



L'anno duemilaventidue (2022) il giorno 29 del mese di luglio alle ore 10.30 nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, via Verdi n. 2, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sotto indicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL 21.05.2018 – PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE ANNO 2022

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Il Segretario Generale dott.ssa Bonanata Franceschina in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

La delegazione trattante di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO. 2022

67

for mutation

for

for

for

for

ROSSI Roberto
SCHIAVONE Paolo
BENACOLI BAZZERO Elisa
MARANGONI Fulvia
MACCHI Eleonora
CHIARA Raffaella
TATEO Luca
IETTO Antonella
MASSIMO Rosaria
TURRISI Luca
DI TRANI Michele
VELLA Domenico

Per le OO.SS. territoriali:

FP-CGIL: Moretto Gianna
CISL-FP: Palermo Mirella
UIL-FPL: Raia Lorenzo
C.S.A.: Settimo Stefano

⇒ FIRMA MASCEI FABIO

Richiamati:

- L'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25/05/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei conti – Sezione Autonomie - 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti di tetto in ragione della fonte di regolazione citata;
- la deliberazione della Giunta Comunale del 18/05/2022 n.34, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato un progetto di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 inerente all'annualità 2022;
- la determinazione 22/02/2022 n.113 di individuazione delle risorse da dedicare ai progetti finanziati con i proventi di cui all'art. 208 del cds, ricomprese nelle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del nuovo CCNL 21/05/2018;
- l'atto dirigenziale 28/04/2022 n. 642 ad oggetto: "Attribuzioni conseguenti alle disposizioni operative per l'applicazione dell'art. 1, comma 1091, della L. 30/12/2018, n. 115 – Anno 2021";

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

CHIARA RAFFAELLA

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO. 2022

165

for
material

for

for

for

- la deliberazione della Giunta comunale 27/06/2018, n. 82, efficace ai sensi di legge, inerente i criteri di riparto delle risorse provenienti per la lavorazione delle pratiche bonus gas ed elettrico;
- la deliberazione della Giunta comunale 02/03/2018 n. 35, efficace ai sensi di legge, a oggetto "Nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance" e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale 20/04/2022 n. 17, efficace ai sensi di legge, di indirizzo sull'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 del CCNL 21/05/2018;
- la deliberazione di Giunta comunale del 06/06/2018, n. 77, efficace ai sensi di legge, inerente la nomina della delegazione di parte Pubblica per le procedure di contrattazione del personale non dirigente;
- la determinazione dirigenziale del 20/06/2022 n. 373 efficace, ad oggetto "ART. 67 CCNL 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI- COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021";
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al prot. n. 51074 del 22/07/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 27/07/2022, n. 63, immediatamente eseguibile, relativa all'autorizzazione definitiva del CCDI sull'utilizzo del fondo di produttività per il 2022 per il personale non dirigente;

Le parti:

- prendono cognizione in via preliminare del fondo risorse decentrate anno 2022, nei termini in cui è stato costituito in base alle indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni Aran e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei conti, e quindi del suo importo complessivo di € 1.168.660,11 e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € 784.480,55 e in risorse variabili valorizzate a € 384.179,53 importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazione complessive di € 269.601,69;
 - prendono cognizione che sul piano di utilizzo vi è un'eccedenza di risorse di parte stabile;
 - prendono atto che l'Amministrazione Comunale è disponibile:
- a. a destinare una quota di tale eccedenza per € 33.000 a progressioni economiche del personale dipendente nella misura massima del 50% degli aventi titolo, secondo i criteri di cui all'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019/2020/2021 per

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.: Benardi, Z. Iacchi
Benardi, Z. Iacchi
 FP - CGIL: Benardi, Z. Iacchi
 CISL - FP: Benardi, Z. Iacchi
 UIL - FPL: _____
 C.S.A.: _____

01 AGO. 2022

67

part
maturing

for

for

for

il personale non dirigente – Parte Giuridica e che la somma di euro 33.000 si stima sarà così suddivisa:

Categoria	N.	Risorse per progressione 100%	Risorse per progressione 50%
CATEGORIA A	2	748,93	374,47
CATEGORIA B	21	9.047,57	4.523,79
CATEGORIA C	57	39.017,81	19.508,91
CATEGORIA D	12	17.003,22	8.501,61
TOTALE	92	65.817,53	32.908,76

La quota per categoria sopra riportata potrà essere incrementata per ciascuna categoria di eventuali resti non utilizzati. I resti complessivi non utilizzati di tutte le categorie potranno incrementare l'utilizzo a partire dalla categoria A e poi progressivamente superiori.

- b. a utilizzare le ulteriori risorse ed eventuali eccedenze di parte stabile che dovessero risultare dalla gestione concreta rilevata a consuntivo delle singole voci, a integrazione della parte variabile del fondo da distribuire ai dipendenti a titolo di produttività individuale anche ai fini del rispetto dei vincoli dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- prendono atto che l'Amministrazione richiede un aumento della Indennità servizio esterno - art. 56-quinquies CCNL 22/05/2018, disciplinato dall'art. 20 del CCDI vigente, di un importo di € 0,50 giornaliero per un importo totale complessivo giornaliero di € 3,00;
 - prendono atto che l'amministrazione richiede una stabilizzazione delle risorse da destinare alle Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett F CCNL 1999) disciplinato dall'art. 14 del CCDI vigente, pari ad € 12.000 annuali, da verificarsi annualmente in sede di contrattazione decentrata;
 - prendono atto congiuntamente della opportunità di prevedere un criterio aggiuntivo in caso di parimerito alla disciplina dell'art. 16 del CCDI vigente in tema di maggiorazione di cui all'art 69 commi 2 e 3 del CCNL 21/05/2018.

Alla luce delle risultanze di massima sopra condivise, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2022 di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.: DTM Benardi Zito
Chino Raffaele

FP - CGIL: Monica

CISL - FP: Monica

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

01 AGO. 2022

1657

per
matru



per



CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Gallarate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2022;
2. Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario di parte sia stabile, sia variabile venga subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate, previa formale adozione di provvedimenti e/o atti datoriali ex art. 5, comma 2 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, di preposizione ai singoli incarichi, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;
3. Le parti convengono i seguenti criteri per la procedura per le progressioni economiche:
 - a. Il personale interessato è quello in servizio, nel Comune di Gallarate, alla data del 31/12/2021 e l'effetto della progressione sarà al 1.01.2022 (anno in cui viene stipulato il presente accordo);
 - b. Anzianità minima di 24 mesi, tali rilevanti ai fini della valutazione della performance, maturati nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2021, a prescindere dalla tipologia del contratto a tempo pieno piuttosto che part-time;
 - c. Centralità e imprescindibilità della valutazione della performance del triennio precedente (2021-2020-2019) con valutazione media assoggettata a normalizzazione aritmetica, e con limite di accesso all'istituto, comunque, non inferiore a 7/10, con una percentuale di incidenza riproporzionata al valore massimo di 80%;
 - d. Riferimento all'esperienza acquisita nella categoria e posizione economica di appartenenza con una percentuale di incidenza del 20%. Ai fini della esperienza professionale acquisita si considerano esclusivamente gli anni solari interi maturati al 31/12/2021, esclusi i due anni necessari per la partecipazione alla selezione, come segue:

- esperienza fino a 10 anni
- esperienza da 11 anni

1 punto per ogni anno - punti massimi 8
1,5 punti per ogni anno oltre i primi 10 – punti max 20

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

Giuseppe Bonanata

FP - CGIL:

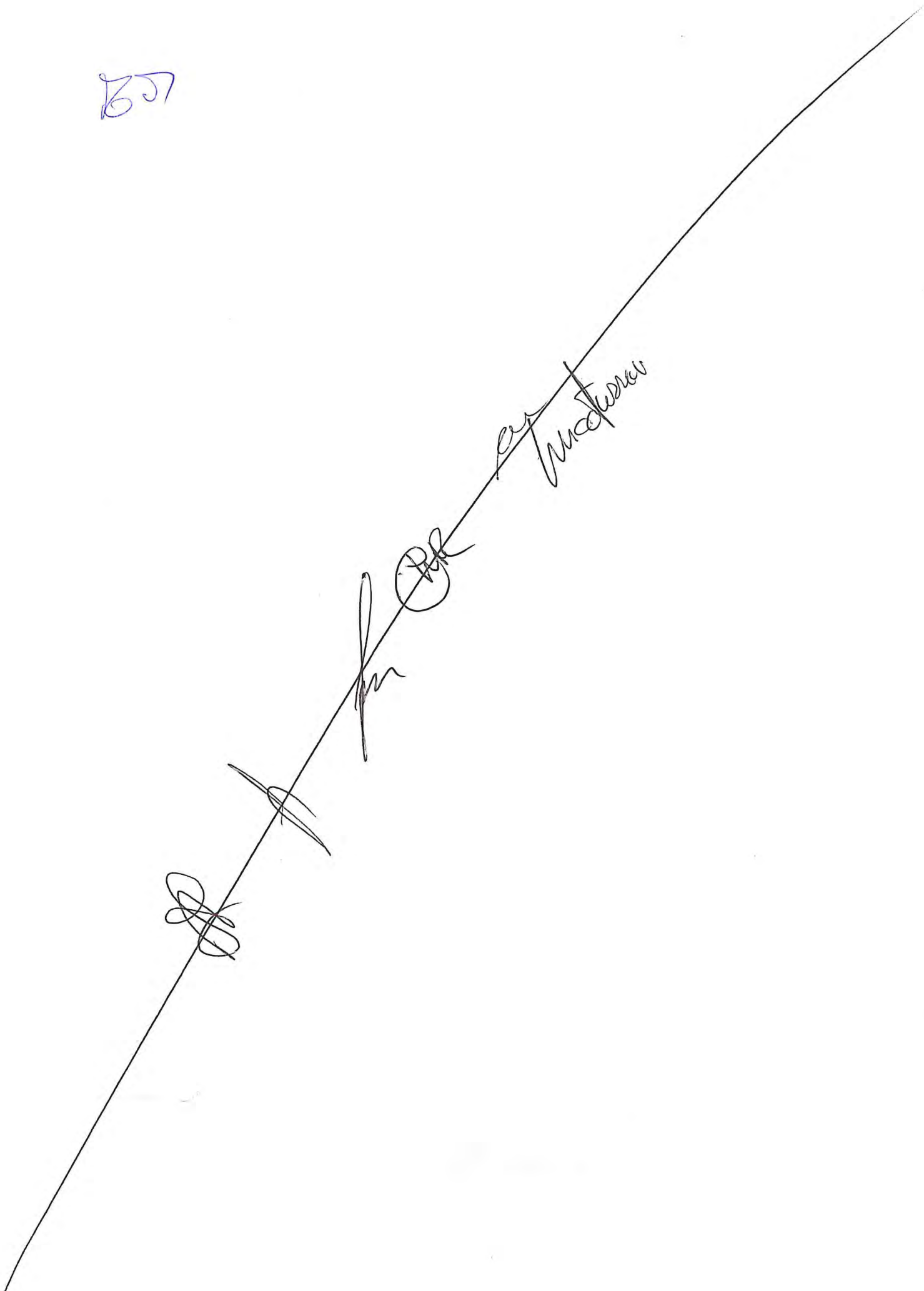
CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO. 2022

657



ex
mature

- e. Per il personale assunto tramite mobilità da altre amministrazioni, si terrà conto nella determinazione della anzianità acquisita in tutti gli anni di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica attuale maturati anche nelle precedenti amministrazioni;
 - f. Prevalenza dell'anzianità anagrafica in caso di parità di punteggio;
 - g. Vigenza della graduatoria limitatamente alla sola tornata di progressioni senza scorrimenti.
4. L'indennità giornaliera di cui all'art. 20 del CCDI vigente (Indennità servizio esterno) è rideterminata in € 3.00;
 5. Le risorse di cui all'art 14 del CCDI vigente in tema di indennità specifiche responsabilità sono stabilite per l'anno 2022 in € 12.000;
 6. In caso di parimerito nella disciplina di cui all'art. 16 del CCDI vigente in tema di maggiorazione di cui all'art 69 commi 2 e 3 del CCNL 21/05/2018, si applica il seguente criterio: maggiore servizio nell'ente;
 7. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto si rimanda alle norme generali e di Contratto nazionale e del CCDI vigente.

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI

1. Le **risorse stabili**, pari a € 719.500,00 vengono utilizzate *in primis* per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche come segue:

DESTINAZIONI VINCOLATE /STORICHE	
Progressioni economiche orizzontali	400.000,00
Nuove progressioni orizzontali	33.000,00
Indennità di comparto	110.000,00
Indennità educatrici	17.000,00

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

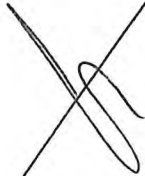
UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO. 2022

607

Prof
Watterson



2. Le risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti nei termini sottoindicati, e, nel caso di eccedenze, sono trasferite alla parte variabile di cui *infra*:

<u>Altre indennità fisse:</u>	
Turno	90.000
Reperibilità	24.000
Specifiche responsabilità (Demografici)	6.000
Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	8.000
Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	5.000
Indennità riposo compensativo	1.000
Indennità condizioni di lavoro (Disagio)	5.000
Indennità servizio esterno	26.000

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

1. In relazione alle risorse variabili del fondo, le parti determinano reciprocamente l'utilizzo dei seguenti istituti:
- specifiche responsabilità** del personale delle categorie B, C e D, previste dall'art. **70-quinquies** del CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. F) del CCNL 1.4.1999) per un importo massimo di € 12.000,00;
 - miglioramento** dei servizi art 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/2018 (ex art 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999) per un importo massimo di € 124.000,00;
 - performance**, in relazione al compenso previsto dall'art. 68, comma, 2 lett.a) e b) (ex produttività art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999), per un importo stimato di € 100.011,11; le risorse destinate alla performance, al netto della quota pro eccellenze (€ 2.987,34), saranno suddivise in budget assegnate a ciascun settore ovvero ad altra unità organizzativa di massima dimensione individuate negli atti di macro organizzazione,

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

Scrittura: *Chigga Raffaele Bonanata*
Deiudicatore

FP - CGIL:

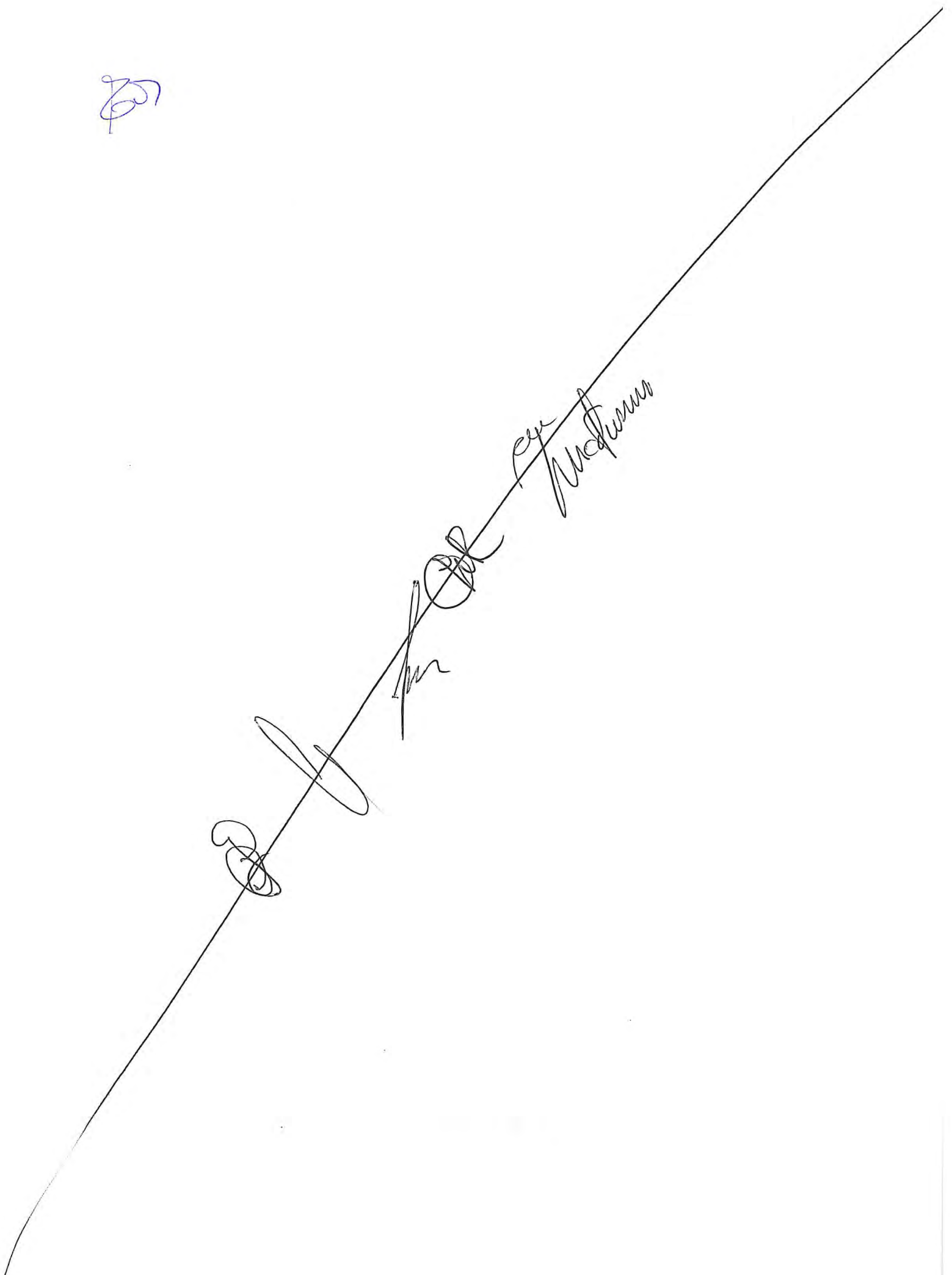
CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO 2022

207



sulla base del complessivo personale delle categorie in attività in ogni settore alla data del 31 dicembre del 2021.

2. **Le parti** si danno reciprocamente atto che con i valori di destinazione sopra esposti e concordati vengono rispettati i vincoli di destinazione di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018 come da dimostrazione tramite tabella allegata;
3. **Le parti** si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e, in tale contenuto, lo sottoscrivono;
4. **Le parti** si impegnano reciprocamente a proseguire le iniziative per le progressioni orizzontali nei prossimi anni alla presenza delle condizioni economiche e giuridiche.

All.:

Schema utilizzo presunto Fondo Risorse decentrate anno 2022

Prospetto Rispetto vincolo art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Bonanata Franceschina

La delegazione sindacale

R.S.U.:

Il Delegato Sindacale Raffaele Formica

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

01 AGO. 2022

657

~~Ref: Mca 10000~~

COSTITUZIONE E UTILIZZO PRESUNTO DEL FONDO ANNO 2022

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 PERSONALE NON DIRIGENTE		Euro
Risorse fisse		
Unico importo consolidato	829.778,44	
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3 LETT. g)	126.820,42	
Rideterminazione per incremento stipendio ART. 67 C.2 LETT. b). CCNL 2016-18	22.302,54	
Incremento stabile (art. 67 comma 2 lett. A)	21.715,20	
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	21.425,03	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	87.561,08	
Decurtazione anno 2016	-	
Riduzione Fondo per posizioni organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	150.000,00	
TOTALE RISORSE FISSE	784.480,55	

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2022		UTILIZZO PRESUNTO 2022
Destinazioni vincolate/storiche		
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1999)		400.000,00
RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI		33.000,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004		110.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000		11.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001		6.000,00
Altre indennità fisse		
Indennità disagio (art. 70-bis CCNL 22/05/2018)- educatrici		5.000,00
Indennità servizio esterno - art. 55-quinquies CCNL 22/05/2018		26.000,00
Indennità di turno art. 68 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)		90.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)		8.000,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)		24.000,00
Mareggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)		5.000,00
Indennità specifica responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. I CCNL 1999) anagrafe, ufficiale giudiziario e protezione civile		6.000,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)		1.000,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	725.000,00	

ECCEDENZA DI PARTE STABILE

59.480,55

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO

Articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi)	37.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	
Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - Incentivi funzioni tecniche dcl. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) e art. 1 comma 1091 L. 145/2018	168.649,00
Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.740,10
Articolo 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	20.418,07
Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificazioni)	2.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018 (risorse destinate al salario accessorio delle case da gioco)	
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413,00
Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	124.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018 (quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)	
Altri incrementi	
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	32.040,61
TOTALE risorse variabili	384.179,56
TOTALE GENERALE	1.168.660,11

DESTINAZIONI VARIABILI

Indennità per incentivare specifiche attività - progettazioni interne art. 68 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	78.000,00
Incentivi per lotta all'evasione - art. 1 comma 1091 L. 145/2018	90.649,00
Sponsorizzazioni	37.000,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificazioni art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018	2.000,00
Performance art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999) di cui 2987,34 eccellenze	100.011,11
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	124.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. F CCNL 1999)	12.000,00
TOTALE impieghi variabili	443.660,11
TOTALE GENERALE	1.168.660,11

01 AGO. 2022

FS

COBB

Sc. Tass.

Quarantotto

Comune

Indennità

Debiti

707

per mater

PERFORMANCE INDIVIDUALE TABELLA RISCOCONTRO PARAMETRI
ART 68 COMMA 3 CCNL 21.05.2018

ART 68 COMMA 2 LETT B (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	100.011,00
ART 68 COMMA 2 LETT C (RISCHIO, MANEGGIO VALORI E DISAGIO)	18.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT D (TURNO REPERIBILITA' RIPOSO COMPENSATIVO)	115.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT E (SPECIFICHE RESPONSABILITA')	18.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT F (INDENNITA' FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)	26.000,00
TOTALE	277.011,00

ART 67 COMMA 3 LETT A (SPONSORIZZAZIONI)	37.000,00
ART 67 COMMA 3 LETT B (PDR)	0,00
ART 67 COMMA 3 LETT D (FRAZIONIRIA)	1.740,00
ART 67 COMMA 3 LETT E (STRAORDINARIO)	20.418,00
ART 67 COMMA 3 LETT H (1,2% MONTE SALARI)	62.413,00
ART 67 COMMA 3 LETT I (EX ART 15 COMMA 5)	124.000,00
TOTALE	245.571,00

30% DI	245.571,00	73.671,30
--------	------------	-----------

01 AGO, 2022

Quarantotto

Francesco

Matteo

Antonio

[Signature]

Giuseppe

San Tommaso

[Signature]

[Signature]

83

BBB

189

