

COMUNE DI GALLARATE
(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014/2016.

ANNO 2014

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 30/10/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Maristella MORRI - Segretario Generale Componenti RSA: dott.ssa Manuela SOLINAS – Dirigente Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della preintesa: RSA
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2014/2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? // Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni //		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 2 – Verifiche dell'attuazione del contratto

Art. 3 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

Art. 4 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: fondo per l'indennità di posizione

Art. 5 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: fondo per l'indennità di risultato

Art. 6 - Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie: fondo per il miglioramento dei Servizi art. 26, comma 3, CCNL 23.12.1999

Art.7 – Formazione

Art. 8 – Disposizioni specifiche

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non disciplinato dal contratto

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 32 del 17/03/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifiche valutazioni saranno espresse anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2014 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2014/2016.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di GC n. 105 del 13/10/2014.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2014 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	36.908
Residui anni precedenti	0
Totale	370.889

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **333.981,49**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2014 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2014 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di G.C. n. 105 del 13/10/2014 è stata stanziata una somma di € 36.907,63, necessaria per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità riorganizzative realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte. I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali.

In sintesi i progetti riorganizzativi approvati dalla Giunta Comunale sono rappresentati nella tabella seguente:

2014

denominazione progetto	valenza temporale	dirigente responsabile	altri dirigenti coinvolti nel progetto	ampliamento competenze e fondo (rapportato a n. dirigenti responsabili e n. dirigenti complessivi)	totale ampliamento competenze e fondo
Sostituzione del portale/sito istituzionale dell'Ente	2014-2015	COLOMBO	TUTTI	1%	€ 3.355,24
Ampliamento sperimentale dell'orario di apertura al pubblico (Tributi imu tasi- Provveditorato economato)	2014 (da 1° ott)-2015	COLOMBO	-	0%	€ 0,00
Servizio alla cittadinanza di calcolo e compilazione modelli per il pagamento di IMU e TASI	2014-2015	COLOMBO	-	0%	€ 0,00
Digitalizzazione dei flussi informativi – fase A: realizzazione delle pre-condizioni tecniche ed organizzative per l'attuazione della digitalizzazione	2014-2015	COLOMBO	TUTTI	10%	€ 33.552,39
Ampliamento dell'apertura al pubblico della Civica Biblioteca il sabato pomeriggio	2014 (da 1° ott)-2015	SOLINAS	-	0%	€ 0,00
Realizzazione sportello dedicato pratiche complesse Servizi Demografici	2014 (da 1° ott)-2015	SOLINAS	-	0%	€ 0,00
					€ 36.907,63

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2014 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	36.908
Residui anni precedenti	0
Totale	370.889

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 370.889.

Descrizione	ANNO 2014 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	237.630
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	133.259
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2014 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	370.889
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	370.889

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa alla pre-intesa sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritta tra le parti in data 30/10/2015 ovvero, pari al 64,07% dell'intero ammontare per indennità di posizione e pari al 35,93% per retribuzione di risultato.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo gli importi che costituiscono risorse in partita di giro.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2014 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 32 del 17/03/2014.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2014 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.
- Le retribuzioni collegate alla realizzazione dei progetti art. 26 c.3 CCNL 23/12/1999 verrà distribuita tenendo conto delle valutazioni espresse dall'OVP e delle specifiche disposizioni del contratto decentrato (art 6).

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2013 e anno 2010.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	152.332	152.332		79.821
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432		2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802		4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000		8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183		10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158		6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348		725
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	333.981	333.981	0	112.121
<i>Risorse variabili</i>				
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999)	36.908	0	36.908	281.080
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)	0	0		2.335
Residui anni precedenti	0	0		30.500
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	0		313.915
Totale generale	370.889	333.981	36.908	426.036
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Nessuna decurtazione				

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2014 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2014 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo, così costituito, rispetta pienamente i principi di cui all'art. 1 c. 557, L.296/2006 così come riformulato dall'art. 14 c. 7 DL 78/2010, convertito in L. 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E' stata altresì rispettata la norma di cui all'art. 9 c. 2bis DL 78/2010 che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2014 costituito con deliberazione G.C. n. 105 del 13/10/2014 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore
Programmazione ed Organizzazione
Dott. Pietro La Placa

(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)