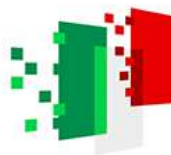




**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

DICHIARAZIONE PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE

Il sottoscritto Oliviero Bistoletti

nato a Gallarate (VA) il 17/06/1952

nella qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e/o Legale Rappresentante della
società e/o Titolare della società EDAM Soluzioni ambientali srl

sede legale e/o commerciale in Via Guido Rossa 9/11 - città\paese Gallarate - CAP 21013 (VA)

P. I V A: 02467890121 - Codice Fiscale: 02467890121

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso

D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ivi, indicate,

dichiara

- ☐ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo meno di 15 dipendenti.
- ☒ di non essere soggetti alla redazione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti ma, avendo partecipato ad appalti finanziati in tutto o in parte con fondi PNRR o del PNC, si allega la relazione dettagliata sullo stato occupazionale, emessa ai sensi dell'art. 47 comma 3 della legge 108/2021 presentata in data 21/07/2025 per il biennio 2023/2024.
- ☐ di aver prodotto su richiesta, alle Stazioni Appaltanti di un precedente contratto di appalto, finanziato in tutto o in parte con fondi del PNRR o del PNC, la relazione di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021.
- ☒ in relazione agli obblighi di cui al comma 4 dell'art. 47 convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108, di assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30%, delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile.
- ☐ di essere in regola col rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99, avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici.

La Ditta – EDAM soluzioni ambientali srl

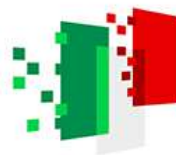
EDAM Soluzioni Ambientali s.r.l.

Via Guido Rossa, 9/11
21013 - GALLARATE (VA)
C.F. e P.IVA 02467890121

Il Titolare _____



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2023/2024

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 02467890121

Ragione Sociale* EDAM Soluzioni ambientali srl

Sede Legale

Comune* Gallarate

Cap* 21013

Indirizzo* Via Guido Rossa 9/11

E-mail PEC edam.pec@legalmail.it

Telefono

**Occupazione totale al
31/12/2024
(Il anno del biennio)**

**Numero
complessivo*
45**

**Di cui
femmine
6**

Attività economica esercitata*

**Altre attività di risanamento e
altri servizi di gestione dei rifiuti**

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori* Metalmeccanici**

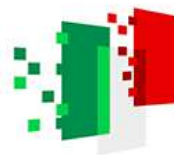
Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO



Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (primo anno del biennio) e al 31/12/2024 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al <u>31/12/2023</u> (I anno del biennio)			4		10	6	28		42	6		
Entrate					4	1	8		12	1		
Uscite			1		4	1	4		9	1		
Occupati alle dipendenze al <u>31/12/2024</u> (II anno del biennio)			3		10	6	32		45	6		

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al / / (secondo anno del biennio)

MF*: 0

F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al <u>31/12/2024</u>		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti								
Quadri								
1810 - METALMECCANICA - Industria			3					
Impiegati								
1810 - METALMECCANICA - Industria			10	6	1	1	4	1
Operai			32				8	
Apprendisti								
1810 - METALMECCANICA - Industria								
TOTALE			45	6	1	1	12	1
di cui Disabili e Cat. Protette								

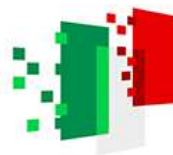


Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31 /12/ 2024 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato			3		8	5	23		34	5		
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					2	1	9		11	1		
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti												
di cui												
Part Time												
Intermittenti												
In lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore												
di cui a rotazione												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO			1				2		3			
di cui												
in congedo di maternità/paternità			1						1			
in congedo parentale							2		2			
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			5680		14522	8991	48744					
di cui ore di straordinario					30	18	1954					



Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31 / 12 / 2024 (secondo anno del biennio) per categoria

[illegible][illegible]



**di cui DISABILI
e CAT.
PROTETTE**

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno _____ (secondo anno del biennio) per categoria professionale

[illegible]

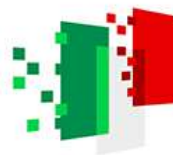
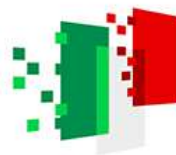


Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



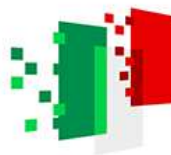
Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 31/12/2024) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
Dirigenti				
Quadri				
METALMECCANICA - Industria			299173.19	
Impiegati				
METALMECCANICA - Industria			310702.48	156956.25
Operai				
METALMECCANICA - Industria			779987.35	
Apprendisti				
Disabili e Cat. Protette				

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al / / (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		MF*	F*	MF*	F*
Dirigenti					
Quadri					
Impiegati					
Operai					
Apprendisti					



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”:

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al ____ / ____ / ____ (secondo anno del biennio) - 1..n[illegible]