



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 44 DEL 05/03/2025**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 - SEZIONE CAPITALE UMANO - PIANO ASSUNZIONALE

L'anno **2025**, addì **05** del mese di **marzo** alle ore **14:30**, con continuazione, presso la Sala Giunta della sede Comunale di Palazzo Borghi, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sindaco CASSANI ANDREA.

Sono intervenuti i Signori:

|                               |                     | Presenti/Assenti |
|-------------------------------|---------------------|------------------|
| <b>CASSANI ANDREA</b>         | <b>SINDACO</b>      | <b>Presente</b>  |
| <b>LONGOBARDI ROCCO</b>       | <b>VICE SINDACO</b> | <b>Presente</b>  |
| <b>ALLAI CHIARA MARIA</b>     | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |
| <b>CANZIANI CORRADO</b>       | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |
| <b>DALL'IGNA GERMANO</b>      | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |
| <b>MAZZETTI CLAUDIA MARIA</b> | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |
| <b>PICCHETTI STEFANIA</b>     | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |
| <b>RECH SANDRO</b>            | <b>ASSESSORE</b>    | <b>Presente</b>  |

Partecipa alla seduta il Segretario Generale SARNELLI GIACINTO.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

### **Visti:**

- l'art. 48, comma 2 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267;
- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il decreto del Ministro della Funzione Pubblica 30/06/2022, n.132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";
- l'art 110 del D.gs 267/2000;
- l'art. 35 dello statuto dell'Ente;
- l'art. 11 del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta 20/11/2016 n. 169 e SS.MM.II;

### **Richiamati:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale 19/12/2024, n. 53, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e il Bilancio di Previsione degli esercizi 2025/2026/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 08/01/2025, n. 2, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 31/01/2025, n. 15, esecutiva, con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale 26/02/2025, n 35, immediatamente eseguibile, di approvazione della nuova macrostruttura dell'Ente;
- il parere positivo del Collegio dei revisori dei conti n.5/2025, acquisito al Protocollo Generale con n.16888 del 03/03/2025 reso sulla integrazione sezione P.I.A.O. costituita dal programma triennale del fabbisogno di personale;
- la lettera di comunicazione preventiva del 27/02/2025, prot. 15844 indirizzata alle OO.SS. e alla R.S.U. sulla integrazione sezione P.I.A.O. costituita dal programma triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 4, comma 5 del C.C.N.L. 16/11/2022;

### **Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale 31/01/2025, n. 15, efficace ai sensi di legge, è stato approvato il PIAO 2025/2027;
- che nella sezione 3: Organizzazione e Capitale umano, si riservava, a fronte della cessazione di due figure di qualifica dirigenziale, di aggiornare la programmazione delle assunzioni alla luce della ridefinizione della Macrostruttura dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale 26/02/2025, n 35, immediatamente eseguibile, è stata aggiornata la macrostruttura dell'Ente con effetto dal 01/06/2025;

### **Considerato che:**

- occorre procedere all'aggiornamento del Piao sez. Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni del personale all. A) alla presente quale parte integrante e sostanziale, prevedendo, in sostituzione dei dirigenti cessati, l'assunzione di 2 figure di cui una con contratto a Tempo determinato ex art. 110 c. 1 del D.Lgs. 267/2000 da destinare al Settore AA.GG., Personale, Servizi Demografici e l'altra, prioritariamente, tramite l'istituto della mobilità (art. 30 D.Lgs. 165/2001);
- il Comune di Gallarate non si trova in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, né versa in condizione di deficitarietà strutturale, né ha avviato procedure di riequilibrio finanziario, come definite da disposizioni di legge o attuative di queste ultime;

- sull'aggiornamento del PIAO 2025/2027 sez. Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni del Personale è stato acquisito il parere del Collegio dei revisori del conto n. 5/2025, acquisito al protocollo generale con n. 16888 del 03/03/2025;

**Ritenuto:**

- di aggiornare il PIAO 2025/2027 sez. Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni del Personale nei termini di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- di mandare al Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Servizi alla Persona l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti alla realizzazione del piano di cui sopra;

**Acquisiti sulla proposta di deliberazione** i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267, espressi, in relazione alle rispettive attribuzioni desunte dalla normativa regolamentare interna, dal:

- ✓ Segretario Generale;
- ✓ Dirigente del Settore Finanziario, Tributi, Fundraising, Logistica, Contratti;

**Acquisito, altresì, sulla proposta di deliberazione** il parere favorevole di legittimità del Segretario Generale ai sensi degli artt. 6, comma 3, lett. f) e 7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina degli Uffici e dei servizi del Comune di Gallarate;

a voti unanimi, resi nei modi di legge e in forma palese

**DELIBERA**

- 1. di aggiornare** il PIAO 2025/2027 sez. Capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni del Personale nei termini di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2. di mandare** al Dirigente del Settore Affari Generali, Personale, Servizi alla Persona l'adozione di tutti gli atti necessari e conseguenti alla realizzazione del piano di cui sopra;

**INDI**

con distinta e separata votazione, resa all'unanimità dei presenti, la Giunta comunale dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 onde consentire l'attuazione di tutte le misure in essa contenute.

*Allegati:*

*A. Aggiornamento PIAO – Fabbisogni del Personale 2025/2027*

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
CASSANI ANDREA

IL SEGRETARIO GENERALE  
SARNELLI GIACINTO

# AGGIORNAMENTO SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## 3.3 Sottosezione di programmazione: Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale

### PREMESSA

Come preannunciato nel Piao – sez. Piano Triennale dei fabbisogni del Personale – la Giunta comunale con propria deliberazione n. 35 del 26/02/2025 ha aggiornato la Macrostruttura dell'Ente a far data dal prossimo 1° giugno 2025.

Sono confermate le cessazioni di due dirigenti di cui si intende programmare il reperimento con il presente aggiornamento.

In particolare, si intende procedere all'assunzione di una figura ex art. 110 c. 1 del D.lgs. 267/2000 da destinare al Settore AA.GG, Personale e Demografici; mentre per la figura dirigenziale del Settore Servizi alla persona si intende procedere preliminarmente tramite mobilità (art. 30 D.lgs. n. 165/2001) e, in subordine, al concorso pubblico.

Alla luce degli intendimenti di cui sopra si procede all'aggiornamento dei paragrafi del programma inerenti al lavoro flessibile e alla programmazione assunzionale 2025.

### Lavoro Flessibile

Il ricorso al lavoro flessibile incontra i limiti finanziari di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, che come accertato da conto annuale del personale del 2010 (Tabella 14) riferito all'anno precedente, ammonta ad un valore di € 299.207,23. Occorre in questa sede precisare che a seguito delle modifiche introdotte dall'art. 16, comma 1-*quater* del d.lgs. n. 113/2016, al citato art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2020, le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 18/08/2000, n. 267 devono essere escluse dal limite di cui sopra.

Il presente piano dei Fabbisogni si conferma nell'assetto seguente e in particolare:

- Conferma anno 2025/2026/2027 della figura Dirigente Tecnico ex art. 110 comma 1 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
- composizione dell'ufficio di staff ex art. 90 del TUEL è confermata in n. 2 posizioni di Istruttore (ex C1) con una indennità unica omnicomprensiva di € 5.500 per ciascuna posizione
- conferma fino a luglio 2025 di n. 1 figura di operatore esperto tecnico (ex B1) settore Finanziario
- conferma n. 1 figura di Operatore (ex A) per 2025 e 2026 presso il settore LL.PP
- inserimento anno 2025/2026/2027 della figura di Dirigente ex art. 110 c. 1 D.Lgs 18/08/2020 n. 267 per il Settore AA.GG., Personale e Demografici;

I Valori finanziari sono rappresentati nella seguente tabella:

| N.                           | Cat            | Valore categoria | Valore assoluto |
|------------------------------|----------------|------------------|-----------------|
| 2                            | DIR            | 63.030,76        | 126.061,52      |
| 2                            | C <sup>1</sup> | 32.648,26        | 76.296,52       |
| 1                            | B1             | 29.025,31        | 15.629,01       |
| 1                            | A              | 27.523,96        | 27.523,96       |
| Totale                       |                |                  | 245.511,01      |
| Totale depurato art 110 tuel |                |                  | 119.449,49      |

<sup>1</sup> Si tratta di posizioni riconducibili alla fattispecie art. 90 tuel con una indennità ad personam di € 5.500 ciascuna.

La programmazione di cui sopra comporta un onere complessivo di € 119.449,49 entro i limiti finanziari di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, che come accertato da conto annuale del personale del 2010 (Tabella 14) riferito all'anno precedente, ammonta ad un valore di € 299.207,23.

Viene altresì rispettato il limite numerico complessivo derivante dal disposto del primo comma dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000, laddove è previsto che per le qualifiche dirigenziali il numero di contratti a tempo determinato "non possa essere superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità."<sup>2</sup> Infatti, la dotazione prevede 7 posti Qualifica Dirigenziale con il limite del 30% pari a 2,1.

## Aggiornamento programmazione 2025

In base all'indirizzo espresso si aggiorna la tabella delle assunzioni programmate nel 2025 come segue

| 2025 |                           |          |                              |                                                   |                   |
|------|---------------------------|----------|------------------------------|---------------------------------------------------|-------------------|
| Cat  | Profilo professionale     | N.       | Destinazione                 | Modalità assunzione                               | Importo           |
| Ex A | Operatore Tecnico         | 1        | Settore Finanziario          | Art. 36 comma 2 D.Lgs 165/2001 <sup>3</sup>       | 27.201,94         |
| Ex C | Istruttore amministrativo | 3        | Settore Istruzione cultura   | art. 34 bis D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 <sup>4</sup> | 96.798,85         |
| Ex C | Istruttore di PL          | 2        | Polizia Locale               | art. 34 bis D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 <sup>5</sup> | 64.532,57         |
| DIR  | Dirigente                 | 1        | Settore Servizi alla persona | art. 30 D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 <sup>6</sup>     | 62.293,32         |
|      |                           | <b>7</b> |                              | <b>TOTALE</b>                                     | <b>250.826,68</b> |

Si ricorda che, come illustrato nella programmazione originale, il totale complessivo dello spazio finanziario per le assunzioni del fabbisogno anno 2025 ammonta a totali € 397.572,30, rendendo quindi ampiamente compatibile l'attuale aggiornamento.

<sup>2</sup> Percentuale confermata anche dal vigente Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi dell'ente.

<sup>3</sup> Ovvero altra normativa vigente in tema di "stabilizzazione"

<sup>4</sup> previa attivazione art. 34 bis d.lgs. 165/2001, mobilità, eventuale utilizzazione graduatorie, concorso/interpello

<sup>5</sup> previa attivazione art. 34 bis d.lgs. 165/2001, mobilità, eventuale utilizzazione graduatorie, concorso/interpello

<sup>6</sup> Mobilità, eventuale concorso previa attivazione art. 34 bis d.lgs. 165/2001



**PARERE TECNICO**

(Di cui all'art. 49 T.U. D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e s.m.i.)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**N. 1190/2025**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 - SEZIONE CAPITALE UMANO -  
PIANO ASSUNZIONALE

Il Dirigente del Settore SERVIZIO DEL PERSONALE esprime parere  
FAVOREVOLE sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata **in ordine alla  
regolarità tecnica.**

---

Gallarate, 03/03/2025

Il Dirigente

SARNELLI GIACINTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)





**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE  
N. 1190/2025**

SETTORE FINANZIARIO

Parere/visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria  
(art. 49, comma 1 - art. 153, comma 5, D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

Atto di Accertamento dell'entrata  
(art. 179 D.L.vo 18 Agosto 2000, n. 267)

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto l'atto di riferimento

- esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Gallarate, 04/03/2025

Il Dirigente

COLOMBO MICHELE ANTONIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**PARERE DI LEGITTIMITA'**

(Di cui all'art. 6, comma 3, lett.f del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale)

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**N. 1190/2025**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 - SEZIONE CAPITALE UMANO - PIANO ASSUNZIONALE

Il Segretario Generale esprime parere FAVOREVOLE **in ordine alla legittimità** sulla proposta della deliberazione in oggetto indicata.

---

Gallarate, 04/03/2025

Il Segretario Generale

SARNELLI GIACINTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)





**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**  
**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
N. 44 DEL 05/03/2025

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 - SEZIONE CAPITALE UMANO -  
PIANO ASSUNZIONALE

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Gallarate, 17/03/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

SARNELLI GIACINTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 44 DEL 05/03/2025

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PIAO 2025/2027 - SEZIONE CAPITALE UMANO -  
PIANO ASSUNZIONALE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente è stata pubblicata dalla data 06/03/2025 ed è rimasta affissa all'Albo Pretorio fino al 21/03/2025 ai sensi del 1° comma dell'art. 124 D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Gallarate, 24/03/2025

IL SEGRETARIO GENERALE

SARNELLI GIACINTO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)