

**Prot. n. 5268
del 23.01.2019**

IL SINDACO

Richiamati:

- L'art. 50 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 "*Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali*", con il quale sono stabilite le competenze del Sindaco;
- Il d.lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione alla legge 15/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- Il d.lgs. 25/05/2017, n. 74
- L'art. 7, comma 6-*quater* del D.lgs. 30/03/2001, n. 165 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modificazioni;
- Il regolamento di organizzazione e gestione del personale, in particolare l'art. 13, comma 3, approvato con deliberazione di G.C. 20/12/2016, n. 169, e integrato con deliberazione G.C. 14/11/2018, n. 130, entrambe efficaci ai sensi di legge;
- Il vigente sistema di valutazione e misurazione della *performance*, approvato con deliberazione di G.C. 02/03/2018, n. 35, efficace ai sensi di legge;
- Il decreto sindacale 03/02/2016, prot. n. 6784 di nomina del sig. Giovannetti prof. Riccardo quale organismo monocratico di valutazione della *performance*;

Preso atto della scadenza imminente dell'Organismo monocratico di valutazione;

Ravvisata l'opportunità di procedere ai sensi dell'art. 14-*bis* del *D.Lgs.* n. 27/10/2009, n. 150 al rinnovo e quindi alla conferma del sig. Giovannetti prof. Riccardo, valutando positivamente il lavoro svolto nel biennio precedente, la cui disponibilità è stata acquisita per le vie brevi dal Segretario generale e in analogo modo comunicata all'Amministrazione comunale

DECRETA

Di rinnovare e quindi confermare quale Organismo monocratico di valutazione della *performance* (N.V.P.) a decorrere dal **3 febbraio 2019** al **2 febbraio 2022** e comunque sino alla conclusione della fase di valutazione relativa all'anno ai sensi del sistema di valutazione e misurazione della *performance*, il sig. Giovannetti Prof. Riccardo, nato a Livorno il 16/07/1967, in possesso del diploma laurea in economia aziendale, specializzato in organizzazione del lavoro e gestione del personale e docente presso l'Università LIUC di Castellanza.

Nel corso dell'incarico, dovranno essere assicurate le seguenti attività e prestazioni, desunte dall'art. 14 del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, dall'art. 13 del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione G.C. 20/12/2016, n. 169 ed integrato con deliberazione di G.C. 14/11/2018, n. 130, entrambe efficaci ai sensi di legge, e dal sistema di valutazione e misurazione della *performance* approvato con deliberazione di G.C. 02/03/2018, n.35, efficace ai sensi di legge.

In particolare e fra le altre il Nucleo di valutazione della *performance* svolge le seguenti attività, previste dal vigente S.Mi.Va.P.

1. **Esprime** parere obbligatorio sul sistema di *performance* management (S.Mi.Va.P.);
2. **Valida** gli obiettivi dei dirigenti prima dell'approvazione del Piano esecutivo di gestione e dell'annesso piano della *performance*;
3. **Fornisce** il supporto metodologico per il funzionamento e l'eventuale ricalibratura del sistema di *performance* management (S.Mi.Va.P.);
4. **Fornisce** proposte e raccomandazioni al vertice amministrativo, anche comunicando tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;
5. **Presidia** la correttezza dei processi di misurazione e di valutazione con particolare riferimento all'item della differenziazione dei giudizi e all'utilizzo della premialità nel rispetto del principio della valorizzazione del merito e della professionalità;
6. **Si confronta** con il Sindaco per la valutazione del Segretario Generale ed elabora la proposta di valutazione della *performance* dei dirigenti trasmettendola al Sindaco;
7. **Valida** la relazione sullo stato di funzionamento del sistema di *performance* management (S.Mi.Va.P.);
8. **Valida** la relazione finale sulla *performance* propedeutica all'accesso alla produttività dell'Ente, assicurandone la pubblicità sul sito *web* del Comune nell'apposita sezione Amministrazione trasparente;
9. **Stabilisce** le modalità di interlocuzione fra gli *stakeholder* e il Comune;
10. **Accede** a tutti gli atti e a tutti i documenti in possesso del Comune utili all'espletamento dei propri compiti

A fronte dell'attività svolta, all'incaricato spetta un compenso annuo lordo spettante al dott. Giovannetti Riccardo è pari ad euro 4.000,00 + IVA (se dovuta) e ritenute di legge, oltre ad euro 150,00 + IVA (se dovuta) e ritenute fiscali di legge per ogni seduta dell'N.V.P.

Il presente decreto viene consegnato al soggetto incaricato, comunicato al Segretario Generale, a tutti i Dirigenti e pubblicato sul sito dell'Ente – Amministrazione Trasparente.

IL SINDACO
f.to **Andrea Cassani**