



L'anno duemilaventiquattro (2024) il giorno tredici del mese dicembre, alle ore 9:00 con la continuazione, nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, via Verdi n. 2, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzato con deliberazione di G.C. n. 237 dell'11/12/2024, e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sottoindicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI
PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 – PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE
ANNO 2024**

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Il Segretario Generale dott. Sarnelli Giacinto in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

La delegazione trattante di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

TATEO Luca - Coordinatore
SCHIAVONE Paolo
BENACOLI BAZZERO Elisa

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



18 DIC. 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

[Handwritten signatures]

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

MACCHI Eleonora
CHIARA Raffaella
IETTO Antonella
MASSIMO Rosaria
TURRISI Luca
DI TRANI Michele
VELLA Domenico
ROSSI Roberto

Per le OO.SS. territoriali:

FP-CGIL: Iommazzo Sergio
CISL-FP: Palermo Mirella
UIL-FPL: Raia Lorenzo
C.S.A.: GODANA Domenico e DABAGLIO Sergio

Richiamati:

- L'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25/05/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei conti – Sezione Autonomie - 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti di tetto in ragione della fonte di regolazione citata;
- la determinazione 19/01/2024 n. 27 di individuazione delle risorse da dedicare ai progetti finanziati con i proventi di cui all'art. 208 del cds, ricomprese nelle risorse di cui all'art. 79, c.2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 e all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21/05/2018;
- la determinazione dirigenziale 05/04/2024, n. 247, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Coordinamento pedagogico territoriale – impegno spesa";
- l'atto dirigenziale 06/05/2024 n. 531 ad oggetto: "Attribuzioni conseguenti alle disposizioni operative per l'applicazione dell'art. 1, comma 1091, della L. 30/12/2018, n. 145 – Incassi anno 2023";
- la deliberazione della Giunta comunale 27/06/2018, n. 82, efficace ai sensi di legge, inerente i criteri di riparto delle risorse provenienti per la lavorazione delle pratiche bonus gas ed elettrico;
- la deliberazione della Giunta comunale 08/11/2023 n. 180, efficace ai sensi di legge, relativa all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance S.MI.VA.P. e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale 10/04/2024 n. 65, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine al CCNL 16/11/2022 – Parte economica 2024", con la quale è stato anche approvato un progetto di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 inerente all'annualità 2024;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale / Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



18 DIC. 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

[Handwritten signatures and initials]

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

- la determinazione dirigenziale 05/04/2024, n. 247, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Coordinamento pedagogico territoriale – Impegno spesa";
- la deliberazione di Giunta comunale del 06/06/2018, n. 77, efficace ai sensi di legge, inerente alla nomina della delegazione di parte Pubblica per le procedure di contrattazione del personale non dirigente;
- la determinazione dirigenziale del 27/05/2024 n. 374 efficace, ad oggetto "Art. 79 CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2024";

Le parti:

- prendono cognizione in via preliminare del fondo risorse decentrate anno 2024, nei termini in cui è stato costituito in base alle indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni Aran e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei conti, e quindi del suo importo complessivo di € **1.454.985** e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € **844.156** e in risorse variabili valorizzate a € **610.829** importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazione complessive di € **269.601,69**;
- prendono cognizione che sul piano di utilizzo vi è un'eccedenza di risorse di parte stabile;
- destinano la somma di € 12.000 all'incremento del "*Fondo delle Elevate qualificazioni*";
- prendono atto che l'Amministrazione Comunale è disponibile:
 - a. a destinare una quota di tale eccedenza per € 22.000 a progressioni economiche del personale dipendente nella misura massima del 50% degli aventi titolo, secondo i criteri di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2024/2025 per il personale non dirigente – Parte Giuridica e che tale somma si stima sarà così suddivisa:

Profilo	N.	Risorse per progressione 100%	Risorse per progressione 50%
OPERATORI ESPERTI	6	3.900,00	1.950,00
ISTRUTTORI	34	25.500,00	12.750,00
FUNZIONARI	8	12.800,00	6.400,00
TOTALE	48	42.200,00	21.100,00

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale
Sarnelli Giacinto

Presidente della delegazione p.p.



18 DIC 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL :

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

La quota per profilo sopra riportata potrà essere incrementata per ciascun profilo di eventuali resti non utilizzati. I resti complessivi non utilizzati di tutte le categorie potranno incrementare l'utilizzo a partire dal profilo Operatori Esperti e poi progressivamente superiori.

- b. a utilizzare le ulteriori risorse ed eventuali eccedenze di parte stabile che dovessero risultare dalla gestione concreta rilevata a consuntivo delle singole voci, a integrazione della parte variabile del fondo da distribuire ai dipendenti a titolo di:
- produttività individuale rispettando i vincoli dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018, per euro 110.089,20;
 - welfare per euro 44.924,80.

Alla luce delle risultanze di massima sopra condivise, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2024 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Gallarate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2024;
2. Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario di parte sia stabile, sia variabile venga subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate, previa formale adozione di provvedimenti e/o atti datoriali ex art. 5, comma 2 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, di preposizione ai singoli incarichi, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;
3. Le risorse in tema di indennità specifiche responsabilità sono stabilite per l'anno 2024 in € 19.000.
4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto si rimanda alle norme generali e di Contratto nazionale e del CCDI 2023/2025 – parte giuridica sottoscritto il 21/12/2023;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



18 DIC. 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

Autorevole Bene al futuro

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI

1. Le **risorse stabili**, pari a € 844.156,00 vengono utilizzate *in primis* per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche come segue:

DESTINAZIONI VINCOLATE /STORICHE	
Progressioni economiche orizzontali	400.000,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	22.000,00
Incremento fondo E.Q.	12.000,00
Indennità di comparto	113.000,00
Indennità educatrici	15.000,00
Quota per differenze stipendiali ex B3 e D3	24.926,00

2. Le risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti nei termini sottoindicati, e, nel caso di eccedenze, sono trasferite alla parte variabile di cui *infra*:

Altre indennità fisse:	
Turno	100.000
Reperibilità	22.000
Indennità specifiche responsabilità	19.000
Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	8.000
Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	3.000
Indennità riposo compensativo	500
Indennità condizioni di lavoro (Disagio)	4.000
Indennità servizio esterno	26.000

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

1. In relazione alle **risorse variabili** del fondo, le parti determinano reciprocamente l'utilizzo dei seguenti istituti:

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale
Sarnelli Giacinto

Presidente della delegazione p.p.



18 DIC. 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL :

CISL - FP:

UIL - FPL:

C.S.A.:

- a. **miglioramento** dei servizi art 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 – art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 per un importo massimo di € 148.451,00;
- b. **welfare (piani di razionalizzazione)** per un importo massimo di € 120.000,00;
- c. **performance**, in relazione al compenso previsto dall'art. 80, comma, 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex produttività art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999), per un importo stimato di € 110.089,20; le risorse destinante alla performance comprensivo della quota pro eccellenze, saranno suddivise in budget assegnate a ciascun settore ovvero ad altra unità organizzativa di massima dimensione individuate negli atti di macro organizzazione, sulla base del complessivo personale delle categorie in attività in ogni settore alla data del 31 dicembre del 2023;
- d. **Welfare** (utilizzo di eccedenza produttività) per € 44.624,80;

2. **Le parti** si danno reciprocamente atto che con i valori di destinazione sopra esposti e concordati vengono rispettati i vincoli di destinazione di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018 come da dimostrazione tramite tabella allegata;
3. **Le parti** si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e, in tale contenuto, lo sottoscrivono.

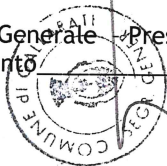
All.:

Schema utilizzo presunto Fondo Risorse decentrate anno 2024

Prospetto Rispetto vincolo art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



18 DIC, 2024

La delegazione sindacale

R.S.U.:

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: _____

PERFORMANCE INDIVIDUALE TABELLA RISCONTRO PARAMETRI
ART 68 COMMA 3 CCNL 21.05.2018

ART 68 COMMA 2 LETT B (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	110.089,20
ART 68 COMMA 2 LETT C (RISCHIO, MANEGGIO VALORI E DISAGIO)	15.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT D (TURNO REPERIBILITA' RIPOSO COMPENSATIVO)	122.500,00
ART 68 COMMA 2 LETT E (SPECIFICHE RESPONSABILITA')	19.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT F (INDENNITA' FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)	26.000,00
TOTALE	292.589,20

ART 67 COMMA 3 LETT A (SPONSORIZZAZIONI)	31.700,00
ART 67 COMMA 3 LETT B (PDR)	120.000,00
ART 67 COMMA 3 LETT D (FRAZIONI RIA)	1.598,00
ART 67 COMMA 3 LETT E (STRAORDINARIO)	2.802,00
ART 67 COMMA 3 LETT H (1,2% MONTE SALARI)	62.413,00
ART 67 COMMA 3 LETT I (EX ART 15 COMMA 5)	148.451,00
TOTALE	366.964,00

30% DI	366.964,00
	110.089,20

18 DIC, 2024

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2024	
PERSONALE NON DIRIGENTE	
Risorse fisse	Euro
Unico importo consolidato	829.778,00
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art.79 comma 1-bis ccnl 2022)	33.235,00
Euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (art.79 comma 1 lett.b ccnl 2022)	21.294,00
Differenza incrementi progressioni (art.79 comma 1 lett.c ccnl 2022)	27.945,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (ART.79 COMMA 1 LETT.1 CCNL 2022)	138.063,00
Rideterminazione per incremento stipendio ART. 67 C.2 Lett. b). CCNL 2016-18	22.303,00
Incremento stabile (art. 67 comma 2 lett. A)	21.715,00
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	21.425,00
Consolidamento decurtazione complessiva anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	119.602,00
Decurtazione anno 2016	-
Riduzione Fondo per posizioni organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	150.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	844.156,00

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2024	
Destinazioni vincolate/storiche	UTILIZZO PRESUNTO 2024
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. B CCNL 1999)	400.000,00
Nuove progressioni	22.000,00
Fondo per E.Q.	12.000,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	113.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	10.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	5.000,00
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art.79 comma 1-bis ccnl 2022)	24.926,00
Altre indennità fisse	
Indennità disagio (art. 70-bis CCNL 22/05/2018)- educatrici	4.000,00
Indennità servizio esterno - art. 100 CCNL 16/11/2022	26.000,00
Indennità di turno art. 30 CCNL 16/11/2022 e art. 68 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	100.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	8.000,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	22.000,00
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 anagrafe, ufficiale giudiziario e protezione civile	19.000,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	500,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	769.426,00

ECCEDENZA DI PARTE STABILE

74.730,00

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO	
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)	31.700,00 g
Articolo 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	120.000,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018)	160.000,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI art.1 comma 1091 L. 145/2018)	68.394,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	1.598,00
Articolo 79 comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	2.802,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000,00 g
Articolo 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018 (risorse destinate al salario accessorio delle case da gioco)	
Articolo 79 comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	62.413,00
Articolo 79 comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	148.451,00 g
Articolo 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018 (quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decantamento)	
art.79 comma 3 CCNL 2022 (0,22% monte salari anno 2018)	13.471,00
TOTALE risorse variabili	610.829,00
TOTALE GENERALE	1.454.985,00

DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità per incentivare specifiche attività - Incentivi funzioni tecniche art. 80 comma 2 lett g) CCNL 16/11/2022	160.000,00
Piani di razionalizzazione - welfare	120.000,00
Incentivi per lotta all'evasione - art. 1 comma 1091 L. 145/2018	68.394,00
Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)	31.700,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 80 comma 2 lett h) CCNL 16/11/2022	2.000,00
Performance art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999) di cui 4.523,34 eccellenze	110.089,20
Welfare (utilizzo eccedenza produttività)	44.924,80
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	148.451,00
TOTALE impieghi variabili	685.659,00
TOTALE GENERALE	1.454.985,00

78 DIC. 2024

DTM h.h.
S.M. Poni
Lume
New Ten Etceeh.
U
Amacal
Antonio Luchini