



L'anno duemilaventre (2023) il giorno 21 del mese di dicembre, alle ore 11.00 nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, via Verdi n. 2, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sotto indicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 – PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE ANNO 2023

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Il Segretario Generale dott. Sarnelli Giacinto in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

La delegazione trattante di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC. 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

ROSSI Roberto
SCHIAVONE Paolo
BENACOLI BAZZERO Elisa
MACCHI Eleonora
CHIARA Raffaella
TATEO Luca
IETTO Antonella
MASSIMO Rosaria
TURRISI Luca
DI TRANI Michele
VELLA Domenico

Per le OO.SS. territoriali:

FP-CGIL: Iommazzo Sergio
CISL-FP: Palermo Mirella
UIL-FPL: Raia Lorenzo
C.S.A: Godano Domenico e DABAGLIO Sergio

Richiamati:

- L'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25/05/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei conti – Sezione Autonomie - 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti di tetto in ragione della fonte di regolazione citata;
- la deliberazione della Giunta Comunale del 24/05/2023 n.91, efficace ai sensi di legge, con la quale è stato approvato un progetto di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 inerente all'annualità 2023;
- la determinazione 03/02/2023 n.89 di individuazione delle risorse da dedicare ai progetti finanziati con i proventi di cui all'art. 208 del cds, ricomprese nelle risorse di cui all'art. 79, c.2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 e all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21/05/2018;
- l'atto dirigenziale 06/04/2023 n. 560 ad oggetto: "Attribuzioni conseguenti alle disposizioni operative per l'applicazione dell'art. 1, comma 1091, della L. 30/12/2018, n. 115 – Anno 2022 - Aggiornamento";

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC. 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

[Handwritten signatures]

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

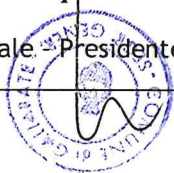
- la deliberazione della Giunta comunale 27/06/2018, n. 82, efficace ai sensi di legge, inerente i criteri di riparto delle risorse provenienti per la lavorazione delle pratiche bonus gas ed elettrico;
- la deliberazione della Giunta comunale 02/03/2018 n. 35, efficace ai sensi di legge, a oggetto "Nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance" e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Comunale 24/05/2023 n. 91, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine al CCNL 16/11/2022 parte giuridica 2023/2025 – Parte economica 2023";
- la deliberazione di Giunta comunale del 06/06/2018, n. 77, efficace ai sensi di legge, inerente alla nomina della delegazione di parte Pubblica per le procedure di contrattazione del personale non dirigente;
- la determinazione dirigenziale del 04/07/2023 n. 449 efficace, ad oggetto "ART. 79 CCNL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI- COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023";
- il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti acquisito al prot. n. 87494 del 15/12/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 20/12/2023, n. 217, immediatamente eseguibile, relativa all'autorizzazione definitiva del CCDI sull'utilizzo del fondo di produttività per il 2023 per il personale non dirigente

Le parti:

- prendono cognizione in via preliminare del fondo risorse decentrate anno 2023, nei termini in cui è stato costituito in base alle indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni Aran e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei conti, e quindi del suo importo complessivo di € 1.287.800,52 e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € 830.369,52 e in risorse variabili valorizzate a € 457.431 importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazione complessive di € 269.601,69;
- prendono cognizione che sul piano di utilizzo vi è un'eccedenza di risorse di parte stabile;
- prendono atto che l'Amministrazione Comunale è disponibile:
 - a. a destinare una quota di tale eccedenza per € 21.800 a progressioni economiche del personale dipendente nella misura massima del 50% degli aventi titolo, secondo i

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC. 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

criteri di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2024/2025 per il personale non dirigente – Parte Giuridica in fase di sottoscrizione e che la somma di euro 21.800 si stima sarà così suddivisa:

Categoria	N.	Risorse per progressione 100%	Risorse per progressione 50%
CATEGORIA ex A	1	550,00	550,00
CATEGORIA ex B	12	7.800,00	3.900,00
CATEGORIA ex C	31	25.650,00	14.400,00 ¹
CATEGORIA ex D	6	9.600,00	4.800,00
TOTALE	50	43.600,00	21.800,00

La quota per categoria sopra riportata potrà essere incrementata per ciascuna categoria di eventuali resti non utilizzati. I resti complessivi non utilizzati di tutte le categorie potranno incrementare l'utilizzo a partire dalla categoria ex A e poi progressivamente superiori;

- b. a utilizzare le ulteriori risorse ed eventuali eccedenze di parte stabile che dovessero risultare dalla gestione concreta rilevata a consuntivo delle singole voci, a integrazione della parte variabile del fondo da distribuire ai dipendenti a titolo di produttività individuale anche ai fini del rispetto dei vincoli dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- prendono atto che l'Amministrazione condivide un aumento della Indennità servizio esterno - art. 100 CCNL 16/11/2022, disciplinato dall'art. 18 del CCDI 2023/2025 in fase di sottoscrizione, di un importo di € 0,50 giornaliero per un importo totale complessivo giornaliero di € 3,50, con eventuale utilizzo per il differenziale in aumento dei fondi di cui all'art. 208 de CDS. L'aumento sarà applicabile dal trimestre successivo alla sottoscrizione del CCDI;
- prendono atto che l'applicazione dell'art. 14 del CCDI 2023/2025 in fase di sottoscrizione entrerà in vigore dal 01/01/2024 e che per l'anno 2023 continuerà ad applicare il CCDI 2019/2021;

¹ compresi eventuali incrementi da CCNL 16/11/2022

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



20 DIC 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

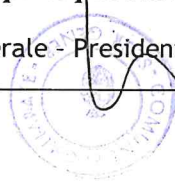
Alla luce delle risultanze di massima sopra condivise, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2023 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Gallarate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2023;
2. Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario di parte sia stabile, sia variabile venga subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate, previa formale adozione di provvedimenti e/o atti datoriali ex art. 5, comma 2 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, di preposizione ai singoli incarichi, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;
3. Le parti convengono che per la procedura per le progressioni economiche si applichino i criteri di cui agli artt. 11 CCDI 2023/2025 in fase di sottoscrizione;
4. L'indennità giornaliera di cui all'art. 18 del CCDI 2023/2025 (Indennità servizio esterno) in fase di sottoscrizione è rideterminata in € 3.50 con eventuale utilizzo per il differenziale in aumento dei fondi di cui all'art. 208 del CDS. L'aumento sarà applicabile dal trimestre successivo alla sottoscrizione del CCDI.
5. Le risorse in tema di indennità specifiche responsabilità sono stabilite per l'anno 2023 in € 18.000.
6. Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente ipotesi di Contratto si rimanda alle norme generali e di Contratto nazionale e del CCDI 2023/2025 in fase di sottoscrizione;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC, 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI

1. Le **risorse stabili**, pari a € 820.726,00 vengono utilizzate *in primis* per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche come segue:

DESTINAZIONI VINCOLATE /STORICHE	
Progressioni economiche orizzontali	445.000,00
Nuove progressioni orizzontali	21.800,00
Indennità di comparto	117.000,00
Indennità educatrici	17.000,00
Quota per differenze stipendiali ex B3e D3	24.926,00

2. Le risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti nei termini sottoindicati, e, nel caso di eccedenze, sono trasferite alla parte variabile di cui *infra*:

<u>Altre indennità fisse:</u>	
Turno	110.000
Reperibilità	22.000
Indennità specifiche responsabilità	18.000
Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	8.000
Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	5.000
Indennità riposo compensativo	1.000
Indennità condizioni di lavoro (Disagio)	5.000
Indennità servizio esterno	26.000

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

1. In relazione alle **risorse variabili** del fondo, le parti determinano reciprocamente l'utilizzo dei seguenti istituti:

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC. 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

[Handwritten signatures and names over the R.S.U. line]

FP - CGIL: _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

- a. **miglioramento** dei servizi art 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 – art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 per un importo massimo di € 121.750,00;
- b. **performance**, in relazione al compenso previsto dall'art. 80, comma, 2 lett.a) e b) ccnl 16/11/2022 (ex produttività art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999), per un importo stimato di € 155.944,52; le risorse destinante alla performance, al netto della quota pro eccellenze (€ 4.618,10) , saranno suddivise in budget assegnate a ciascun settore ovvero ad altra unità organizzativa di massima dimensione individuate negli atti di macro organizzazione, sulla base del complessivo personale delle categorie in attività in ogni settore alla data del 31 dicembre del 2022.
2. **Le parti** si danno reciprocamente atto che con i valori di destinazione sopra esposti e concordati vengono rispettati i vincoli di destinazione di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018 come da dimostrazione tramite tabella allegata;
3. **Le parti** si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e, in tale contenuto, lo sottoscrivono.

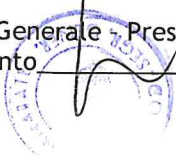
All.:

Schema utilizzo presunto Fondo Risorse decentrate anno 2023

Prospetto Rispetto vincolo art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



28 DIC. 2023

La delegazione sindacale

R.S.U.:

CGIL:

FP - CGIL:

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

**PERFORMANCE INDIVIDUALE TABELLA RISCONTRO PARAMETRI
ART 68 COMMA 3 CCNL 21.05.2018**

ART 68 COMMA 2 LETT B (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	70.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT C (RISCHIO, MANEGGIO VALORI E DISAGIO)	18.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT D (TURNO REPERIBILITA' RIPOSO COMPENSATIVO)	133.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT E (SPECIFICHE RESPONSABILITA')	18.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT F (INDENNITA' FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)	26.000,00
TOTALE	265.000,00

ART 67 COMMA 3 LETT A (SPONSORIZZAZIONI)	32.100,00
ART 67 COMMA 3 LETT B (PDR)	0,00
ART 67 COMMA 3 LETT D (FRAZIONI RIA)	1.822,00
ART 67 COMMA 3 LETT E (STRAORDINARIO)	12.536,00
ART 67 COMMA 3 LETT H (1,2% MONTE SALARI)	62.413,00
ART 67 COMMA 3 LETT I (EX ART 15 COMMA 5)	121.750,00
TOTALE	230.621,00

30% DI	230.621,00	69.186,30
--------	------------	-----------

[illegible]

COSTITUZIONE E UTILIZZO PRESUNTO DEL FONDO ANNO 2023

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 PERSONALE NON DIRIGENTE	Euro
Risorse fisse	
Unico importo consolidato	829.778,44
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis ccnl 2022)	24.926,00
Euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (art 79 comma 1 lett b ccnl 2022)	21.294,00
Differenza incrementi progressioni (art 79 comma 1 lett d ccnl 2022)	27.995,00
	-
Assegni anzianità e ad personam cessati (ART 79 COMMA 1 LETT 1 CCNL 2022)	130.535,00
Rideterminazione per incremento stipendio ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	22.302,54
Incremento stabile (art. 67 comma 2 lett. A)	21.715,20
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	21.425,03
Consolidamento decurtazione complessiva anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	119.601,69
Decurtazione anno 2016	-
Riduzione Fondo per posizioni organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	150.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	830.369,52

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO	
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)	32.100,00 g
Articolo 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018)	80.000,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI art 1 comma 1091 L 145/2018)	75.280,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.822,00
Articolo 79 comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	12.536,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000,00 g
Articolo 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018 (risorse destinate al salario accessorio delle case da gioco)	
Articolo 79 comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413,00
Articolo 79 comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	121.750,00 G
Articolo 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018 (quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)	
art 79 comma 3 CCNL 2022 (0,22% monte salari anno 2018)	13.471,00
art 79 comma 3 CCNL 2022 (0,22% monte salari anno 2018) quota una tantum anno 2022	13.471,00
art 79 comma 5 ccnl 2022 (incremento 84,50 per anni 2021 e 2022)	42.588,00
Altri incrementi	
TOTALE risorse variabili	457.431,00

TOTALE GENERALE	1.287.800,52
------------------------	---------------------

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2023	UTILIZZO PRESUNTO 2023
Destinazioni vincolate/storiche	
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999)	445.000,00
RISORSE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI	21.800,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	117.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	11.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	6.000,00
quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis ccnl 2022)	24.926,00
Altre indennità fisse	
Indennità disagio (art. 70-bis CCNL 22/05/2018)- educatrici	5.000,00
Indennità servizio esterno - art. 100 CCNL 16/11/2022	26.000,00
Indennità di turno art. 30 CCNL 16/11/2022 e art. 68 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	110.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	8.000,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	22.000,00
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 anagrafe, ufficiale giudiziario e protezione civile	18.000,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	1.000,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	820.726,00

ECCEDENZIA DI PARTE STABILE	9.643,52
-----------------------------	----------

DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità per incentivare specifiche attività - incentivi funzioni tecniche art 80 comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	80.000,00
Incentivi per lotta all'evasione - art. 1 comma 1091 L. 145/2018	75.280,00
Sponsorizzazioni	32.100,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art 80 comma 2 lett h) CCNL 16/11/2022	2.000,00
Performance art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999) comprese eccellenze (stimato in €4,618,10)	155.944,52
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	121.750,00
TOTALE impieghi variabili	467.074,52

TOTALE GENERALE	1.287.800,52
------------------------	---------------------



Shall 28 DIC. 2023
DeBenedictis
G. Stocchia
L. Matarrese
See the
Ratification
Aubert
Aubert