



L'anno duemilaventicinque (2025) il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 10 con la continuazione, nella sede istituzionale del Comune di Gallarate, via Verdi n. 2, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, autorizzato con deliberazione di G.C. n. 226 del 23.12.2025 e la delegazione trattante di parte sindacale nei termini sottoindicati appongono la loro sottoscrizione al documento di seguito riportato, con ciò espressamente

stipulando

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DI
PRODUTTIVITA' AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16.11.2022 – PER IL PERSONALE NON
DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALLARATE
ANNO 2025**

Sono presenti:

La delegazione trattante di parte pubblica:

- Il Segretario Generale dott. Sarnelli Giacinto in qualità di presidente della delegazione di parte pubblica;

La delegazione trattante di parte sindacale:

Per la R.S.U.:

TATEO Luca - Coordinatore
SCHIAVONE Paolo
BENACOLI BAZZERO Elisa
IETTO Antonella
TURRISI Luca

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



La delegazione sindacale

R.S.U.: *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: *[Signature]*

Res. Taw. G. ~~Adalah~~ ~~di~~ ~~soko~~ ~~por~~ ~~ini~~ ~~KE~~ ~~PA~~ ~~1992~~

DI TRANI Michele
LI PERA Michele
ROSSI Roberto
MERLA Roberta
ABRUZZESE Valentina
AVOLIO Anna Michelina
INGENO QUINTANA Mariana

Per le OO.SS. territoriali:

FP-CGIL: Lenzi Antonio
CISL-FP: Mascetti Fabio
UIL- FPL: Durante Antonio
C.S.A: Godano Domenico

Richiamati:

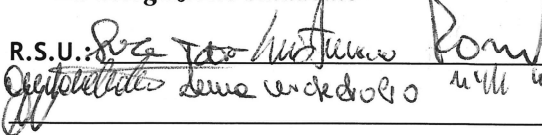
- L'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25/05/2017, n. 75, unitamente alla deliberazione della Corte dei conti – Sezione Autonomie - 10/10/2017, n. 24, in materia di componenti del fondo di produttività assoggettato ai limiti di tetto in ragione della fonte di regolazione citata;
- la determinazione 16/01/2025 n. 23 di individuazione delle risorse da dedicare ai progetti finanziati con i proventi di cui all'art. 208 del cds, ricomprese nelle risorse di cui all'art. 79, c.2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 e all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21/05/2018;
- la determinazione dirigenziale 16/04/2024, n. 247, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Coordinamento pedagogico territoriale – impegno spesa";
- l'atto dirigenziale 13/03/2025 n. 370 ad oggetto: "Attribuzioni conseguenti alle disposizioni operative per l'applicazione dell'art. 1, comma 1091, della L. 31/12/2018, n. 145 – Incassi anno 2024";
- la deliberazione della Giunta comunale 27/06/2018, n. 82, efficace ai sensi di legge, inerente i criteri di riparto delle risorse provenienti per la lavorazione delle pratiche bonus gas ed elettrico;
- la deliberazione della Giunta comunale 08/11/2023 n. 180, efficace ai sensi di legge, relativa all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance S.MI.VA.P. e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale 02/04/2025 n. 53, efficace ai sensi di legge, ad oggetto: "Indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine al CCNL 16/11/2022 – Parte economica 2025", con la quale è stato anche approvato un progetto di miglioramento dei servizi ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 inerente all'annualità 2025;

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



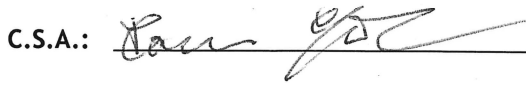
La delegazione sindacale

R.S.U.: 

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: 

Ref 100
G
Antelope
dusts
ford with 4-1/2" deep
holes

- la deliberazione di Giunta comunale del 06/06/2018, n. 77, efficace ai sensi di legge, inerente alla nomina della delegazione di parte Pubblica per le procedure di contrattazione del personale non dirigente;
- la determinazione dirigenziale del 23/04/2025 n. 287 efficace, ad oggetto "Art. 79 CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali – Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2025";
- la deliberazione della Giunta Comunale del 12/12/2025 n. 219, immediatamente esecutiva, di integrazione welfare;
- la determinazione dirigenziale del 15/12/2025 n. 889, efficace ai sensi di legge, di integrazione del Fondo Risorse Decentrate anno 2025";

Le parti:

- prendono cognizione in via preliminare del fondo risorse decentrate anno 2025, nei termini in cui è stato costituito in base alle indicazioni del contratto nazionale, delle indicazioni Aran e delle linee interpretative della sezione autonomie della Corte dei conti, e quindi del suo importo complessivo di € **1.591.060** e della sua suddivisione in risorse stabili pari a € **894.902** e in risorse variabili valorizzate a € **696.158** importo, quest'ultimo, comprensivo delle integrazioni attuate con le deliberazioni della Giunta comunale, esecutive, citate nella premessa, valori al netto delle decurtazione complessive di € **281.602**;
- prendono cognizione che sul piano di utilizzo vi è un'eccedenza di risorse di parte stabile, pari a euro 47.220;
- prendono atto che l'Amministrazione Comunale è disponibile:
 - a. a destinare una quota di tale eccedenza per € 22.400 a progressioni economiche del personale dipendente nella misura massima del 20% degli aventi titolo, secondo i criteri di cui all'art. 11 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2023/2024/2025 per il personale non dirigente – Parte Giuridica e che tale somma si stima sarà così suddivisa:

Profilo	N.	Risorse per progressione 100%	Risorse per progressione 20%
OPERATORI ESPERTI	25	16.250,00	3.250,00
ISTRUTTORI	86	64.500,00	12.750,00
FUNZIONARI	21	33.600,00	6.400,00

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



La delegazione sindacale

R.S.U.: *[Signature]*

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: *[Signature]*

~~Red Fox~~

~~Arctic Skua~~

~~Pond near by~~

~~Rough~~

~~Ver~~

TOTALE	132	114.350,00	22.400,00
--------	-----	------------	-----------

La quota per profilo sopra riportata potrà essere incrementata per ciascun profilo di eventuali resti non utilizzati. I resti complessivi non utilizzati di tutte le categorie potranno incrementare l'utilizzo a partire dal profilo Operatori Esperti e poi progressivamente superiori.

- b. a utilizzare le ulteriori risorse ed eventuali eccedenze di parte stabile che dovessero risultare dalla gestione concreta rilevata a consuntivo delle singole voci, a integrazione della parte variabile del fondo da distribuire ai dipendenti a titolo di:
 - produttività individuale rispettando i vincoli dell'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018, per euro 160.000;
 - welfare per euro 84.820 (di cui euro 60.000 – D.L. 25/2025 – e euro 24.820 eccedenza parte stabile;

Alla luce delle risultanze di massima sopra condivise, le parti stipulano il seguente contratto collettivo decentrato integrativo ai fini della destinazione e della distribuzione del fondo 2025 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16/11/2022

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale delle categorie professionali comparto Funzioni Locali, dipendente del Comune di Gallarate con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato e ha ad oggetto la destinazione e la distribuzione delle risorse stabili e variabili per l'intero anno 2025;
2. Le parti convengono espressamente che il trattamento indennitario di parte sia stabile, sia variabile venga subordinato all'effettivo svolgimento delle funzioni assegnate, previa formale adozione di provvedimenti e/o atti datoriali ex art. 5, comma 2 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165, di preposizione ai singoli incarichi, talché esso decade in caso di revoca o scadenza dell'incarico;
3. Le risorse in tema di indennità specifiche responsabilità sono stabilite per l'anno 2025 in € 22.000.

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



La delegazione sindacale

R.S.U.: *[Signature]*
[Signature]

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: *[Signature]*

~~has been~~ Interest should be paid with 4 yrs Sec. 11

✓

am

4. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Contratto si rimanda alle norme generali e di Contratto nazionale e del CCDI 2023/2025 – parte giuridica sottoscritto il 21/12/2023, tranne che per punti che vengono sottoscritti unitamente al presente contratto decentrato;

UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE STABILI

1. Le **risorse stabili**, pari a € 894.902,00 vengono utilizzate *in primis* per il finanziamento delle destinazioni vincolate/storiche come segue:

DESTINAZIONI VINCOLATE /STORICHE	
Progressioni economiche orizzontali	385.000,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	22.400,00
Indennità di comparto	113.000,00
Indennità educatrici	15.000,00
Quota per differenze stipendiali ex B3 e D3	26.500,00

2. Le risorse stabili sono altresì destinate al finanziamento delle indennità fisse e ricorrenti nei termini sottoindicati, e, nel caso di eccedenze, sono trasferite alla parte variabile di cui *infra*:

<u>Altre indennità fisse:</u>	
Turno	100.000
Reperibilità	22.000
Indennità specifiche responsabilità	22.000
Indennità condizioni di lavoro (Rischio)	8.000
Indennità condizioni di lavoro (Maneggio valori)	3.000
Indennità riposo compensativo	500
Indennità condizioni di lavoro (Disagio)	4.000
Indennità servizio esterno	26.000

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



La delegazione sindacale

R.S.U.

[Handwritten signatures and notes over the R.S.U. line]

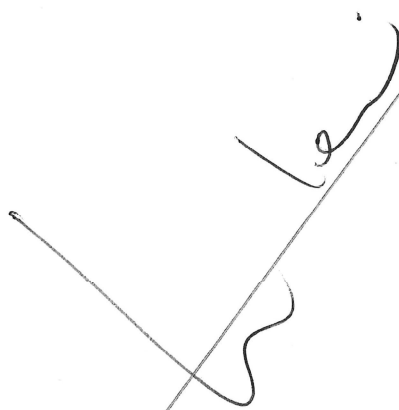
FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: *[Handwritten signature]*

See to ✓ Center bus stop for with NW Leg



UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

1. In relazione alle risorse variabili del fondo, le parti determinano reciprocamente l'utilizzo dei seguenti istituti:
 - a. **miglioramento** dei servizi art 79 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022 – art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 21/05/2018 per un importo massimo di € 166.000;
 - b. **welfare** per un importo massimo di € 204.820 di cui:
 - euro 192.820 destinati ai dipendenti non titolari di EQ come segue: euro 120.000 Piano di Razionalizzazione, € 48.000 derivanti da D.L. 25/2025 ed € 24.820 derivanti da eccedenza parte stabile);
 - euro 12.000 destinati ai dipendenti titolari di EQ derivanti dal D.L. 25/2025;
 - c. **performance**, in relazione al compenso previsto dall'art. 80, comma, 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex produttività art.17, comma 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999), per un importo stimato di € 160.000; le risorse destinate alla performance comprensivo della quota pro eccellenze, saranno suddivise in budget assegnate a ciascun settore ovvero ad altra unità organizzativa di massima dimensione individuate negli atti di macro organizzazione, sulla base del complessivo personale delle categorie in attività in ogni settore alla data del 31 dicembre del 2024;
2. **Le parti** si danno reciprocamente atto che con i valori di destinazione sopra esposti e concordati vengono rispettati i vincoli di destinazione di cui all'art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018 come da dimostrazione tramite tabella allegata;
3. **Le parti** si danno reciprocamente atto e convengono che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo e, in tale contenuto, lo sottoscrivono.

All.:

Schema utilizzo presunto Fondo Risorse decentrate anno 2025

Prospetto Rispetto vincolo art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018

La delegazione di parte pubblica

Il Segretario Generale - Presidente della delegazione p.p.
Sarnelli Giacinto



La delegazione sindacale

R.S.U.: 

FP - CGIL : _____

CISL - FP: _____

UIL - FPL: _____

C.S.A.: 

[illegible]

Capo IX – Compensi aggiuntivi

Art. 22 – Correlazione tra i compensi aggiuntivi delle E.Q. e dei dipendenti e la Performance

art. 7, comma 4, lett. g) Ccnl 16/11/2022

1. Al fine di ottenere una distribuzione equilibrata delle somme destinate ad incentivare la Performance/Retribuzione di risultato dei dipendenti, viene posto in essere un sistema di perequazione tra premi destinati alla Performance/Retribuzione di risultato ed incentivi specifici, che opererà sia per i dipendenti che per gli incaricati di Elevata Qualificazione.
2. Per i compensi aggiuntivi erogati al personale/E.Q. previsti da specifiche disposizioni di legge e/o regolamenti (a titolo esemplificativo: incentivi tecnici, recuperi sull'evasione tributaria, avvocatura etc.), si procederà ad operare un abbattimento del premio legato alla Performance/Retribuzione di risultato.
3. Le percentuali di abbattimento del premio legato alla Performance/Retribuzione di risultato spettante sono quelle di seguito indicate:

<i>Importo dello specifico incentivo previsto dalla legge</i>	<i>% riduzione del premio legato alla Performance/Retribuzione di risultato</i>
Da € 1.000,00 a € 1.999,00	5%
Da € 2.000,00 a € 2.999,00	10%
Da € 3.000,00 a € 3.999,00	15%
Da € 4.000,00 a € 4.999,00	20%
Da € 5.000,00	25%

4. L'importo derivante dall'applicazione della tabella di cui sopra viene distribuito tra i dipendenti/incaricati di E.Q. non interessati dall'abbattimento, in proporzione alla valutazione della Performance/Retribuzione di risultato come calcolata in base al vigente SMVP.
4. Il sistema di perequazione opererà in forma progressiva tra l'importo dei compensi liquidati nell'annualità, secondo il principio di cassa, ed il premio destinato alla Performance/Retribuzione di risultato riferito alla stessa annualità erogato nell'anno successivo.

ha 100 *inferiori* *Centrale* *buon solo* *for* *non u' in*
San G. balneare *brigade*



Hereto I certify that the above is a true and correct copy of the original as shown to me by the person who presented it for filing.

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO
DELLE AREE**

(art. 14 CCNL-2022 e art. 9 CCI)

1. Disposizioni generali

Le progressioni economiche all'interno delle aree (d'ora in avanti definite PO) sono disciplinate dalla presente regolamentazione che riprende i principi dettati dalla normativa, con specifico riferimento all'art. 23, D.lgs. n. 150/2009 e all'art. 52, D.lgs. n. 165/2001; dai contratti collettivi nazionali di lavoro, con specifico riferimento all'art. 14, CCNL 16 novembre 2022 e dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI).

Le PO sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati significativi per l'amministrazione, attraverso il riconoscimento di "differenziali stipendiali".

Le PO sono effettuate sulla base di criteri selettivi e per una quota limitata di dipendenti.

In sede di ripartizione annuale del fondo si provvede al finanziamento delle nuove PO, nel rispetto delle disposizioni del presente CCDI.

2. Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione per le PO i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Ai fini della verifica del requisito di partecipazione, l'anno di attribuzione della progressione è da considerarsi compreso.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 36 mesi, nonché di almeno 36 mesi nella posizione economica. È utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.lgs. n. 165/2001. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Inoltre, è condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.

3. Criteri di valutazione

1) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno è determinato in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria degli stessi;

2) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

3) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

Dea Taro *Antonio Quaresima* *Simone Soto* *Roma* *Simone Soto* *Dea Taro*



Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

Dr. J. J. Ambrose

a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione a una delle annualità; la media è assoggettata a normalizzazione aritmetica. E con il limite di accesso all'istituto, comunque, non inferiore a 6/10; Ponderazione 60%

b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; Ponderazione 30%

c) Formazione. Capacità culturale, professionali e formativi desumibili da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici e privati con esame finale, conseguiti successivamente alla data di decorrenza dell'ultima progressione economica; Ponderazione 10%

Viene riconosciuto un punto per attestato fino ad un massimo di 10. Non sono considerabili attestati per corsi la cui frequenza è obbligatoria (ad es. Sicurezza, Anticorruzione, Trasparenza, HACCP, etc etc....) né i corsi inferiori a quattro ore

4) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo come segue:

- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 1% calcolato sul totale del punteggio dei punti precedenti
- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% calcolato sul totale del punteggio dei punti precedenti
- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% calcolato sul totale del punteggio dei punti precedenti

5) Nel rispetto del principio di non discriminazione, a parità di fascia di punteggio attribuito, sono stabiliti i seguenti criteri di priorità:

- maggiore anzianità presso l'ente
- maggiore età anagrafica
- minor numero di progressioni economiche effettuate
- migliore valutazione nell'ultimo anno

4. Procedimento

La procedura selettiva viene avviata con un apposito avviso che comunica ai dipendenti i criteri per accedere all'istituto e le risorse disponibili annualmente.

L'amministrazione acquisisce i dati inerenti i fattori valutativi di cui al punto n. 3 lett. a) e b) direttamente dal fascicolo personale del dipendente.

Durante la fase di pubblicazione il dipendente può trasmettere all'ufficio personale eventuali attestati inerenti il punto 3 lett. c).

A conclusione della procedura vengono pubblicate le graduatorie provvisorie per area per almeno 10 giorni. Gli interessati possono presentare osservazioni. Nei successivi 15 giorni viene resa pubblica la graduatoria definitiva.

Sr. Tito *Luigi* *Autodichia* *dell'istituto*
rom *nam* *u* *im* *FB* *W*



~~Free for~~ ~~Abstractable~~ ~~Source code~~ ~~from~~ ~~any~~ ~~in~~ ~~the~~ ~~file~~ ~~system~~

Nota interpretativa

Si precisa che il punteggio relativo all'esperienza professionale – ponderazione 30%, prevista nei criteri di valutazione, deve essere calcolato sulla precedente posizione economica/differenziale all'interno dell'area.

Srta Ida Cristini Ambrogio dell'area Prov. 4/4 4/4
Def. 10



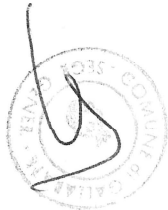
~~Dr. [unclear] Sublette does not need an X-ray~~

PERFORMANCE INDIVIDUALE TABELLA RISCONTRO PARAMETRI
ART 68 COMMA 3 CCNL 21.05.2018

ART 68 COMMA 2 LETT B (PERFORMANCE INDIVIDUALE)	116.954,00
ART 68 COMMA 2 LETT C (RISCHIO, MANEGGIO VALORI E DISAGIO)	15.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT D (TURNO REPERIBILITA' RIPOSO COMPENSATIVO)	122.500,00
ART 68 COMMA 2 LETT E (SPECIFICHE RESPONSABILITA')	20.000,00
ART 68 COMMA 2 LETT F (INDENNITA' FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO)	26.000,00
TOTALE	300.454,00

ART 67 COMMA 3 LETT A (SPONSORIZZAZIONI)	20.000,00
ART 67 COMMA 3 LETT B (PDR)	120.000,00
ART 67 COMMA 3 LETT D (FRAZIONI RIA)	530,00
ART 67 COMMA 3 LETT E (STRAORDINARIO)	20.904,00
ART 67 COMMA 3 LETT H (1,2% MONTE SALARI)	62.413,00
ART 67 COMMA 3 LETT I (EX ART 15 COMMA 5)	166.000,00
TOTALE	389.847,00

30% DI	389.847,00	116.954,10
--------	------------	------------



Prova di lavoro
Anticipo
Per
2018
2019

Free 1000 M. Acetobola Bull. 1000 Paul with 4 m. 1000 M.

2000

COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2025

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2025 PERSONALE NON DIRIGENTE	Euro
Risorse fisse	
Unico importo consolidato	829.778,00
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art. 79 comma 1-bis ccnl 2022)	33.235,00
Euro 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (art. 79 comma 1 lett. b ccnl 2022)	21.294,00
Differenza incrementi progressioni (art. 79 comma 1 lett. c ccnl 2022)	27.945,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (ART. 79 COMMA 1 LETT. 1 CCNL 2022)	138.809,00
Rideterminazione per incremento stipendio ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18	22.303,00
Incremento stabile (art. 67 comma 2 lett. A)	21.715,00
Riduzioni permanenti del lavoro straordinario	21.425,00
Incremento art. 14 comma 1 bis DL 25/2025	60.000,00
Consolidamento decurtazione complessiva anni 2011-2014 ex art. 9 comma 2 bis DL 78/2010	119.602,00
Decurtazione anno 2016	-
Riduzione Fondo per posizioni organizzative art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	162.000,00
TOTALE RISORSE FISSE	894.902,00

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO	
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc.)	20.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera b) CCNL 21/05/2018 (proventi da piani di razionalizzazione)	120.000,00
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche d'ich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018)	180.000,00
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera c) CCNL 21/05/2018 (risorse previste da specifiche disposizioni di legge - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018)	110.840,00
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera d) CCNL 21/05/2018 (frazioni della RIA non erogata ai cessati nel corso dell'anno)	530,00
Articolo 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 (risparmi realizzati nel fondo per il lavoro straordinario dell'anno precedente)	20.904,00
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e articolo 67, comma 3, lettera f) CCNL 21/05/2018 (risorse provenienti dall'amministrazione finanziaria per la incentivazione dei messi notificatori)	2.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera g) CCNL 21/05/2018 (risorse destinate al salario accessorio delle case da riposo)	
Articolo 79 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera h) CCNL 21/05/2018 (fino al 1,2% del monte salari anno 1997)	02.413,00
Articolo 79 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Articolo 67, comma 3, lettera i) CCNL 21/05/2018 (risorse per l'attivazione di nuovi servizi)	166.000,00
Articolo 67, comma 3, lettera k) CCNL 21/05/2018 (quota parte del salario accessorio non erogato al personale di altri enti trasferito nel corso dell'anno a seguito di processi di decentramento)	
art. 79 comma 3 CCNL 2022 (0,22% monte salari anno 2018)	13.471,00
TOTALE risorse variabili	696.158,00
TOTALE GENERALE	1.591.060,00

STIMA DESTINAZIONE DEL FONDO ANNO 2025	UTILIZZO 2024
Destinazioni vincolate/storiche	
Progressioni economiche orizzontali art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. B CCNL 1999)	385.000,00
NUOVE PROGRESSIONI	22.400,00
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	113.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 31 comma 7 CCNL 14/9/2000	10.000,00
Indennità educatrici asili nido art. 6 CCNL 05/10/2001	5.000,00
Quota per differenze stipendiali B3 e D3 (art. 79 comma 1-bis ccnl 2022)	26.500,00
Altre indennità fisse	
Indennità disagio (art. 70-bis CCNL 22/05/2018) - educatrici	4.000,00
Indennità servizio esterno - art. 100 CCNL 10/11/2022	26.000,00
Indennità di turno art. 30 CCNL 16/11/2022 e art. 68 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	100.000,00
Indennità di rischio art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	8.000,00
Indennità di reperibilità art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	22.000,00
Maneggio valori art. 70 bis CCNL 21/05/2018 (art. 17 comma 2 lett. D CCNL 1999)	3.000,00
Indennità specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 anagrafe, ufficiale giudiziario e protezione civile E INDENNITA' DI FUNZIONE	22.000,00
Indennità di riposo compensativo art. 68 comma 2 lett. d) CCNL 21/05/2018 (ex art. 22 CCNL 2000)	500,00
TOTALE IMPIEGHI STABILI	747.400,00

ECCEDENZA DI PARTE STABILE

147.502,00

DESTINAZIONI VARIABILI	
Indennità per incentivare specifiche attività - incentivi funzioni tecniche art. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022	160.000,00
Piani di razionalizzazione - welfare	120.000,00
Incentivi per lotta all'evasione - art. 1 comma 1091 L. 145/2018	110.840,00
WELFARE (incremento art. 14 comma 1 bis DL 25/2025)	60.000,00
Articolo 79 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 e art. 67, comma 3, lettera a) CCNL 21/05/2018 (sponsorizzazioni, cessioni, servizi, ecc.)	20.000,00
Indennità per incentivare specifiche attività - messi notificatori art. 80 comma 2 lett. h) CCNL 16/11/2022	2.000,00
Performance art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 (ex Produttività art. 17 comma 2 lett. A CCNL 1999)	160.000,00
Welfare (utilizzo eccedenza produttività)	24.820,00
Nuovi servizi o riorganizzazioni art. 67 c. 5 lett. b) (ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	166.000,00
TOTALE impieghi variabili	843.660,00
TOTALE GENERALE	1.591.060,00

Per info
Autunno
Cassale
Bianchi
Moro
M.M. n. 101
OB