

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                  |                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Data di sottoscrizione                                                                                           |                                                                                                                                                               | Preintesa<br>Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 07/07/2022                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Periodo temporale di vigenza                                                                                     |                                                                                                                                                               | Anno 2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Composizione della delegazione trattante                                                                         |                                                                                                                                                               | Parte Pubblica:<br>Presidente Franceschina Bonanata; componenti: dott. Pietro La Placa – Dirigente Settore AA.GG. e dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore Finanziario<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU<br>Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL-CSA e RSU |
| Soggetti destinatari                                                                                             |                                                                                                                                                               | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                               |                                                                                                                                                               | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Rispetto dell' iter<br>adempiimenti procedurale<br>e degli atti propedeutici e successivi alla<br>contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>RICHIESTA</b>                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                               | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>//                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                  | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><b>SI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                               | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?<br><b>SI</b>                                                                                                                                                                                                                  |
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                               | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Si per quanto di competenza</b>                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                                  |                                                                                                                                                               | La Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall'OIV a Giugno 2022.                                                                                                                                                                                                                                    |

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la destinazione e distribuzione delle risorse stabili e variabili costituenti il fondo produttività di cui all'art. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018 del personale non dirigente, per l'anno 2022.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO<br>ANNO 2022                                                                        | UTILIZZO PRESUNTO 2022 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>Destinazioni vincolate/storiche</b>                                                                           |                        |
| Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999)        | 400.000,00             |
| Nuove progressioni orizzontali                                                                                   | 33.000,00              |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004                                                                          | 110.000,00             |
| Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000                                                   | 11.000,00              |
| Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001                                                           | 6.000,00               |
| <b>Altre indennità fisse</b>                                                                                     |                        |
| Indennità di turno art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999 )              | 90.000,00              |
| Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)                          | 8.000,00               |
| Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)        | 24.000,00              |
| Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)                                  | 5.000,00               |
| Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 ( ex art. 17 comma 2 lett I CCNL 1999)     | 6.000,00               |
| Indennità disagio (art.70-bis CCNL 22/05/2018 – educatrici                                                       | 5.000,00               |
| Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 ( ex art. 22 CCNL 2000)                | 1.000,00               |
| Indennità servizio Esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018                                                   | 26.000,00              |
| <b>TOTALE IMPIEGHI STABILI</b>                                                                                   | <b>725.000,00</b>      |
| <b>ECCEDENZA DI PARTE STABILE</b>                                                                                | <b>59.480,55</b>       |
| <b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>                                                                                    |                        |
| Indennità per incentivare specifiche attività - progettazioni interne - art. 68 comma 2 lett. g) CCNL 21/05/2018 | 78.000,00              |

|                                                                                                                |                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018                                               | 90.649,00           |
| Sponsorizzazioni                                                                                               | 37.000,00           |
| Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 68 comma 2 lett. h) CCNL 21/05/2018    | 2.000,00            |
| Performance art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 ( ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999) | 100.011,11          |
| Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)                           | 124.000,00          |
| Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett F CCNL 1999)    | 12.000,00           |
| TOTALE impieghi variabili                                                                                      | 443.660,11          |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                                                         | <b>1.168.660,11</b> |

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 02/03/2018 e s.m.i.. Inoltre, il nuovo CCDI 2019/2021 disciplina la modalità di maggiorazione della performance individuale a favore delle eccellenze.

### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto decentrato in esame prevede, come per l'anno passato, di utilizzare tale istituto giuridico.

Il Contesto normativo rimane quello delineato dall'art. 9 del CCDI 2019/2021 che dedica al tema una specifica disciplina per garantire la necessaria selettività della selezione.

Nell'accordo decentrato in esame viene precisato:

- Il personale interessato è quello in servizio, nel Comune di Gallarate, alla data del 31/12/2021 e l'effetto della progressione sarà al 01.01.2022 (anno in cui viene stipulato il presente accordo);
- Anzianità minima di 24 mesi, rilevanti ai fini della valutazione della performance, maturati nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2021, a prescindere dalla tipologia del contratto a tempo pieno piuttosto che part-time;
- **Centralità e imprescindibilità della valutazione della performance del triennio precedente (2021-2020-2019)** con valutazione media assoggettata a normalizzazione aritmetica, e con limite di accesso all'istituto, comunque, non inferiore a 7/10, con una percentuale di incidenza riproporzionata al valore massimo di 80%;
- Riferimento all'esperienza acquisita nella categoria e posizione economica di appartenenza con una percentuale di incidenza del 20%. Ai fini della esperienza professionale acquisita si considerano esclusivamente gli anni solari interi maturati al 31/12/2021, esclusi i due anni necessari per la partecipazione alla selezione, come segue:
  - esperienza fino a 10 anni 1 punto per ogni anno - punti massimi 8
  - esperienza da 11 anni 1,5 punti per ogni anno oltre i primi 10 – punti max 20
- Per il personale assunto tramite mobilità da altre amministrazioni, si terrà conto nella determinazione della anzianità acquisita in tutti gli anni di permanenza a tempo indeterminato nella posizione economica attuale maturati anche nelle precedenti amministrazioni.
- Prevalenza dell'anzianità anagrafica in caso di parità di punteggio;
- Vigenza della graduatoria limitatamente alla sola tornata di progressioni senza scorrimenti.

### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.lgs. 267/2000, il Comune di Gallarate ha assunto il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance quali elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance. Il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della missione, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder; dalla sottoscrizione del CCDI 2022, si attende il miglior perseguimento degli obiettivi medesimi.

L'applicazione anche quest'anno di una "tornata" di progressioni orizzontali persegue l'obiettivo di uno stabile riconoscimento a seguito di eventuali valutazioni di performance positive acquisite nelle annualità precedenti (2019/2021).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 373 del 20/06/2022

| Descrizione                                                                                       | Importo   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Risorse stabili                                                                                   | 1.022.042 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 190.153   |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 226.067   |
| Totale risorse                                                                                    | 1.438.262 |
| Art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 - consolidato                                                | 119.602   |
| Art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 – fondo po 2017 con incremento anno 2021                           | 150.000   |
| Risorse a disposizione                                                                            | 1.168.660 |

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 829.778,44.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                           | Importo |
|---------------------------------------|---------|
| ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 21/05/2018 | 22.303  |
| ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 21/05/2018  | 126.820 |
| ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 21/05/2018  | 21.715  |

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                        | Importo   |
|----------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 21.425,03 |

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                         | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Articolo 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)                                                                                                                                         | 37.000  |
| Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018 | 168.649 |
| Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)                                                                                                                    | 1.740   |

|                                                                                                                                                      |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Articolo 67, comma 3, lettera e) CCNL 21/05/2018 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)                    | 20.418  |
| Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori) | 2.000   |
| Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)                                                           | 62.413  |
| Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)                                                        | 124.000 |

#### **CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2022 con la deliberazione della giunta comunale n. 17 del 20/04/2022, efficace ai sensi di legge.

#### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018**

L'amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente all'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. n. 145/2018 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 23/12/2020.

La quota per l'annualità 2022 è di € 90.649,00.

#### **CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera i) (risorse per l'attivazione di nuovi servizi ex art. 15, c. 5 CCNL 1/04/1999)**

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 18/05/2022 e la determinazione dirigenziale n. 113 del 22/02/2022 le risorse complessive stanziare vengono stimate in € 124.000, risorse necessarie per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte.

I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali. Il processo di cui sopra è stato attestato dall'Organismo indipendente di valutazione.

#### **CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. b) risparmi conseguiti in attuazione del Art. 16, commi 4-6 DL 98/2011 Piani di razionalizzazione.**

La misura non è stata attivata nel 2022.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                     | Importo        |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Parte stabile</b>                                                            |                |
| Trasferimento personale ATA                                                     | 0              |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                       | 0              |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                       |                |
| Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 - parte fissa)    | 87.561         |
| Totale riduzioni di parte stabile                                               | 87.561         |
| <b>Parte variabile</b>                                                          |                |
| Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014– parte variabile) | 32.041         |
| Totale riduzioni di parte variabile                                             | 32.041         |
| <b>Totale Parziale</b>                                                          | <b>119.602</b> |
| <b>(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 21/05/2018 (Riduzione Fondo PO)</b>         | <b>150.000</b> |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                                | <b>269.602</b> |

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                         | Importo          |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                         |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 1.022.042        |
| Risorse variabili                                                   | 416.220          |
| Totale fondo tendenziale                                            | 1.438.262        |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                        |                  |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 87.561           |
| Decurtazione risorse variabili                                      | 32.041           |
| Decurtazione Fondo Po 2017 + 2021                                   | 150.000          |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale                               | 269.602          |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                         |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità              | 1.022.042        |
| Risorse variabili                                                   | 416.220          |
| Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 )     | 269.602          |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                     | <b>1.168.660</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 527.000 relative alle seguenti voci:

| Descrizione                                                                  | Importo        |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Indennità di comparto                                                        | 110.000        |
| Progressioni orizzontali                                                     | 400.000        |
| Retribuzione di posizione di risultato titolari di posizione organizzativa   | 0              |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 11.000         |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 6.000          |
| <b>TOTALE</b>                                                                | <b>527.000</b> |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 641.660 relative alle seguenti voci:

| Descrizione                                                                               | Importo |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Nuove progressioni orizzontali                                                            | 33.000  |
| Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018                                 | 90.000  |
| Indennità di reperibilità                                                                 | 24.000  |
| Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018         | 8.000   |
| Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018 | 5.000   |
| Indennità disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018            | 5.000   |
| Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018                              | 26.000  |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)              | 12.000  |
| Indennità specifiche responsabilità ((art. 70 quinquies c. 2 CNL 21/05/2018)              | 6.000   |

|                                                                                                            |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Art. 67 comma 3 lett. I) (ex Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)                                              | 124.000 |
| Art. 68 comma 2 lett. a) (ex Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999) | 100.011 |
| Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018                                           | 90.649  |
| Sponsorizzazioni/contributi utenza                                                                         | 37.000  |
| Messi notificatori                                                                                         | 2.000   |
| Indennità riposo compensativo                                                                              | 1.000   |
| Indennità per incentivare specifiche attività                                                              | 78.000  |
| TOTALE                                                                                                     | 641.660 |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 527.000   |
| Somme regolate dal contratto     | 641.660   |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 1.168.660 |

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano, al netto delle decurtazioni effettuate, a € 784.480,55; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.) ammontano a € 725.000,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV, in applicazione del nuovo sistema di valutazione della performance.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività delle progressioni economiche è perseguito tramite la limitata disponibilità di risorse dedicate (€ 33.000) e dalla disciplina specifica dell'istituto che mantiene come elemento centrale per l'accesso la valutazione della performance individuale nel triennio precedente (80% del peso attribuito). Il restante 20 % è legato alla anzianità di servizio nella categoria economica acquisita. Viene inoltre specificatamente rispettato il vincolo massimo del 50% degli aventi diritto.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2022 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2021-2020-2019-2018-2016.

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                         | Anno 2022        | Anno 2021        | Anno 2020           | Anno 2019        | Anno 2018      | Anno 2016      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|----------------|----------------|
| Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)                                                                                                                                                                         |                  | 829.778,44       | 829.778,44          | 829.778          | 829.778        | 589.520        |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e comma 2                                                                                                                                                                                               |                  |                  |                     |                  |                | 71.184         |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                                                                                                                                                                                         | 829.778          |                  |                     |                  |                |                |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1                                                                                                                                                                                                           |                  |                  |                     |                  |                | 34.024         |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |                     |                  |                | 46.935         |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)                                                                                                                                                |                  |                  |                     |                  |                | 109.541        |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. g)                                                                                                                                                                                            | 126.821          | 122.007          | 113.271,95          | 106.842          | 98.684         | 88.804         |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. g)                                                                                                                                                                                            | 21.425           | 21.425           | 21.425,00           | 21.425           | 21.425         | 21.425         |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. b)                                                                                                                                                                                            | 22.303           | 22.302,54        | 22.302,54           | 22.302           | 28.746         | =              |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett.a)                                                                                                                                                                                             | 21.715           | 21.715           | 21.715,20           | 21.715           | =              | =              |
| Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015                                                                                                                                                                                 |                  |                  |                     | =                | =              | 3.894          |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                                                                       | <b>1.022.042</b> | <b>1.017.229</b> | <b>1.008.493,16</b> | <b>1.002.062</b> | <b>978.633</b> | <b>943.902</b> |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. a) (ex Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza) NO LIMITE                                                                                            | 37.000           | 45.000           | 32.000              | 30.000           | 18.739         | 10.000         |
| Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018 | 168.649          | 192.000          | 35.000              | 15.000           | 15.000         | 60.000         |
| Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)                                                                                                                                          | 62.413           | 62.413           | 62.413              | 62.413           | 62.413         | 62.413         |
| Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)                                                                                                                                       | 124.000          | 124.000          | 183.000             | 151.000          | 202.719        | 62.316         |
| CCNL 21/05/2018 art 67 comma 3 lett. f) (ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori)                                                                                                                                              | 2.000            | 2.000            | 2.000               | 2.000            | 2.000          | 3.000          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura                                                                                                                                                                               |                  |                  |                     | =                | =              | 180.000        |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT                                                                                                                                                                                  |                  |                  |                     |                  | =              |                |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma                                                                                                                                                                                                       |                  |                  |                     |                  |                | 13.763         |

| Descrizione                                                                                                      | Anno 2022        | Anno 2021        | Anno 2020           | Anno 2019        | Anno 2018        | Anno 2016        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|------------------|------------------|
| 3 lett. e) (ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario)                                                | 20.418           | 16.181           | 17.149,56           | 9.733            | 16.514           |                  |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                           |                  |                  |                     |                  |                  |                  |
| Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011 piani di razionalizzazione                                                          |                  |                  | =                   | =                | =                | 121.628          |
| Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno) | 1740             | 3.070            | 1.826,71            | 2.642            | 1.291            |                  |
| <b>Totale</b>                                                                                                    | <b>416.220</b>   | <b>444.664</b>   | <b>333.389,27</b>   | <b>272.788</b>   | <b>318.676</b>   | <b>453.120</b>   |
| Decurtazione 2011-2014 stabili                                                                                   | 87.561           | 87.561           | 87.561              | 87.561           | 87.561           | 87.561           |
| Decurtazione 2011-2014 variabili                                                                                 | 32.041           | 32.041           | 32.041              | 32.041           | 32.041           | 32.041           |
| Altro (riduzione art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) E RIDUZIONE ANNO 2021                                          | 150.000          | 150.000          | 132.000             | 132.000          | 132.000          |                  |
| <b>Totale decurtazioni</b>                                                                                       | <b>269.602</b>   | <b>269.602</b>   | <b>251.602</b>      | <b>251.602</b>   | <b>251.602</b>   | <b>119.602</b>   |
| Risorse fisse                                                                                                    | 1.022.042        | 1.017.229        | 1.008.493,16        | 1.002.062        | 978.633          | 943.902          |
| Risorse variabili                                                                                                | 416.220          | 444.664          | 333.389,27          | 272.788          | 318.676          | 453.120          |
| Decurtazioni                                                                                                     | 269.602          | 269.602          | 251.602             | 251.602          | 251.602          | 119.602          |
| <b>Totale</b>                                                                                                    | <b>1.168.660</b> | <b>1.192.291</b> | <b>1.090.280,74</b> | <b>1.023.248</b> | <b>1.045.707</b> | <b>1.277.420</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato da 2021 a 2017.**

| Descrizione                                                                       | Anno 2022      | Anno 2021      | Anno 2020      | Anno 2019      | Anno 2018      | Anno 2017      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Indennità di comparto                                                             | 110.000        | 115.000        | 120.000        | 122.000        | 120.000        | 120.000        |
| P.E.O. in godimento                                                               | 400.000        | 350.000        | 400.000        | 420.000        | 454.000        | 430.000        |
| Progressione anno 2021                                                            | 33.000         | 77.200         |                |                |                |                |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa      |                |                | -              |                | -              | 132.000        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)      | 11.000         | 12.000         | 15.000         | 15.000         | 13.000         | 14.000         |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico          | 6.000          | 7.000          | 8.000          | 8.000          | 7.000          | 9.000          |
| Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015                               |                |                |                | -              | -              | 5.783          |
| <b>Totale</b>                                                                     | <b>560.000</b> | <b>561.200</b> | <b>543.000</b> | <b>565.000</b> | <b>594.000</b> | <b>710.783</b> |
| Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018                         | 90.000         | 100.000        | 100.000        | 104.000        | 115.000        | 108.000        |
| Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018 | 8.000          | 11.856         | 11.856         | 11.856         | 6.000          | 7.000          |
| Indennità di disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018 | 5.000          | 7.280          | 7.280          | 7.280          | -              | -              |
| Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)                    | 26.000         | 20.500         | 20.500         | 17.160         | -              | -              |
| Indennità di maneggio valori                                                      | 5.000          | 5.000          | 3.500          | 3.500          | 3.100          | 3.500          |

| Descrizione                                                                           | Anno 2022  | Anno 2021  | Anno 2020    | Anno 2019 | Anno 2018 | Anno 2017 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------|-----------|-----------|
| (indennità condizioni di lavoro) CCNL 21/05/2018                                      |            |            |              |           |           |           |
| Lavoro notturno e festivo                                                             |            |            |              | -         | -         | -         |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21/05/2018)          | 12.000     | 9.245,50   | 12.114,47    | 8.605     | 9.097     | 12.409    |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)          | 6.000      | 6.000      | 6.000        | 5.000     | 5.000     | 5.000     |
| Compensi per specifiche attività e prestazioni (art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 | 78.000     | 35.000     | 35.000       | 15.000    | 17.000    | 147.100   |
| Performance art 68 c. 2 lett. a) e b) e art 67 c.5 lett. b) CCNL 21/05/2018           | 224.011,11 | 207.209,50 | 292.030,27   | 258.447   | 273.010   | 350.365   |
| Incentivi per lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018                          | 90.649     | 157.000    |              |           |           |           |
| --Altro                                                                               | 64.000     | 72.000     | 59.000       | 27.400    | 23.500    | 22.000    |
| Totale                                                                                | 608.660    | 631.091,00 | 547.280,74   | 458.248   | 451.707   | 655.374   |
| Altro                                                                                 |            |            |              |           |           |           |
| Totale                                                                                |            |            |              |           |           |           |
| Non regolate dal decentrato                                                           | 527.000    | 484.000    | 543.000      | 565.000   | 594.000   | 710.783   |
| Regolate dal decentrato                                                               | 641.660    | 708.291    | 547.280,74   | 458.248   | 451.707   | 655.374   |
| Ancora da regolare                                                                    |            |            |              |           |           |           |
| Totale                                                                                | 1.168.660  | 1.192.291  | 1.090.280,74 | 1.023.248 | 1.045.707 | 1.366.157 |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1296, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono imputate in capitoli diversi le risorse che transitano dal fondo ma sono alimentate da risorse esterne quali: progettazioni interne, ISTAT, Messaggi notificatori, Convenzioni/Contributi utenza.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Limite del fondo rispetto all'anno 2016 rispettato.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 373 del 20/06/2022 risulta impegnato agli appositi capitoli del bilancio dell'Ente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA  
Dott. Pietro La Placa  
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- determinazione dirigenziale n. 373 del 20/06/2022 e determina di modifica fondo anno 2021
- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2022 Parte economica.