche	
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999)	350.000,00
Nuove progressioni orizzontali	77.200,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	115.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	12.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	7.000,00
Altre indennità fisse	
Indennità di turno art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	100.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	11.856,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	24.000,00
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett I CCNL 1999)	6.000,00
Indennità disagio (art.70-bis CCNL 22/05/2018 - educatrici	7.280,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	1.000,00
Indennità servizio Esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	20.500,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	736.836,00
ECCEDENZA DI PARTE STABILE	42.831,82
DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità per incentivare specifiche attività - progettazioni interne - art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018	35.000,00

Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018	157.000,00
Sponsorizzazioni	45.000,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	2.000,00
Performance art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999)	83.209,50
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	124.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett F CCNL 1999)	9.245,50
TOTALE impieghi variabili	455.455,00
TOTALE GENERALE	1.192.291,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 02/03/2018 e s.m.i.. Inoltre il nuovo CCDI 2019/2021 disciplina la modalità di maggiorazione della performance individuale a favore delle eccellenze.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto decentrato in esame prevede, dopo oltre 5 anni dall'ultima progressione effettuata presso l'ente, di utilizzare tale istituto giuridico.

Il Contesto normativo rimane quello delineato dall'art. 9 del CCDI 2019/2021 che dedica al tema una specifica disciplina per garantire la necessaria selettività della selezione.

Nell'accordo decentrato in esame viene precisato:

- Il personale interessato è quello in servizio, nel Comune di Gallarate, alla data del 31/12/2020 e l'effetto della progressione sarà al 1.01.2021 (anno in cui viene stipulato il presente accordo);
- Anzianità minima di 24 mesi, tali rilevanti ai fini della valutazione della performance, maturati nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2020, a prescindere dalla tipologia del contratto a tempo pieno piuttosto che part-time;
- **Centralità e imprescindibilità della valutazione della performance del triennio precedente (2020-2019-2018)** con valutazione media assoggettata a normalizzazione aritmetica, e con limite di accesso all'istituto, comunque, non inferiore a 7/10, con una percentuale di incidenza riproporzionata al valore massimo di 80%;
- Riferimento all'esperienza acquisita nella categoria e posizione economica di appartenenza con una percentuale di incidenza del 20%. Ai fini della esperienza professionale acquisita si considerano esclusivamente gli anni solari interi maturati al 31/12/2020, esclusi i due anni necessari per la partecipazione alla selezione, come segue:
 - esperienza fino a 10 anni 1 punto per ogni anno - punti massimi 8
 - esperienza da 11 anni 1,5 punti per ogni anno oltre i primi 10 – punti max 20
- Per il personale assunto tramite mobilità da altre amministrazioni, si terrà conto nella determinazione della anzianità acquisita in tutti gli anni di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica attuale maturati anche nelle precedenti amministrazioni.
- Prevalenza dell'anzianità anagrafica in caso di parità di punteggio;
- Vigenza della graduatoria limitatamente alla sola tornata di progressioni senza scorrimenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.Lgs 267/2000, il Comune di Gallarate ha assunto il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance quale elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance. Il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della missione, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder; dalla sottoscrizione del CCDI 2021, si attende il miglior perseguimento degli obiettivi medesimi.

L'inserimento di una "tornata" di progressioni orizzontali, dopo alcuni anni, persegue l'obiettivo di uno stabile riconoscimento a seguito di eventuali valutazioni di performance positive acquisite nelle annualità precedenti (2018/2020).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n.395 del 21/07/2021, in corso di aggiornamento parallelamente alla sottoscrizione della ipotesi di CCDI

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.017.229
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	191.483
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	253.181
Totale risorse	1.461.893
Art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 - consolidato	119.602
Art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 – fondo po 2017 con incremento anno 2021	150.000
Risorse a disposizione	1.192.291

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 829.778,44.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 21/05/2018	22.303
ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 21/05/2018	122.008
RT. 67 C.2 Lett. g) CCNL 21/05/2018	21.715

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	21.425,03

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)	45.000
Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018	192.000
Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni	3.070

della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	
Articolo 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	16.181
Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413
Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	124.000

CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2021 con la deliberazione della giunta comunale n. 56 del 12/05/2021, efficacie ai sensi di legge.

CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018

L'amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente l'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. n. 145/2018 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 23/12/2020.

Si precisa che la quota di € 157.000,00 per l'annualità 2021 destinata a questa specifica finalità ricomprende anche le quote delle annualità precedenti

CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera i) (risorse per l'attivazione di nuovi servizi ex art. 15, c. 5 CCNL 1/04/1999)

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 12/05/2021 e la determinazione dirigenziale n. 115 del 02/03/2021 le risorse complessive stanziare ammontano a € 124.000, risorse necessarie per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte.

I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali. Il processo di cui sopra è stato attestato dall'Organismo indipendente di valutazione.

CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. b) risparmi conseguiti in attuazione del Art. 16, commi 4-6 DL 98/2011 Piani di razionalizzazione.

La misura non è stata attivata nel 2021.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 - parte fissa)	87.561
Totale riduzioni di parte stabile	87.561
Parte variabile	
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014- parte variabile)	32.041
Totale riduzioni di parte variabile	32.041
Totale Parziale	119.602
(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 21/05/2018 (Riduzione Fondo PO) incremento PO anno 2021	150.000
Totale generale riduzioni	269.602

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.017.229
Risorse variabili	444.664
Totale fondo tendenziale	1.461.893
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	87.561
Decurtazione risorse variabili	32.041
Decurtazione Fondo Po 2017 + 2021	150.000
Totale decurtazioni fondo tendenziale	269.602
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.017.228
Risorse variabili	444.664
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014)	269.602
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.192.291

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 484.000 relative alle seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	115.000
Progressioni orizzontali	350.000
Retribuzione di posizione di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.000
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	7.000
TOTALE	484.000

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 708.291,00 relative alle seguenti voci:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	77.200
Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	100.000
Indennità di reperibilità	24.000
Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	11.856
Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	5.000
Indennità disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	7.280
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	20.500
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	9.245,50

Indennità specifiche responsabilità ((art. 70 quinquies c. 2 CNL 21/05/2018)	6.000
Art. 67 comma 3 lett. I) (ex Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)	124.000
Art. 68 comma 2 lett. a) (ex Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	83.209,50
Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018	157.000
Sponsorizzazioni/contributi utenza	45.000
Messi notificatori	2.000
Indennità riposo compensativo	1.000
Indennità per incentivare specifiche attività	35.000
TOTALE	708.291,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	484.000,00
Somme regolate dal contratto	708.291,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	1.192.291,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, al netto delle decurtazioni effettuate, a € 779.667,82; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.) ammontano a € 736.836,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV, in applicazione del nuovo sistema di valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività delle progressioni economiche è perseguito tramite la limitata disponibilità di risorse dedicate (€ 77.200) e dalla disciplina specifica dell'istituto che mantiene come elemento centrale per l'accesso la valutazione della performance individuale nel triennio precedente (80% del peso attribuito). Il restante 20 % è legato alla anzianità di servizio nella categoria economica acquisita.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2020-2019-2018-2016.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2016
Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	829.778,44	829.778,44	829.778	829.778	589.520
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e comma 2					71.184
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2					
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1					34.024
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2					46.935
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)					109.541
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. g)	122.007	113.271,95	106.842	98.684	88.804
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. g)	21.425	21.425,00	21.425	21.425	21.425
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. b)	22.302,54	22.302,54	22.302	28.746	=
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett.a)	21.715	21.715,20	21.715	=	=
Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015			=	=	3.894
Totale	1.017.229	1.008.493,16	1.002.062	978.633	943.902
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. a) (ex Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza) NO LIMITE	45.000	32.000	30.000	18.739	10.000
Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018	192.000	35.000	15.000	15.000	60.000
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413	62.413	62.413	62.413	62.413
Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	124.000	183.000	151.000	202.719	62.316
CCNL 21/05/2018 art 67 comma 3 lett. f) (ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori)	2.000	2.000	2.000	2.000	3.000
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura			=	=	180.000
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				=	
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. e) (ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario)	16.181	17.149,56	9.733	16.514	13.763
Somme non utilizzate l'anno precedente					
Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011 piani di razionalizzazione		=	=	=	121.628
Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	3.070	1.826,71	2.642	1.291	

Totale	444.664	333.389,27	272.788	318.676	453.120
Decurtazione 2011-2014 stabili	87.561	87.561	87.561	87.561	87.561
Decurtazione 2011-2014 variabili	32.041	32.041	32.041	32.041	32.041
Altro (riduzione art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) E RIDUZIONE ANNO 2021	150.000	132.000	132.000	132.000	
Totale decurtazioni	269.602	251.602	251.602	251.602	119.602
Risorse fisse	1.017.229	1.008.493,16	1.002.062	978.633	943.902
Risorse variabili	444.664	333.389,27	272.788	318.676	453.120
Decurtazioni	269.602	251.602	251.602	251.602	119.602
Totale	1.192.291	1.090.280,74	1.023.248	1.045.707	1.277.420

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020-2019-2018-2017.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017
Indennità di comparto	115.000	120.000	122.000	120.000	120.000
P.E.O. in godimento	350.000	400.000	420.000	454.000	430.000
Progressione anno 2021	77.200				
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		-		-	132.000
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	12.000	15.000	15.000	13.000	14.000
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	7.000	8.000	8.000	7.000	9.000
Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015			-	-	5.783
Totale	561.200	543.000	565.000	594.000	710.783
Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	100.000	100.000	104.000	115.000	108.000
Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	11.856	11.856	11.856	6.000	7.000
Indennità di disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	7.280	7.280	7.280	-	-
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	20.500	20.500	17.160	-	-
Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro) CCNL 21/05/2018	5.000	3.500	3.500	3.100	3.500
Lavoro notturno e festivo			-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)	9.245,50	12.114,47	8.605	9.097	12.409
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)	6.000	6.000	5.000	5.000	5.000
Compensi per specifiche attività e prestazioni (art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	35.000	35.000	15.000	17.000	147.100
Performance art 68 c. 2 lett. a) e b) e art 67 c.5 lett. b) CCNL 21/05/2018	207.209,50	292.030,27	258.447	273.010	350.365
Incentivi per lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018	157.000				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018	Anno 2017
--Altro	72.000	59.000	27.400	23.500	22.000
Totale	631.091,00	547.280,74	458.248	451.707	655.374
Altro					
Totale					
Non regolate dal decentrato	561.200	543.000	565.000	594.000	710.783
Regolate dal decentrato	631.091	547.280,74	458.248	451.707	655.374
Ancora da regolare					
Totale	1.192.291	1.090.280,74	1.023.248	1.045.707	1.366.157

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1296, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono imputate in capitoli diversi le risorse che transitano dal fondo ma sono alimentate da risorse esterne quali: progettazioni interne, ISTAT, Messaggi notificatori, Convenzioni/Contributi utenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Limite del fondo rispetto all'anno 2016 rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 395 del 21/07/2021 risulta impegnato agli appositi capitoli del bilancio dell'Ente. Tale determinazione è in fase di aggiornamento alle decisioni conseguenti all'ipotesi di CCDD 2021 lasciando immutato il valore complessivo.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 1
AFFARI GENERALI, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA
Dott. Pietro La Placa
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- determinazione dirigenziale n. 395 del 21/07/2021 e determina di modifica fondo anno 2021
- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2021 Parte economica.