



L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno 6 del mese di dicembre alle ore 9.00 con la continuazione, nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, Via Verdi, 2, la delegazione trattante di parte pubblica, autorizzata con deliberazione di G.C. n. 227 del 27.11.2024, e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sottoindicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA
UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario Generale, Giacinto Sarnelli, nella sua qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica,

La delegazione trattante di parte sindacale:

R.S.A. _____
FP – CGIL Gabriella Serchio da remoto
CISL – FP _____
UIL – FPL _____
D.I.R.E.L. _____
C.S.A. _____
F.P. C.I.D.A. _____

Le parti

Richiamati:

- ✓ Il CCDI per il triennio 2021/2023 inerente alla disciplina normativa relativa al personale dirigente;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

- ✓ La deliberazione di Giunta Comunale del 07/08/2024 n. 145, esecutiva, inerente alla nomina della delegazione di parte pubblica per le procedure di contrattazione del personale dirigente;
- ✓ la deliberazione della Giunta comunale del 15/02/2018 n. 25, esecutiva, ad oggetto: "METODOLOGIA ORGANIZZATIVA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" e la sua integrazione con deliberazione del 18/10/2019, n. 108;
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale del 17/11/2021, n. 127, esecutiva, ad oggetto: Deliberazione della Giunta Comunale del 10/11/2021, n. 124, esecutiva, di approvazione della nuova macrostruttura del comune di Gallarate – PESATURA POSIZIONI DIRIGENZIALI DA PARTE DEL N.V.P.";
- ✓ la determinazione dirigenziale n.373 del 27/05/2024, efficace, ad oggetto: "Art. 57 del C.C.N.L. 17/12/2020 Area Dirigenza. Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2024";
- ✓ la deliberazione della Giunta Comunale del 07/08/2024, n. 147, esecutiva, ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine al CCNL relativo al personale dell'Area delle funzioni locali del 16/07/2024 – triennio 2019/2021";
- ✓ la determinazione dirigenziale n. 609 del 27/09/2024, efficace, ad oggetto: "Art.39 C.C.N.L. 16/07/2024 Area Dirigenza. Aggiornamento Fondo Risorse Decentrate Anno 2024"

Prendono atto in via preliminare del fondo risorse decentrate 2024 nei termini in cui è stato costituito e quindi del suo importo complessivo di € 416.252,50, di cui 401.660,29 di parte fissa/stabile (valore min. 15% da destinare a retribuzione di risultato pari a € 60.249,04);

Convengono e stipulano la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2024;

CONVENGONO

di approvare la destinazione delle risorse disponibili come segue:

Destinazione fondo 2024 – Dirigenti

- CCNL 17/12/2021 art. 45 c. 1 lett. a) e art. 57 Retribuzione di posizione
CCNL 16/07/2024 art. 39 Retribuzione di posizione e risultato
€ 276.928,14 (comprensivo degli arretrati contrattuali già corrisposti pari a € 19.101,64)
- CCNL 17/12/2021 art. 45 c. 1 e 2 e 57 Retribuzione di risultato

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

CCNL 16/07/2024 art. 39 Retribuzione di posizione di posizione e risultato
€ 120.088,98 (comprensivo degli arretrati contrattuali da corrispondere pari a € 23.507,35 su performance anno di riferimento)

- CCNL 17/12/2021 art. 57 c. 2 lett. b) (all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001) € 10.259,10
- CCNL 16/07/2024 – art. 26, c.2 – Welfare pari a € 8.976,28 (2,5% delle voci fisse -no una tantum – che compongono la parte stabile del fondo accessorio)

Totale Fondo € 416.252,50

Le parti anticipando il contenuto della parte giuridica del CCDI che si andrà sottoscrivere a seguito dell'approvazione del Contratto 16/07/2024 relativamente a Welfare integrativo stabiliscono:

- 1- L'attivazione dal 01/01/2024 del welfare integrativo aziendale per tutti i dirigenti destinatari nel Comune di Gallarate delle risorse di cui all'art.57 del CCNL 17/12/2020, così come incrementato dall'art. 39 del CCNL 16/07/2024 nella misura prevista dall'art. 26 del CCNL 16/07/2024 (2,5%);
- 2- Le risorse di cui al comma precedente costituiscono fondo welfare ripartito in parti uguali tra tutti i dirigenti proporzionalmente al periodo di servizio nell'anno, con eccezione dei periodi senza alcuna retribuzione;
- 3- L'utilizzo del fondo individuale welfare, da parte di ciascun assegnatario, potrà avvenire esclusivamente tramite piattaforma digitale di gestione messa a disposizione, con attivazione e onere da parte del Comune di Gallarate, che preveda la possibilità di utilizzi autonomi nell'ambito sanitario pubblico e privato, educativo-formativo, assistenziale-sociale, ludico-ricreativo ed eventuali altri ambiti contemplati dal CCNL con benefici fiscali e previdenziali per i dirigenti secondo e casistiche, modalità e limiti di legge;
- 4- È facoltà del Comune mettere a disposizione dei dirigenti, tramite la medesima piattaforma, altre forme di acquisto convenzionato di beni o servizi con utilizzo di risorse proprie del lavoratore.
- 5- Le parti concordano di incontrarsi per eventuali iniziative concordate di miglioramento del sistema complessivo di welfare con l'obiettivo di contribuire all'incremento del benessere organizzativo e alla conciliazione della vita privata e lavorativa. Analogamente potranno essere attivate, durante l'anno, indagini di *job satisfaction* tra i lavoratori al fine di verificare il grado di soddisfazione nelle modalità di funzionamento del sistema welfare e potenzialmente risolvere criticità diffusamente segnalate.

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

Le parti si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ed in tale contenuto lo sottoscrivono digitalmente.

Allegati:

a –tabella utilizzo 2024

b –tabella arretrati retribuzione risultato

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale – Giacinto Sarnelli

La delegazione sindacale

R.S.A.: _____

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

D.I.R.E.L.: _____

C.S.A.: _____

F.P.C.I.D.A.: _____

COMUNE DI GALLARATE - Provincia di Varese

Fondo per il trattamento accessorio ANNO 2024 - Macrocategoria: DIRIGENTI

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di entrata)				Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato (voci di uscita)	
Riferimento al CCNL/Legge	Descrizione	Soggette a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017	Importo €	Descrizione	Importo €
57, comma 2, lettera a), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	SI	331.633,00	Retribuzione di posizione (compreso arretrati)	276.928,14
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020, pari all'1,53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	NO	11.874,00	Restribuzione di risultato (compreso arretrati)	120.088,98
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31 dicembre 2020	SI	2.348,00	Retribuzione di risultato (omnicomprensività)	
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse fisse)	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2022, in misura intera in ragione d'anno)	SI		Welfare	8.976,28
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse fisse)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI		Totale	405.993,40
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) anno 2024	NO	13.196,31		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) anno 2021-2022-2023 una tantum	NO	39.588,93		
39, comma 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 0,46% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2020) anno 2020 una tantum	NO	3.020,05		
Totale risorse fisse			401.660,29		
57, comma 2, lettera b), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	NON SOGGETTE, SE ESPRESSAMENTE PREVISTO DALLA LEGGE DI RIFERIMENTO	10.259,10		
57, comma 2, lettera c), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (tali importi confluiscono nel fondo solo nell'anno successivo alla cessazione)	SI			
57, comma 2, lettera d), CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	SI			
57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 (quota risorse variabili)	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	SI			
39, comma 3, CCNL 16/07/2024 (quota risorse variabili)	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 - anno 2022-2023-2024	NO	4.333,11		
57, comma 3, CCNL 17/12/2020 (risorse variabili)	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	NO			
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (risorse variabili)	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	NO			
Totale risorse variabili			14.592,21		
Totale complessivo			416.252,50		

Comune di Gallarate
Settore 1

Calcoli incrementi fondo 2024 su monte salari anno 2018
CCNL 16/07/2024 - art 39
DIRIGENTI

totale monte salari anno 2018 656.533,00

	INCREMENTO FONDO	ARRETRATI INDENNITA' POSIZIONE CORRISPOSTI	DIFFERENZA
AUMENTO FONDO 0,46% dal 01/01/2020	3.020,05	3.276,16	-256,11
RIDETERMINATO AUMENTO FONDO 2,01% dal 01/01/2021	13.196,31	4.939,84	8.256,47
RIDETERMINATO AUMENTO FONDO 2,01% ANNO 2022	13.196,31	5.425,50	7.770,81
RIDETERMINATO AUMENTO FONDO 2,01% ANNO 2023	13.196,31	5.460,14	7.736,17
TOTALE PER RISULTATO			23.507,35