

COMUNE DI GALLARATE
(Provincia di VARESE)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.

ANNO 2015

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 05/02/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott.ssa Maristella MORRI - Segretario Generale Componenti RSA: dott.ssa Manuela SOLINAS – Dirigente Ente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della preintesa: RSA
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? // Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In attesa di validazione
Eventuali osservazioni //		

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI richiama integralmente quanto disciplinato nel contratto collettivo decentrato integrativo anni 2014/2016 sottoscritto in data 10/12/2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Non disciplinato dal contratto

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata con deliberazione G.C. n. 40 del 20/04/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si attende la piena realizzazione della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifiche valutazioni saranno espresse anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2015 cui si fa rimando.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1998, così come confermato dagli artt. 3 e 4 del CCNL 22/02/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1142 del 23/12/2015.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2015 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	52.218
Residui anni precedenti	0
Totale	386.199

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in Euro **333.981,49**.

L'importo di cui all'art. 26, comma 1, lettera a) del CCNL 23/12/1999 “Ammontare complessivo Fondo di Posizione e Risultato per l'anno 1998” parti ad Euro 152.332,00 risulta incrementato nel seguente modo:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	ANNO 2015 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432
CCNL 22/02/2006 art. 22 cc. 1 e 3	4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. G	2.348

I suddetti CCNL prevedono voci di incremento del fondo non soggette a discrezionalità.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	ANNO 2015 Importo
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726

Sezione II – Risorse variabili

Art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di G.C. n. 105 del 13/10/2014 è stata stanziata una somma di € 46.973,35, necessaria per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità riorganizzative realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte. I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali.

In sintesi i progetti riorganizzativi approvati dalla Giunta Comunale sono rappresentati nella tabella seguente:

2015

denominazione progetto	valenza temporale	dirigente responsabile	altri dirigenti coinvolti nel progetto	ampliamento competenze e fondo (rapportato a n. dirigenti responsabili e n. dirigenti complessivi)	1
Sostituzione del portale/sito istituzionale dell'Ente	2014-2015	COLOMBO	TUTTI	2%	€ 6.710,48
Ampliamento sperimentale dell'orario di apertura al pubblico (Tributi imu tasi- Provveditorato economato)	2014 (da 1° ott)-2015	COLOMBO	-	0%	€ 0,00
Servizio alla cittadinanza di calcolo e compilazione modelli per il pagamento di IMU e TASI	2014-2015	COLOMBO	-	0%	€ 0,00
Digitalizzazione dei flussi informativi – fase A: realizzazione delle pre-condizioni tecniche ed organizzative per l'attuazione della digitalizzazione	2014-2015	COLOMBO	TUTTI	12%	€ 40.262,87
Ampliamento dell'apertura al pubblico della Civica Biblioteca il sabato pomeriggio	2014 (da 1° ott)-2015	SOLINAS	-	0%	€ 0,00
Realizzazione sportello dedicato pratiche complesse Servizi Demografici	2014 (da 1° ott)-2015	SOLINAS	-	0%	€ 0,00
					€ 46.973,35

Piani di razionalizzazione.

Con deliberazione di G.C. n. 130 del 17/07/2013 sono stati approvati i piani di razionalizzazione per il triennio 2013-2015 destinando il 50% del relativo importo all'incremento dei fondi per l'incentivazione del personale e con deliberazione di G.C. n. 130 del 09/11/2015 è stato destinato il 95% dei risparmi determinati e certificati a seguito dell'attuazione dei suddetti piani al fondo incentivazione del personale dipendente e il restante 5% all'incremento del fondo dirigenti. La somma di Euro 5.244,36 si riferisce ai risparmi riferiti alle annualità 2014 e 2015 già decurtati di oneri.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2015 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	333.981
Risorse variabili	52.218
Residui anni precedenti	0
Totale	386.199

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi Euro 386.199.

Descrizione	ANNO 2015 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	276.000
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	63.226
Somme ex art. 26 comma 3 CCNL 23/12/1999	46.973
Altro	0

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2015 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	386.199
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	386.199

L'ipotesi di utilizzo delle "somme regolate dal contratto" è quella relativa al CCDI sulla distribuzione del fondo per l'area della dirigenza sottoscritto tra le parti in data 10/12/2015.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 27 del CCNL 23/12/1999, e successive integrazioni. Per l'anno 2015 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione G.C. n. 65 del 22/04/2013.
- La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2015 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti, fermo restando che la cifra massima erogabile non può superare Euro 18.000,00 su base annua.
- Le retribuzioni collegate alla realizzazione dei progetti art. 26 c.3 CCNL 23/12/1999 verrà distribuita tenendo conto delle valutazioni espresse dall'OVP e delle specifiche disposizioni del contratto decentrato (art 6) sottoscritto in data 10/12/2015.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2014 e anno 2010.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	152.332	152.332		79.821
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)	2.432	2.432		2.432
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3	4.802	4.802		4.802
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4	8.000	8.000		8.000
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4	10.183	10.183		10.183
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4	6.158	6.158		6.158
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)	2.348	2.348		725
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3	147.726	147.726		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	333.981	333.981	0	112.121
<i>Risorse variabili</i>				
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999) - altro	52.218	36.908	15.310	281.080
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)	0	0		2.335
Residui anni precedenti	0	0		30.500
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	0	0		313.915
Totale generale	386.199	370.889	15.310	426.036
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Nessuna decurtazione				

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2015 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2015 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non opera più il limite del fondo rispetto all'anno 2010.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2015 costituito con determinazione dirigenziale n. 1142 del 23/12/2015 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore
Programmazione ed Organizzazione
Dott. Pietro La Placa

(Sottoscritta digitalmente ai sensi dell'art. 21
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

Allegati:

- deliberazione G.C. n. 105/2014
- deliberazione G.C. n. 130/2013
- deliberazione G.C. n. 130/2015
- prospetto PdR
- determina dirigenziale 1142/2015
- ipotesi di accordo sottoscritto il 05/02/2016
- CCDI pluriennale 2014/2016 sottoscritto il 10/12/2015



DiKe - Digital Key
(Software per la firma digitale di documenti)

Esito Verifica Firma

11 febbraio 2016

File : C:/Users/isabellarestelli/dikeTmpdir_1657/29330/Relazione fondo dirigenti 2015 (3).pdf.p7m

Esito Verifica : Firma CADES OK Data di verifica: 11/02/2016 08.56.24 (UTC Time)

Algoritmo Digest : SHA-256

Firmatario : Pietro La Placa

Ente Certificatore : Actalis Qualified Certificates CA G1

Cod. Fiscale : LPLPTR64C10G273Q

Stato : IT

Organizzazione : Comune di Gallarate/00560180127

Cod. Ident. : 6624-1422528312460

Certificato Sottoscrizione : SI

Validità Cert dal: : 29/01/2015 14.03.39 (UTC Time)

Validità Cert fino al: : 29/01/2018 14.03.39 (UTC Time)

Certificato Qualificato : Certificato Qualificato conforme alla normativa

Limite D'uso : L'uso dei certificati emessi da Actalis S.p.A. (REA n.1 669411, Trib. Milano) e' soggetto alle condizioni precisate nel Manuale Operativo.

Data e Ora Firma : 10/02/2016 09.59.00 (UTC Time)