



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022 **DISCIPLINA IN MATERIA DI SCIOPERO. Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 27/09/2024.
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente dott. Giacinto SARNELLI- Segretario Generale Componenti dott. Pietro LA PLACA – Dirigente Settore AA.GG.; dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL- e RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina in materia di sciopero
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? RICHIESTA
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, oggi confluito nel PIAO? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, oggi confluito nel PIAO? SI

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza La Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall'OIV a Giugno 2024.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la disciplina in materia di sciopero.
Il contratto risulta articolato come segue:

Articolo 1 – Campo di applicazione e finalità

Articolo. 2 – Contingenti di personale

Articolo 3 – Comunicazione all'utenza.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tema estraneo all'accordo in questione.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tema estraneo all'accordo in questione.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Tema estraneo all'accordo in questione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'obiettivo dell'accordo è quello di stabilire, in caso di sciopero, il contingente minimo di personale necessario per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ente. L'accordo prevede la rotazione del personale interessato alla precettazione e la possibilità di sua sostituzione ai sensi dell'art. 5, c.4 del CCNL 19/06/2002.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

===

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'applicazione concreta del nuovo accordo non ha effetti economici incidenti sul Fondo per le risorse decentrare debitamente attestate da codesto Collegio dei Revisori dei conti.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Pietro La Placa
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo in materia di sciopero.