



L'anno duemila ventitré (2023) il giorno 14 del mese di dicembre nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, Via Verdi, 2, la delegazione trattante di parte pubblica nei termini sottoindicati e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sotto indicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA
UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale, Giacinto Sarnelli, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica,

La delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.A. _____
FP – CGIL Gabriella Serchio da remoto
CISL – FP _____
UIL – FPL _____
D.I.R.E.L. _____
C.S.A. _____
F.P. C.I.D.A. _____

Le parti

Richiamati:

- ✓ Il CCDI per il triennio 2021/2023 inerente alla disciplina normativa relativa al personale dirigente;
- ✓ La deliberazione di Giunta Comunale del 24/02/2021 n.18, esecutiva, inerente alla nomina della delegazione di parte pubblica per le procedure di contrattazione del personale dirigente;
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale del 15/02/2018 n. 25, esecutiva, ad oggetto: "METODOLOGIA ORGANIZZATIVA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" e la sua integrazione con deliberazione del 18/10/2019, n. 108;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP – CGIL : _____

CISL – FP: _____

UIL – FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale del 17/11/2021, n. 127, esecutiva, ad oggetto: Deliberazione della Giunta Comunale del 10/11/2021, n. 124, esecutiva, di approvazione della nuova macrostruttura del comune di Gallarate – PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI DA PARTE DEL N.V.P.”
- ✓ la determinazione dirigenziale n. 564 del 20/09/2023, efficace, ad oggetto: “ART.57 DEL C.C.N.L. 17/12/2020 AREA DIRIGENZA. COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023”;
- ✓ il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 21/2023 – prot. n. 80632 del 17.11.2023);
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale del 29.11.2023 n. 207, immediatamente eseguibile, relativa all’autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato per l’utilizzo delle risorse decentrate annualità 2023;

Prendono atto in via preliminare del fondo risorse decentrate 2023 nei termini in cui è stato costituito e quindi del suo importo complessivo di € 354.219,40, di cui 345.855,00 di parte fissa/stabile (valore min. 15% da destinare a retribuzione di risultato pari a € 51.878,25); Convengono e stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2023;

CONVENGONO

di approvare la destinazione delle risorse disponibili come segue:

Destinazione fondo 2023 – Dirigenti

- CCNL 17/12/2021 art. 45 c. 1 lett. a) e art. 57 Retribuzione di posizione € 252.366,50
- CCNL 17/12/2021 art. 45 c. 1 e 2 e 57 Retribuzione di risultato € 93.488,50
- CCNL 17/12/2021 art. 57 c. 2 lett. b) (all’art. 43 della legge 449/1997, di cui all’art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001) € 8.364,40

Totale Fondo € 354.219,40

Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ed in tale contenuto lo sottoscrivono (digitalmente).

Allegato: TABELLA UTILIZZO 2023

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

COMUNE DI GALLARATE - Provincia di VARESE

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2023 - Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)					Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Riferimento al CCNL	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017	Importo €	Descrizione	Importo €	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	331.633,00	Retribuzione di posizione		252.366,50
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	11.874,00	Retribuzione di risultato		93.488,50
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	2.348,00	Retribuzione di risultato (omnicomprensività)		
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI		Totale		345.855,00
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI				
Totale risorse fisse			345.855,00			
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	8.364,40			
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI				
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di omnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Omicomprensività del trattamento economico)	SI				
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI				
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO				
TOTALE RISORSE VARIABILI			8.364,40			
Totale complessivo			354.219,40			