

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2021-2023. AGGIORNAMENT AL CCNL 17/12/2021 - art. 45 c. 1 e 2 e 57 Accordo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

ANNO 2021

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa:
Periodo temporale di vigenza		Anno 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente in qualità di Vice segretario vicario dott. Pietro La Placa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Maria Gabriella Serchio FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della pre-intesa: Maria Gabriella Sierchio FP – CGIL .
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDI Giuridico triennio 2021/2023 - aggiornamento al CCNL 17/12/2021 Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		NO Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni //		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI contiene l'aggiornamento dell'accordo locale al CCNL 17/12/2020 e l'accordo annuale sulla destinazione delle risorse che costituiscono il fondo per l'annualità 2021.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	ANNO 2021 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	213.289
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	132.566
Art 1 comma 1091 L. 145/2018	17.500
Altro	0

C) effetti abrogativi impliciti

Si determinano effetti abrogativi impliciti del precedente accordo decentrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata e aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 67 del 17/06/2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifica valutazione sarà espressa anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2021 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 45 e 57 del CCNL 17/12/2020, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 512 del 16/09/2021

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2021 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	345.855
Risorse variabili – art 1 comma 1091 L 145/2018	17.500
Residui anni precedenti	0
Totale	363.355

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali previste dall'art. 57 comma 2 del CCNL 17/12/2020, in Euro 345.855 come segue:

RIFERIMENTO AL CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO €
ART 57 COMMA 2 LETT. A)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	331.633
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31/12/2020	2.348
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020 pari a 1, 53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	11.874
ART 57 COMMA 2 LETT. C)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	0
ART. 57COMMA 2 LETT. E)	Risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0
TOTALE RISORSE STABILI		345.855

Sezione II – Risorse variabili

La parte variabile del Fondo determinabile di anno in anno, nell'anno 2021 è stata quantificata, ai sensi della nuova normativa contrattuale art 57 comma 2e 3, in Euro 17.5000 come segue:

RIFERIMENTO AL CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO €
ART 57 COMMA 2 LETT. B)	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 di cui all'art 24 comma 3 del D.Lgs 165/2001	17.500

ART 57 COMMA 2 LETT. C)	Ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (solo nell'anno successivo alla cessazione)	0
ART 57 COMMA 2 LETT. D)	Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0
ART 57 COMMA 2 LETT. E)	– Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0
ART 57 COMMA 3	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0
TOTALE RISORSE STABILI		17.500

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non si sono presentate ipotesi di decurtazione del Fondo 2021

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2021 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	345.855
Risorse variabili – art 1 comma 1091 L 145/2018	17.500
Residui anni precedenti	0
Totale decurtazioni	
Totale	363.355

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 363.355=

Descrizione	ANNO 2021 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	213.289
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	132.566
Art 1 comma 1091 L 145/2018	17.500
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2021 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	363.355
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	363.355

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa al CCDI sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritto tra le parti in data 14/12/2021.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 55 del CCNL 17/12/2020, e successive integrazioni. Per l'anno 2021 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle deliberazioni G.C. n. 15 del 14/02/2019 e n. 115 del 23/10/2019 e n. 127 del 17/11/2021, efficaci ai sensi di legge.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2021 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020, 2018 e anno 2017.

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
<i>Risorse Fisse aventi carattere di stabilità e certezza</i>				
<i>Risorse Storiche</i>				
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	333.981	152.332	152.332	152.332
Incrementi Contrattuali				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)		2.432	2.432	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3		4.802	4.802	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4		8.000	8.000	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4		10.183	10.183	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4		6.158	6.158	6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	11.874	3.093	2.348	2.348
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3		147.726	147.726	147.726
CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lett a)				
<i>Totale risorse fisse con carattere di stabilità e certezza</i>				

Descrizione	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
Totale	345.855	334.726	333.981	333.981
<i>Risorse variabili</i>				
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999) - altro		0	0	0
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)		0	0	0
ORDINANZA 690 DEL 31/07/2020 PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI EMERGENZA COVID		3.490		
Residui anni precedenti	0	0	0	0
CCNL 17/12/2020 art 57 comma 2 lett. b)	17.500			
Totale risorse variabili	17.500	3.490		
TOTALE				
Totale generale	363.355	338.216	333.981	333.981
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016		745		
TOTALE FONDO	363.355	337.471	333.981	333.981

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2021 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2021 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il nuovo limite è riferito all'anno 2016. Nella determina n. 512/2021 è allegata tabella di dimostrazione del rispetto di tale limite imposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2021 costituito con determinazione dirigenziale n. 512 del 16/09/2021 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore 1
AA.GG. Personale, Servizi alla Persona
Dott. Pietro La Placa
(documento sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

- deliberazioni G.C. n. 15 del 14/02/2019 e n. 115 del 23/10/2019 e n. 127 del 17/11/2021
- determina dirigenziale 512/2021
- ipotesi di CCDI economico 2021 sottoscritto il 14/12/2021