

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 12/12/2023	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Giacinto Sarnelli; componenti: dott. Pietro La Placa – Dirigente Settore AA.GG. e dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, e parte RSU	
Soggetti destinatari		Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2023.	
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? RICHIESTA	
		Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009, oggi confluito nel PIAO SI
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, oggi confluito nel PIAO SI
			È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009¹? Si per quanto di competenza
		La Relazione della Performance ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall’OIV a Giugno 2022.	

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la destinazione e distribuzione delle risorse stabili e variabili costituenti il fondo produttività di cui all'art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 del personale non dirigente, per l'anno 2023.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2023	UTILIZZO PRESUNTO 2023
Destinazioni vincolate/storiche	
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999)	445.000,00
Nuove progressioni orizzontali	21.800,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	117.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	11.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	6.000,00
Differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis CCNL 2022)	24.926,00
Altre indennità fisse	
Indennità di turno art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	110.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	8.000,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	22.000,00
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	5.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022	18.000,00
Indennità disagio (art.70-bis CCNL 22/05/2018 – educatrici	5.000,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	1.000,00
Indennità servizio Esterno – art. 100 CCNL 16/11/2022	26.000,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	820.726,00
ECCEDENZA DI PARTE STABILE	9.643,52
DESTINAZIONI VARIABILI	

Indennità per incentivare specifiche attività – incentivi funzioni tecniche - art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022	80.000,00
Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018	75.280,00
Sponsorizzazioni	32.100,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 80 comma 2 lett. h) CCNL 16/11/2022	2.000,00
Performance art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999)	155.944,52
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	121.750,00
TOTALE impieghi variabili	467.074,52
TOTALE GENERALE	1.287.800,52

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 02/03/2018 e s.m.i.. Inoltre, il nuovo CCDI 2023/2025 in fase di sottoscrizione – parte giuridica - disciplina la modalità di maggiorazione della performance individuale a favore delle eccellenze.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto decentrato in esame prevede, come per l'anno passato, di utilizzare tale istituto giuridico.

Il Contesto normativo è quello delineato dall'art. 11 del CCDI 2023/2025 – parte giuridica- che dedica al tema una specifica disciplina per garantire la necessaria selettività della selezione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.lgs. 267/2000, il Comune di Gallarate ha assunto il PIAO e il Piano Esecutivo di Gestione quali elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance. Il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della missione, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CCDI - parte economica 2023, si attende il miglior perseguimento degli obiettivi medesimi. L'applicazione anche quest'anno di una "tornata" di progressioni orizzontali persegue l'obiettivo di uno stabile riconoscimento a seguito di eventuali valutazioni di performance positive acquisite nelle annualità precedenti (2020/2022).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 449 del 04/07/2023

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.099.971
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	187.985
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art.	269.446

9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Totale risorse	1.557.403
Art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 - consolidato	119.602
Art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 – fondo po 2017 con incremento anno 2021	150.000
Risorse a disposizione	1.287.800

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 829.778,44.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 21/05/2018	22.303
ART. 79 C1 Lett.a) CCNL 21/05/2018 – art 67 comma 2 lett. C) CCNI 21/05/2018	130.535
ART. 67 C.2 Lett. A) CCNL 21/05/2018	21.715
ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 21/05/2018	21.425
ART 79 C. 1 LETT B) CCNL 16/11/2022	21.294
ART 79 C.1 LETT D) CCNL 16/11/2022	27.995
ART 79 C. 1-BIS CCNL 16/11/2022	24.926

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)	32.100
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018)	80.000
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI art 1 comma 1091 L 145/2018	75.280
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.822
Articolo 79 comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	12.536
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000
Articolo 79 comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413
Articolo 79 comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per	121.750

l'attivazione di nuovi servizi)	
Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018)	13.471
Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 quota annualità anno 2021 e 2022 incremento Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018)	42.588
Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018 – quota anno 2022)	13.471

CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. b) e CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2023 con la deliberazione della giunta comunale n. 91 del 24/05/2023, efficacie ai sensi di legge.

CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018

L'amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente all'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. n. 145/2018 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 23/12/2020 e la relativa quantificazione è avvenuta con atto dirigenziale n. 560 del 06/04/2023

CCNL 16/11/2022 79 comma 2 lett. c) e CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera i)

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 24/05/2023 e la determinazione dirigenziale n. 03/02/2023 n. 89 inerenti progetti finanziati dall'art. 208 cds, le risorse complessive stanziare ammontano a € 121.750, risorse necessarie per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte.

I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali.

Articolo 79 comma 1 lett. b), CCNL 16/11/2022

le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *“un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;...(...) l'incremento di cui alla presente opera retroattivamente dal 1/01/2021”*. In base a quanto espresso nel parere ARAN nr. CFL173, l'integrazione prevista è pari ad € 21.294,00. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021.

Articolo 79 comma 1 lett. d), CCNL 16/11/2022 (differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1)

si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2023 sono pari ad € 24.926,00 vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ovvero, secondo quanto espresso dal parere ARAN nr. CFL174, dal 01.01.2021 e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;

Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (integrazione 0,22% monte salari anno 2018)

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2023 con la deliberazione della giunta comunale n. 91 del 24/05/2023, efficacie ai sensi di legge.

CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. b) risparmi conseguiti in attuazione del Art. 16, commi 4-6 DL 98/2011 Piani di razionalizzazione.

La misura non è stata attivata nel 2023.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	

Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 - parte fissa)	119.601,69
Totale riduzioni di parte stabile	119.601,69
Parte variabile	
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014- parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale Parziale	119.602
(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 21/05/2018 (Riduzione Fondo PO) incremento PO anno 2021	150.000
Totale generale riduzioni	269.602

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.099.971
Risorse variabili	457.431
Totale fondo tendenziale	1.557.402
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	119.602
Decurtazione risorse variabili	
Decurtazione Fondo Po 2017 + 2021	150.000
Totale decurtazioni fondo tendenziale	269.602
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.099.971
Risorse variabili	457.431
Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014)	269.602
Totale Fondo sottoposto a certificazione	1.287.800

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 603.926 relative alle seguenti voci:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	117.000
Progressioni orizzontali	445.000
Retribuzione di posizione di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	11.000
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	6.000
Differenze stipendiali B3 e D3 art 79 comma 1-bis CCNL 2022	24.926
TOTALE	603.926

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 683.874 relative alle seguenti voci:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni orizzontali	21.800
Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	110.000
Indennità di reperibilità	22.000
Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	8.000
Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	5.000
Indennità disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	5.000
Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018	26.000
Indennità specifiche responsabilità art 84 CCNL 2022	18.000
Art. 67 comma 3 lett. I) (ex Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)	121.750
Art. 68 comma 2 lett. a) (ex Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	155.944
Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018	75.280
Sponsorizzazioni/contributi utenza	32.100
Messi notificatori	2.000
Indennità riposo compensativo	1.000
Indennità per incentivare specifiche attività	80.000
TOTALE	683.874

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	603.926
Somme regolate dal contratto	683.874
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	1.278.800

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, al netto delle decurtazioni effettuate, a € 830.369,52; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.) ammontano a € 820.726,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV, in applicazione del nuovo sistema di valutazione della performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il principio di selettività delle progressioni economiche è perseguito tramite la limitata disponibilità di risorse dedicate (€ 21.800) e dalla disciplina specifica dell'istituto – art. 11 CCDI 2023/2025 – parte giuridica. Viene inoltre specificatamente rispettato il vincolo massimo del 50% degli aventi diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2023 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2022-2021-2020-2019-2016.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)	829.778	829.778	829.778,44	829.778,44	829.778	589.520
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e comma 2						71.184
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2						
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1						34.024
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2						46.935
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)						109.541
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. g)	130.535	126.821	122.007	113.271,95	106.842	88.804
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. g)	21.425	21.425	21.425	21.425,00	21.425	21.425
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. b)	22.303	22.303	22.302,54	22.302,54	22.302	=
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett.a)	21.715	21.715	21.715	21.715,20	21.715	=
Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015					=	3.894
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis ccnl 2022)	24.926					
Euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (art 79 comma 1 lett b ccnl 2022)	21.294					
Differenza incrementi progressioni (art 79 comma 1 lett d ccnl 2022)	27.995					
Totale	1.099.971	1.022.042	1.017.229	1.008.493,16	1.002.062	943.902
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. a) (ex Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza) NO LIMITE	32.100	37.000	45.000	32.000	30.000	10.000
Articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich.	155.280	168.649	192.000	35.000	15.000	60.000

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018						
Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413	62.413	62.413	62.413	62.413	62.413
Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	121.750	124.000	124.000	183.000	151.000	62.316
CCNL 21/05/2018 art 67 comma 3 lett. f) (ex Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori)	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000	3.000
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura					=	180.000
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT						
CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. e) (ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario)	12.536	20.418	16.181	17.149,56	9.733	13.763
Somme non utilizzate l'anno precedente						
Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011 piani di razionalizzazione				=	=	121.628
Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.822	1740	3.070	1.826,71	2.642	
Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018)	13.471					
Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 quota annualità anno 2021 e 2022 incremento Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018)	42.588					
Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018 – quota anno 2022)	13.471					
Totale	457.431	416.220	444.664	333.389,27	272.788	453.120
Decurtazione 2011-2014 stabili	119.602	87.561	87.561	87.561	87.561	87.561
Decurtazione 2011-2014 variabili		32.041	32.041	32.041	32.041	32.041
Altro (riduzione art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) E RIDUZIONE ANNO 2021	150.000	150.000	132.000	132.000	132.000	
Totale decurtazioni	269.602	269.602	251.602	251.602	251.602	119.602
Risorse fisse	1.099.971	1.022.042	1.017.229	1.008.493,16	1.002.062	943.902
Risorse variabili	457.431	416.220	444.664	333.389,27	272.788	453.120
Decurtazioni	269.602	269.602	269.602	251.602	251.602	119.602

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2016
Totale	1.287.800	1.168.660	1.192.291	1.090.280,74	1.023.248	1.277.420

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato da 2022 a 2018.

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
Indennità di comparto	117.000	110.000	115.000	120.000	122.000	120.000
P.E.O. in godimento	445.000	400.000	350.000	400.000	420.000	454.000
Progressione anno 2021	21.800	33.000	77.200			
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				-		-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	11.000	11.000	12.000	15.000	15.000	13.000
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	6.000	6.000	7.000	8.000	8.000	7.000
Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015					-	-
Differenze stipendiali B3 e D3 art 79 comma 1-bis CCNL 2022	24.926					
Totale	625.726	560.000	561.200	543.000	565.000	594.000
Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018	110.000	90.000	100.000	100.000	104.000	115.000
Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	8.000	8.000	11.856	11.856	11.856	6.000
Indennità di disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018	5.000	5.000	7.280	7.280	7.280	-
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	26.000	26.000	20.500	20.500	17.160	-
Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro) CCNL 21/05/2018	5.000	5.000	5.000	3.500	3.500	3.100
Lavoro notturno e festivo				-	-	-
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)	18.000	12.000	9.245,50	12.114,47	8.605	9.097
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)		6.000	6.000	6.000	5.000	5.000
Compensi per specifiche attività e prestazioni (art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	80.000	78.000	35.000	35.000	15.000	17.000
Performance art 68 c. 2 lett. a) e b) e art 67 c.5 lett. b) CCNL 21/05/2018	277.694	224.011,11	207.209,50	292.030,27	258.447	273.010
Incentivi per lotta	75.280	90.649	157.000			

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Anno 2021	Anno 2020	Anno 2019	Anno 2018
all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018						
--Altro	57.100	64..000	72.000	59.000	27.400	23.500
Totale	662.074	608..660	631.091,00	547.280,74	458.248	451.707
Altro						
Totale						
Non regolate dal decentrato	603.926	527.000	484.000	543.000	565.000	594.000
Regolate dal decentrato	683.874	641.660	708.291	547.280,74	458.248	451.707
Ancora da regolare						
Totale	1.287.800	1.168.660	1.192.291	1.090.280,74	1.023.248	1.045.707

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1296, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono imputate in capitoli diversi le risorse che transitano dal fondo ma sono alimentate da risorse esterne quali: progettazioni interne, ISTAT, Messi notificatori, Convenzioni/Contributi utenza.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Limite del fondo rispetto all'anno 2016 rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 449 del 04/07/2023 risulta impegnato agli appositi capitoli del bilancio dell'Ente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI, PERSONALE, SERVIZI ALLA PERSONA
Dott. Pietro La Placa
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- determinazione dirigenziale n. 449 del 04/07/2023
- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2023 Parte economica.