

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE PER IL TRIENNIO NORMATIVO 2024/2026 E ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025.

ANNO 2025

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente in qualità di Segretario Generale Dott. Giacinto Sarnelli Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Dott.ssa Maria Gabriella Serchio FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; DIREL Regionale; FP CIDA; CSA. Firmatarie della pre-intesa: Maria Gabriella Sierchio FP – CGIL .
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		CCDI Giuridico triennio 2024/2026 - Utilizzo risorse decentrate anno 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni /		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI contiene l'aggiornamento normativo per il triennio normativo 2024/2026 e l'accordo annuale sulla destinazione delle risorse che costituiscono il fondo per l'annualità 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	ANNO 2025 Importo
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Posizione	225.000,00
Risorse contrattate destinate alla Retribuzione di Risultato	126.519,40
Art 1 comma 1091 L. 145/2018 specifiche disposizioni di legge	30.488,31
Welfare	8.976,28
Totale	390.983,99

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del precedente accordo decentrato

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvata e aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 67 del 17/06/2020.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Istituto non previsto dal Contratto Nazionale dell'area della Dirigenza.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento dell'indennità di risultato si persegue la miglior realizzazione possibile della performance organizzativa e della performance individuale.

Specifica valutazione sarà espressa anche in ordine ai comportamenti dirigenziali espressi in relazione agli indicatori di risultato approvati con gli strumenti di programmazione per l'anno 2025 cui si fa rimando.

Il contratto decentrato attiva anche per l'area della dirigenza il welfare aziendale in conformità ai contenuti dell'art. 26 del CCNL 16/07/2024 nel limite del 2,5% delle risorse stabili (no una tantum)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Utilizzo risorse decentrate anno 2025

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di Posizione e Risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto

Regioni Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 312 del 07/05/2025.

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2025 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	359.051
Risorse variabili – art 1 comma 1091 L 145/2018	31.933
Residui anni precedenti	0
Totale	390.984

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse per l’anno 2025 è stata quantificata, ai sensi delle nuove disposizioni contrattuali previste dall’art. 39 del CCNL 16/07/2024, in euro 359.051 come segue:

RIFERIMENTO AL CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO €
ART 57 COMMA 2 LETT. A) CCNL 17/12/2020	Unico importo consolidato anno 2020: risorse certe e stabili, negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all’art 40 bis comma 1 del D.Lgs 165/2001, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020	331.633
	Unico importo consolidato anno 2020: retribuzioni individuali di anzianità (RIA) del personale cessato fino al 31/12/2020	2.348
	Unico importo consolidato anno 2020: incremento ex art. 56 CCNL 17/12/2020 pari a 1, 53% del monte salari 2015 relativo ai dirigenti	11.874
ART 57 COMMA 2 LETT. C) CCNL 17/12/2020	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità (RIA) non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2022, compresa la quota di tredicesima mensilità (l'importo confluisce stabilmente nel fondo dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, ovvero dal 2023, in misura intera in ragione d'anno)	0
ART. 57COMMA 2 LETT. E) CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0
Art. 39, COMMA 1, CCNL 16/07/2024	Incremento 2,01% monte salari 2018 relativo ai dirigenti (a decorrere dall'1/01/2021) anno 2025	13.196
TOTALE RISORSE STABILI		359.051

Sezione II – Risorse variabili

La parte variabile del Fondo determinabile di anno in anno, nell’anno 2025 è stata quantificata, ai sensi della normativa contrattuale art 57 comma 2 e 3 CCNL 17/12/2020 e art 39 CCNL 16/07/2024, in euro 31.933 come segue:

RIFERIMENTO AL CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO €
ART 57 COMMA 2 LETT. B) CCNL 17/12/2020	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997 di cui all'art 24 comma 3 del D.Lgs 165/2001	30.488
ART 57 COMMA 2 LETT. C) CCNL 17/12/2020	Ratei RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (solo nell'anno successivo alla cessazione)	0
ART 57 COMMA 2 LETT. D) CCNL 17/12/2020	Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60	0
ART 57 COMMA 2 LETT. E) CCNL 17/12/2020	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia, oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0
ART 57 COMMA 3 CCNL 17/12/2020	Risorse anno precedente non integralmente utilizzate	0
Art. 39, COMMA 3, CCNL 16/07/2024	Incremento risorse ex art. 57, comma 2, lettera e), CCNL 17/12/2020 di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021	1.445
TOTALE RISORSE VARIABILI		31.933

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non si sono presentate ipotesi di decurtazione del Fondo 2025

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2025 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	359.051
Risorse variabili	31.933
Residui anni precedenti	0
Totale decurtazioni	0
Totale	390.984

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente da Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Nessuna

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi euro 390.984

Descrizione Risorse per la Retribuzione di Posizione e Risultato	ANNO 2025 Importo
Risorse aventi carattere di stabilità e certezza	359.051
Risorse variabili	31.933
Residui anni precedenti	0
Totale	390.984

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	ANNO 2025 Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	390.984
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	390.984

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

A. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo

Non previsto per l'Area della dirigenza.

B. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

L'indennità di posizione è attribuita attraverso idonea pesatura delle competenze di ogni settore (a cura dell'OVP nominato dal Sindaco);

- La retribuzione di posizione spettante ad ogni dirigente è definita nei limiti dei valori annui lordi previsti dall'art. 55 del CCNL 17/12/2020 e 39 del CCNL 16/07/2024. Per l'anno 2025 è valida la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alle deliberazioni G.C. n. 15 del 14/02/2019 e n. 115 del 23/10/2019 e n. 127 del 17/11/2021 aggiornata alle previsioni contrattuali successive e deliberazione G.C. n. 45 del 12/03/2025 per pesatura nuove posizioni dirigenziali a seguito di cambio di macrostruttura.
La retribuzione di risultato verrà distribuita sulla competenza 2025 tenuto conto della rilevanza dei punteggi di performance organizzativa e di performance individuale ottenuti.

C. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni

Voce non prevista per l'Area della dirigenza

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni precedenti.

Descrizione	Anno 2025	Anno 2024	Anno 2023
<i>Risorse Fisse aventi carattere di stabilità e certezza</i>			
<i>Risorse Storiche</i>			
Posizione e Risultato anno 1998 (art. 26 c. 1 Ccnl 23/12/1999)	333.981	333.981	333.981
Incrementi Contrattuali			
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 1 lett. D)			
CCNL 22/02/2006 art. 23 cc. 1 e 3			
CCNL 14/05/2007 art. 4 cc. 1 e 4			
CCNL 22/02/2010 art. 16 cc. 1 e 4			
CCNL 03/08/2010 art. 5 cc. 1 e 4			
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA e mat con pers cessato (art. 26 c. 1 lett G)			
CCNL 23/12/1999 art. 26 c. 3			
CCNL 17/12/2020 art. 57 comma 2 lett a)	11.874	11.874	11.874
CCNL 16/07/2024 ART. 39 (anno 2024)	13.196	13.196	
Totale risorse fisse con carattere di stabilità e certezza	359.051	359.051	345.855
CCNL 16/07/2024 ART. 39 (ANNO 2021/2022/2023 UNA TANTUM)		39.589	
CCNL 16/07/2024 ART. 39 (ANNO 2020 UNA TANTUM)		3.020	
TOTALE UNA TANTUM		42.609	
TOTALE RISORSE STABILI (COMPRESSE UNA TANTUM)	359.051	401.660	345.855
<i>Risorse variabili</i>			
Ampliamento nuovi servizi e/o riorganizz. (art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999) - altro			
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 CCNL 23/12/1999)			
ORDINANZA 690 DEL 31/07/2020 PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI EMERGENZA COVID			
Residui anni precedenti			0
CCNL 17/12/2020 art 57 comma 2 lett. b)	30.488	10.259	8.364
CCNL 16/07/2024 art. 39 COMMA 3	1.445	4.333	
<i>Totale risorse variabili</i>	31.933	14.592	8.364

Totale			
Totale generale	390.984	416.252	354.219
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite fondo 2016			
TOTALE FONDO	390.984	416.252	354.219

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo 2025 con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei fondi nella fase programmatoria della gestione

La somma costituente l'ammontare del fondo per l'anno 2025 è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi all'anno di competenza e a tutt'oggi, le somme necessarie trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il nuovo limite è riferito all'anno 2016. Nella determina n. 312/2025 è allegata tabella di dimostrazione del rispetto di tale limite imposto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75. Il Collegio dei revisori del conto ha espresso parere favorevole in ordine a tale determina di costituzione con verbale 13/2025 acquisito al protocollo generale n. 32855 del 06/05/2025.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Il totale del fondo 2025 costituito con determinazione dirigenziale n. 312 del 07/05/2025 risulta impegnato negli appositi capitoli di spesa dedicati al personale.

Il Dirigente del Settore
AA.GG., Personale, Demografici
Dott. Simone Cappellano

- Determinazione dirigenziale n. 312/2025
- Ipotesi CCDI economico 2025 sottoscritto il 20/11/2025