

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                                                                         |                                                                                                                                                                      | <b>Preintesa</b><br><b>Contratto decentrato integrativo personale delle categorie – sottoscrizione il 16/12/2025 in continuazione</b>                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                                                                   |                                                                                                                                                                      | <b>Anno 2025</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                                                                       |                                                                                                                                                                      | Parte Pubblica:<br>Presidente Giacinto Sarnelli; componenti: dott. Simone Cappellano – Dirigente Settore AA.GG. e dott. Michele COLOMBO – Dirigente Settore Finanziario<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; CSA Regioni e Autonomie Locali, RSU<br>Firmatarie della pre-intesa: CSA e parte RSU |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                                                                           |                                                                                                                                                                      | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                             |                                                                                                                                                                      | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>                   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>RICHIESTA</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br>//                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                       | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, oggi confluito nel PIAO<br><b>SI</b>                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, oggi confluito nel PIAO<br><b>SI</b>                                                                                                                                                                    |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Si per quanto di competenza</b>                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                       |                                                                                                                                                                      | La Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 è stata validata dall'OIV a Giugno 2025.                                                                                                                                                                                                              |

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Eventuali osservazioni =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo ha come oggetto la destinazione e distribuzione delle risorse stabili e variabili costituenti il fondo produttività di cui all'art. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022 del personale non dirigente, per l'anno 2025.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO<br>ANNO 2025                                                                 | UTILIZZO PRESUNTO 2025 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>Destinazioni vincolate/storiche</b>                                                                    |                        |
| Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett B CCNL 1999) | 385.000,00             |
| Nuove progressioni orizzontali                                                                            | 22.400,00              |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004                                                                   | 113.000,00             |
| Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000                                            | 10.000,00              |
| Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001                                                    | 5.000,00               |
| Differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis CCNL 2022)                                             | 26.500,00              |
| <b>Altre indennità fisse</b>                                                                              |                        |
| Indennità di turno art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999 )       | 100.000,00             |
| Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)                   | 8.000,00               |
| Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999) | 22.000,00              |
| Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)                           | 3.000,00               |
| Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 2022 e indennità di funzione                             | 22.000,00              |
| Indennità disagio (art.70-bis CCNL 22/05/2018 – educatrici                                                | 4.000,00               |
| Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 ( ex art. 22 CCNL 2000)         | 500,00                 |
| Indennità servizio Esterno – art. 100 CCNL 16/11/2022                                                     | 26.000,00              |
| TOTALE IMPIEGHI STABILI                                                                                   | <b>747.400,00</b>      |
| ECCEDENZA DI PARTE STABILE                                                                                | 147.502,00             |
| <b>DESTINAZIONI VARIABILI</b>                                                                             |                        |

|                                                                                                                        |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Indennità per incentivare specifiche attività – incentivi funzioni tecniche - art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 | 180.000,00          |
| Piani di razionalizzazione - welfare                                                                                   | 120.000,00          |
| Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018                                                       | 110.840,00          |
| WELFARE (Incremento art 14 comma 1 bis DL 25/2025)                                                                     | 60.000,00           |
| Sponsorizzazioni                                                                                                       | 20.000,00           |
| Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 80 comma 2 lett. h) CCNL 16/11/2022            | 2.000,00            |
| Performance art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999)          | 160.000,00          |
| Welfare (utilizzo eccedenza produttività)                                                                              | 24.820,00           |
| Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)                                   | 166.000,00          |
| TOTALE impieghi variabili                                                                                              | 843.660,00          |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                                                                                                 | <b>1.591.060,00</b> |

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance individuale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 02/03/2018 e s.m.i.. Inoltre, il CCDI 2023/2025 – parte giuridica - disciplina la modalità di maggiorazione della performance individuale a favore delle eccellenze.

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto decentrato in esame prevede, come per l'anno passato, di utilizzare tale istituto giuridico.

Il contesto normativo è quello delineato dall'art. 11 del CCDI 2023/2025 – parte giuridica- che dedica al tema una specifica disciplina per garantire la necessaria selettività della selezione.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Così come stabilito dall'art. 169 del D.lgs. 267/2000, il Comune di Gallarate ha assunto il PIAO e il Piano Esecutivo di Gestione quali elementi centrali delle fasi di definizione, misurazione e valutazione delle performance. Il sistema di gestione della Performance ha per oggetto la misurazione e la valutazione della performance intesa quale contributo che una entità (individuo, gruppo di individui, ambito organizzativo o ente) apporta attraverso la propria azione al raggiungimento della missione, delle finalità e degli obiettivi individuali per la soddisfazione dei bisogni degli utenti e degli altri stakeholder, dalla sottoscrizione del CCDI - parte economica 2025, si attende il miglior perseguimento degli obiettivi medesimi. L'applicazione anche quest'anno di una "tornata" di progressioni orizzontali persegue l'obiettivo di uno stabile riconoscimento a seguito di eventuali valutazioni di performance positive acquisite nelle annualità precedenti (2022/2024).

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 287 del 23/04/2024 e aggiornato con determinazione n. 889 del 15/12/2025

| Descrizione                                                                                       | Importo   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Risorse stabili                                                                                   | 1.176.504 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010     | 230.943   |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 465.215   |
| Totale risorse                                                                                    | 1.872.662 |
| Art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 - consolidato                                                | 119.602   |
| Art 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 – fondo po 2017 con incremento anno 2021 e anno 2024               | 162.000   |
| Risorse a disposizione                                                                            | 1.591.060 |

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 829.778.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione                           | Importo |
|---------------------------------------|---------|
| ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 21/05/2018 | 22.303  |
| ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 21/05/2018  | 138.809 |
| ART. 67 C.2 Lett. A) CCNL 21/05/2018  | 21.715  |
| ART. 67 C.2 Lett. g) CCNL 21/05/2018  | 21.425  |
| ART 79 C. 1 LETT B) CCNL 16/11/2022   | 21.294  |
| ART 79 C.1 LETT D) CCNL 16/11/2022    | 27.945  |
| ART 79 C. 1-BIS CCNL 16/11/2022       | 33.235  |
| ART 14 COMMA 1 BIS DL 25/2025         | 60.000  |

##### **ART 14 COMMA 1 BIS DL 25/2025 (incremento fino al 48% delle risorse stabili del fondo)**

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2025 con la deliberazione della giunta comunale n. 219 del 12/12/2025, efficace ai sensi di legge.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione                                                                                                                                                                                                              | Importo |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc)                                                                                    | 20.000  |
| Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) | 180.000 |
| Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI art 1 comma 1091 L 145/2018 | 110.840 |
| Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)                                                           | 530     |

|                                                                                                                                                                                                    |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Articolo 79 comma 2 lett d) CCNL 16/11/2022 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)                                                                       | 20.904  |
| Articolo 79 comma 2 lett a) CCNL 16/11/2022 e Articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori) | 2.000   |
| Articolo 79 comma 2 lett b) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)                                                             | 62.413  |
| Articolo 79 comma 2 lett c) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)                                                          | 166.000 |
| Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018)                                                                                                                           | 13.471  |
| Articolo 67 comma 3 lett b) CCNL 21/05/2018 PDR welfare                                                                                                                                            | 120.000 |

**CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. b) e CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera h) (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2025 con la deliberazione della giunta comunale n. 53 del 02/04/2025, efficace ai sensi di legge.

**CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. c) risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) incentivi lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018**

L'amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente all'applicazione dell'art. 1 comma 1091 della L. n. 145/2018 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 164 del 23/12/2020 e la relativa quantificazione è avvenuta con atto dirigenziale n. 370 del 13/03/2025

**CCNL 16/11/2022 79 comma 2 lett. c) e CCNL 21/05/2018 Articolo 67, comma 3, lettera i)**

In ragione dell'attivazione dei progetti di miglioramento dei servizi approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2025 e la determinazione dirigenziale n. 23 del 16/01/2025 inerenti progetti finanziati dall'art. 208 cds e della determinazione dirigenziale n. 247 del 05/04/2024 inerente il coordinamento pedagogico territoriale le risorse complessive stanziare ammontano a € 166.000, risorse necessarie per l'attivazione di processi di accrescimento dei servizi esistenti attraverso progettualità realizzabili dai dipendenti in servizio presso le strutture coinvolte.

I Dirigenti interessati hanno redatto analitiche relazioni descrittive dei progetti, dei risultati attesi, del personale coinvolto e degli indicatori di risultato sostanziali. Il processo di cui sopra è stato attestato dall'Organismo indipendente di valutazione.

**Articolo 79 comma 1 lett. b), CCNL 16/11/2022**

le risorse di cui al comma 1 lettera a), sono integrate da *“un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018;...(…) l'incremento di cui alla presente opera retroattivamente dal 1/01/2021”*. In base a quanto espresso nel parere ARAN nr. CFL173, l'integrazione prevista è pari ad € 21.294,00. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021.

**Articolo 79 comma 1 lett. d), CCNL 16/11/2022 (differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1)**

si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 2019/2021 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze, che per l'anno 2025 sono pari ad € 33.235,00 vengono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi, ovvero, secondo quanto espresso dal parere ARAN nr. CFL174, dal 01.01.2021 e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data. Tali somme non sono soggette ai limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019/2021;

**Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (integrazione 0,22% monte salari anno 2018)**

L'amministrazione ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2025 con deliberazione della giunta comunale n. 53 del 02/04/2025, efficace ai sensi di legge.

**CCNL 16/11/2022 art 79 comma 2 lett. a) e CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. b) risparmi conseguiti in attuazione dell'art. 16, commi 4-6 DL 98/2011 Piani di razionalizzazione.**

L'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 02/04/2025, efficace ai sensi di legge, ha espresso l'indirizzo di implementare le risorse del fondo decentrato 2025, relativamente ai piani di razionalizzazione -art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 2018-, il cui progetto è stato approvato con deliberazione di consiglio comunale 19/12/2024, n. 53, esecutiva, e oggetto di verifica intermedia da parte del Collegio dei Revisori, con parere n. 8/2025.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                            | Importo        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Parte stabile</b>                                                                                   |                |
| Trasferimento personale ATA                                                                            | 0              |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7                                                                              | 0              |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19                                                                              |                |
| Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 - parte fissa e variabile)               | 119.602        |
| <b>Totale Parziale</b>                                                                                 | <b>119.602</b> |
| <b>(ART. 67, C. 1, 2° PERIODO, CCNL 21/05/2018 (Riduzione Fondo PO) incremento PO anno 2021 e 2024</b> | <b>162.000</b> |
| <b>Totale generale riduzioni</b>                                                                       | <b>281.602</b> |

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                                     | Importo          |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| <b>A) Fondo tendenziale</b>                                                     |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                          | 1.176.504        |
| Risorse variabili                                                               | 696.158          |
| <b>Totale fondo tendenziale</b>                                                 | <b>1.872.662</b> |
| <b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>                                    |                  |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e variabili | 119.602          |
| Decurtazione Fondo Po 2017 + 2021 + 2024                                        | 162.000          |
| <b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>                                    | <b>281.602</b>   |
| <b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>                                     |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                          | 1.176.504        |
| Risorse variabili                                                               | 696.158          |
| Art. 1 comma 456 L. 147/2013 (riduzione consolidata 2011-2014 )                 | 281.602          |
| <b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>                                 | <b>1.591.060</b> |

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 539.500 relative alle seguenti voci:

| Descrizione                                                                  | Importo |
|------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Indennità di comparto                                                        | 113.000 |
| Progressioni orizzontali                                                     | 385.000 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | 10.000  |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   | 5.000   |

|                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| Differenze stipendiali B3 e D3 art 79 comma 1-bis CCNL 2022 | 26.500  |
| TOTALE                                                      | 539.500 |

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate da nuovo contratto somme per totali € 1.051.560 relative alle seguenti voci:

| Descrizione                                                                                                | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Nuove progressioni orizzontali                                                                             | 22.400    |
| Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018                                                  | 100.000   |
| Indennità di reperibilità                                                                                  | 22.000    |
| Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018                          | 8.000     |
| Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018                  | 3.000     |
| Indennità disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018                             | 4.000     |
| Indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018                                               | 26.000    |
| Indennità specifiche responsabilità art 84 CCNL 2022 – indennità funzione                                  | 22.000    |
| Art. 67 comma 3 lett. I) (ex Art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)                                              | 166.000   |
| Art. 67 comma 3 – lett. b) CCNL 21.05.2018 (proventi da piani di razionalizzazione                         | 120.000   |
| Art. 68 comma 2 lett. a) (ex Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999) | 160.000   |
| Welfare (utilizzo eccedenza produttività)                                                                  | 24.820    |
| Incentivi per lotta all'evasione – art. 1 comma 1091 L. 145/2018                                           | 110.840   |
| Sponsorizzazioni/contributi utenza                                                                         | 20.000    |
| Messi notificatori                                                                                         | 2.000     |
| Indennità riposo compensativo                                                                              | 500       |
| Indennità per incentivare specifiche attività                                                              | 180.000   |
| Welfare incremento art 14 comma 1 bis DL 25/2025                                                           | 60.000    |
| TOTALE                                                                                                     | 1.051.560 |

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo   |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 539.500   |
| Somme regolate dal contratto     | 1.051.560 |
| Destinazioni ancora da regolare  |           |
| Totale                           | 1.591.060 |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, al netto delle decurtazioni effettuate, a € 894.902; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale

educativo e docente scolastico, indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.) ammontano a € 747.400. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV, in applicazione del nuovo sistema di valutazione della performance.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il principio di selettività delle progressioni economiche è perseguito tramite la limitata disponibilità di risorse dedicate (€ 22.400 circa) e dalla disciplina specifica dell'istituto – art. 11 CCDI 2023/2025 – parte giuridica. Viene inoltre specificatamente rispettato il vincolo massimo del 50% degli aventi diritto.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati 2024-2023- 2022-2021-2020-2016.**

| Descrizione                                                                          | Anno 2025 | Anno 2024 | Anno 2023 | Anno 2022 | Anno 2021  | Anno 2020  | Anno 2016 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|-----------|
| Unico importo consolidato (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018)                          | 829.778   | 829.778   | 829.778   | 829.778   | 829.778,44 | 829.778,44 | 589.520   |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e comma 2                                                |           |           |           |           |            |            | 71.184    |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                                          |           |           |           |           |            |            |           |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1                                                            |           |           |           |           |            |            | 34.024    |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                                                           |           |           |           |           |            |            | 46.935    |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14<br>CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) |           |           |           |           |            |            | 109.541   |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 3 lett. g)                                             | 138.809   | 136.063   | 130.535   | 126.821   | 122.007    | 113.271,95 | 88.804    |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. g)                                             | 21.425    | 21.425    | 21.425    | 21.425    | 21.425     | 21.425,00  | 21.425    |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett. b)                                             | 22.303    | 22.303    | 22.303    | 22.303    | 22.302,54  | 22.302,54  | =         |
| CCNL 21/05/2018 art. 67 comma 2 lett.a)                                              | 21.715    | 21.715    | 21.715    | 21.715    | 21.715     | 21.715,20  | =         |
| Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015                                  |           |           |           |           |            |            | 3.894     |
| Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art 79 comma 1-bis ccnl 2022               | 33.235    | 33.235    | 24.926    |           |            |            |           |
| Euro 84,50 per unità di personale in                                                 | 21.294    | 21.294    | 21.294    |           |            |            |           |

| Descrizione                                                                                                                                                                                                                                                          | Anno 2025        | Anno 2024        | Anno 2023        | Anno 2022        | Anno 2021        | Anno 2020           | Anno 2016      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|----------------|
| servizio al 31/12/2018<br>(art 79 comma 1 lett b<br>ccnl 2022)                                                                                                                                                                                                       |                  |                  |                  |                  |                  |                     |                |
| Differenza incrementi<br>progressioni (art 79<br>comma 1 lett d ccnl<br>2022)                                                                                                                                                                                        | 27.945           | 27.945           | 27.995           |                  |                  |                     |                |
| Incremento art 14<br>comma 1 bis DL<br>25/2025                                                                                                                                                                                                                       | 60.000           |                  |                  |                  |                  |                     |                |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>1.176.504</b> | <b>1.113.758</b> | <b>1.099.971</b> | <b>1.022.042</b> | <b>1.017.229</b> | <b>1.008.493,16</b> | <b>943.902</b> |
| CCNL 21/05/2018 art.<br>67 comma 3 lett. a)<br>(ex Art. 15, comma 1,<br>lett. d)<br>sponsorizzazioni /<br>convenzioni /<br>contribuzioni utenza)<br>NO LIMITE                                                                                                        | 20.000           | 31.700           | 32.100           | 37.000           | 45.000           | 32.000              | 10.000         |
| Articolo 67, comma 3,<br>lettera c) CCNL<br>21/05/2018 (risorse<br>previste da specifiche<br>disposizioni di legge -<br>incentivi funzioni<br>tecniche dich.<br>Congiunta n. 9 CCNL<br>21/05/2018) incentivi<br>lotta all'evasione art 1<br>comma 1091 L<br>145/2018 | 290.840          | 228.394          | 155.280          | 168.649          | 192.000          | 35.000              | 60.000         |
| Articolo 67, comma<br>3, lettera h) CCNL<br>21/05/2018 (fino al<br>1,2% del monte salari<br>anno 1997)                                                                                                                                                               | 62.413           | 62.413           | 62.413           | 62.413           | 62.413           | 62.413              | 62.413         |
| Articolo 67, comma<br>3, lettera i) CCNL<br>21/05/2018 (risorse<br>per l'attivazione di<br>nuovi servizi)                                                                                                                                                            | 166.000          | 148.451          | 121.750          | 124.000          | 124.000          | 183.000             | 62.316         |
| CCNL 21/05/2018 art<br>67 comma 3 lett. f)<br>(ex Art. 54 CCNL<br>14.9.2000 messi<br>notificatori)                                                                                                                                                                   | 2.000            | 2.000            | 2.000            | 2.000            | 2.000            | 2.000               | 3.000          |
| Art. 15, comma 1,<br>lett. k) progettazione /<br>avvocatura                                                                                                                                                                                                          |                  |                  |                  |                  |                  |                     | 120.000        |
| Art. 15, comma 1,<br>lett. k) /art. 14,<br>comma 5 ISTAT                                                                                                                                                                                                             |                  |                  |                  |                  |                  |                     |                |
| CCNL 21/05/2018 art.<br>67 comma 3 lett. e)                                                                                                                                                                                                                          | 20.904           | 2.802            | 12.536           | 20.418           | 16.181           | 17.149,56           | 13.763         |

| Descrizione                                                                                                                                                 | Anno 2025        | Anno 2024        | Anno 2023        | Anno 2022        | Anno 2021        | Anno 2020           | Anno 2016        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|---------------------|------------------|
| (ex Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario)                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |                     |                  |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                                                                                                                      |                  |                  |                  |                  |                  |                     |                  |
| Art. 16 commi 4-6 DL 98/2011 piani di razionalizzazione                                                                                                     | 120.000          | 120.000          |                  |                  |                  | =                   | 121.628          |
| Articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)                                            | 530              | 1.598            | 1.822            | 1740             | 3.070            | 1.826,71            |                  |
| Articolo 79 comma 3 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018)                                                                                    | 13.471           | 13.471           | 13.471           |                  |                  |                     |                  |
| Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 quota annualità anno 2021 e 2022 incremento Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018) |                  |                  | 42.588           |                  |                  |                     |                  |
| Articolo 79 comma 5 CCNL 16/11/2022 (incremento 0,22% monte salari 2018 – quota anno 2022)                                                                  |                  | 13.471           | 13.471           |                  |                  |                     |                  |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                               | <b>696.158</b>   | <b>610.829</b>   | <b>457.431</b>   | <b>416.220</b>   | <b>444.664</b>   | <b>333.389,27</b>   | <b>453.120</b>   |
| Decurtazione 2011-2014 stabili                                                                                                                              | 119.602          | 119.602          | 119.602          | 87.561           | 87.561           | 87.561              | 87.561           |
| Decurtazione 2011-2014 variabili                                                                                                                            |                  |                  |                  | 32.041           | 32.041           | 32.041              | 32.041           |
| Altro (riduzione art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018) E RIDUZIONE ANNO 2021 e 2024                                                                              | 162.000          | 150.000          | 150.000          | 150.000          | 150.000          | 132.000             |                  |
| <b>Totale decurtazioni</b>                                                                                                                                  | <b>281.602</b>   | <b>269.602</b>   | <b>269.602</b>   | <b>269.602</b>   | <b>251.602</b>   | <b>251.602</b>      | <b>119.602</b>   |
| Risorse fisse                                                                                                                                               | 1.176.504        | 1.113.758        | 1.099.971        | 1.022.042        | 1.017.229        | 1.008.493,16        | 943.902          |
| Risorse variabili                                                                                                                                           | 696.158          | 610.829          | 457.431          | 416.220          | 444.664          | 333.389,27          | 453.120          |
| Decurtazioni                                                                                                                                                | 281.602          | 269.602          | 269.602          | 269.602          | 269.602          | 251.602             | 119.602          |
| <b>Totale</b>                                                                                                                                               | <b>1.591.060</b> | <b>1.454.985</b> | <b>1.287.800</b> | <b>1.168.660</b> | <b>1.192.291</b> | <b>1.090.280,74</b> | <b>1.277.420</b> |

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con il corrispondente Fondo certificato da 2024 a 2019.**

| Descrizione                                                                         | Anno 2025      | Anno 2024      | Anno 2023      | Anno 2022      | Anno 2021      | Anno 2020      | Anno 2019      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Indennità di comparto                                                               | 113.000        | 113.000        | 117.000        | 110.000        | 115.000        | 120.000        | 122.000        |
| P.E.O. in godimento                                                                 | 385.000        | 400.000        | 445.000        | 400.000        | 350.000        | 400.000        | 420.000        |
| Progressione anno in corso                                                          | 22.400         | 22.000         | 21.800         | 33.000         | 77.200         |                |                |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa        |                | 12.000         |                |                |                | -              |                |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)        | 10.000         | 10.000         | 11.000         | 11.000         | 12.000         | 15.000         | 15.000         |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico            | 5.000          | 5.000          | 6.000          | 6.000          | 7.000          | 8.000          | 8.000          |
| Fondo dipendenti area vasta art. 10 D.M. 14/09/2015                                 |                |                |                |                |                |                | -              |
| Differenze stipendiali B3 e D3 art 79 comma 1-bis CCNL 2022                         | 26.500         | 24.926         | 24.926         |                |                |                |                |
| <b>Totale</b>                                                                       | <b>561.900</b> | <b>586.926</b> | <b>625.726</b> | <b>560.000</b> | <b>561.200</b> | <b>543.000</b> | <b>565.000</b> |
| Indennità di turno (art. 68 c. 3 lett. d) CCNL 21/05/2018                           | 100.000        | 100.000        | 110.000        | 90.000         | 100.000        | 100.000        | 104.000        |
| Indennità di rischio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018   | 8.000          | 8.000          | 8.000          | 8.000          | 11.856         | 11.856         | 11.856         |
| Indennità di disagio (indennità condizioni di lavoro art. 70 bis) CCNL 21/05/2018   | 4.000          | 4.000          | 5.000          | 5.000          | 7.280          | 7.280          | 7.280          |
| Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)                      | 26.000         | 26.000         | 26.000         | 26.000         | 20.500         | 20.500         | 17.160         |
| Indennità di maneggio valori (indennità condizioni di lavoro) CCNL 21/05/2018       | 3.000          | 3.000          | 5.000          | 5.000          | 5.000          | 3.500          | 3.500          |
| Lavoro notturno e festivo                                                           |                |                |                |                |                | -              | -              |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16/11/2022)-indennità di funzione | 22.000         | 19.000         | 18.000         | 12.000         | 9.245,50       | 12.114,47      | 8.605          |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 70                                        |                |                |                | 6.000          | 6.000          | 6.000          | 5.000          |

| Descrizione                                                                           | Anno 2025        | Anno 2024        | Anno 2023        | Anno 2022        | Anno 2021         | Anno 2020           | Anno 2019        |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|---------------------|------------------|
| quinquies c. 2 CCNL 21/05/2018)                                                       |                  |                  |                  |                  |                   |                     |                  |
| Compensi per specifiche attività e prestazioni (art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 | 180.000          | 160.000          | 80.000           | 78.000           | 35.000            | 35.000              | 15.000           |
| Performance art 68 c. 2 lett. a) e b) e art 67 c.5 lett. b) CCNL 21/05/2018           | 326.000          | 258.540,20       | 277.694          | 224.011,11       | 207.209,50        | 292.030,27          | 258.447          |
| Incentivi per lotta all'evasione art 1 comma 1091 L 145/2018                          | 110.840          | 68.394           | 75.280           | 90.649           | 157.000           |                     |                  |
| WELFARE                                                                               | 204.820          | 164.924,80       |                  |                  |                   |                     |                  |
| --Altro                                                                               | 44.500           | 56.200           | 57.100           | 64..000          | 72.000            | 59.000              | 27.400           |
| <b>Totale</b>                                                                         | <b>1.029.160</b> | <b>868.059</b>   | <b>662.074</b>   | <b>608..660</b>  | <b>631.091,00</b> | <b>547.280,74</b>   | <b>458.248</b>   |
| Altro                                                                                 |                  |                  |                  |                  |                   |                     |                  |
| Totale                                                                                |                  |                  |                  |                  |                   |                     |                  |
| Non regolate dal decentrato                                                           | 539.500          | 564.926          | 603.926          | 527.000          | 484.000           | 543.000             | 565.000          |
| Regolate dal decentrato                                                               | 1.051.560        | 890.059          | 683.874          | 641.660          | 708.291           | 547.280,74          | 458.248          |
| Ancora da regolare                                                                    |                  |                  |                  |                  |                   |                     |                  |
| <b>Totale</b>                                                                         |                  | <b>1.454.985</b> | <b>1.287.800</b> | <b>1.168.660</b> | <b>1.192.291</b>  | <b>1.090.280,74</b> | <b>1.023.248</b> |

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1296, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sono imputate in capitoli diversi le risorse che transitano dal fondo ma sono alimentate da risorse esterne quali: progettazioni interne, ISTAT, Messaggi notificatori, Convenzioni/Contributi utenza.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Limite del fondo rispetto all'anno 2016 rispettato.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 889 del 15/12/2025 risulta impegnato agli appositi capitoli del bilancio dell'Ente.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI, PERSONALE, DEMOGRAFICI  
dott. Simone Cappellano  
(documento firmato digitalmente)

Allegati:

- determinazione dirigenziale n. 889 del 15/12/2025
- ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo Anno 2025 Parte economica.