

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022: **"DISCIPLINA DEL SERVIZIO MENSA E BUONI PASTO SOSTITUTIVO ART. 39 C.10 CCNL 16/11/2022"**. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 27/09/2024.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Giacinto SARNELLI- Segretario Generale Componenti dott. Pietro LA PLACA – Dirigente Settore AA.GG.; dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL- e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina del servizio mensa e buoni pasto sostitutivo – art. 35 c.10 CCNL 16/11/2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? RICHIESTA
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, oggi confluito nel PIAO? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, oggi confluito nel PIAO? SI

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza La Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall'OIV a Giugno 2024.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la disciplina del servizio mensa e buoni pasto sostitutivo relativamente all'individuazione delle figure professionali di cui all'art. 35 c.10 del CCNL 16/11/2022 per il personale delle categorie, con una sostanziale conferma del quadro già esistente.

Il contratto risulta articolato come segue:

Articolo 1 – Ambito di applicazione, decorrenza e periodo validità

Articolo. 2 – Esigenze particolari di servizio: personale che presta attività su turni o garantisce assistenza e vigilanza durante il pasto minori

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tema estraneo all'accordo in questione.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tema estraneo all'accordo in questione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Tema estraneo all'accordo in questione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo dell'accordo è quello dell'individuare il personale interessato dall'applicazione dell'art. 35, c.10 CCNL 16/11/2022.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

===

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'applicazione concreta del nuovo accordo non ha effetti economici incidenti sul fondo per le risorse decentrate debitamente attestate da codesto Collegio dei Revisori dei conti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Pietro La Placa
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo