

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 08287360963

Ragione Sociale* CREA.MI S.R.L.

Sede Legale

Nazione*

Comune* MILANO

Cap* 20138

Indirizzo* VIALE TUNISIA, 38

E-mail

PEC

Telefono

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio)

**Numero
complessivo*** 38

**Di cui
femmine** 6

Attività economica esercitata* 432101 INSTALLAZIONE DI IMPIANTI ELETTRICI IN EDIFICI O IN ALTRE

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori***
METALMECCANICA INDUSTRIA

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n) EDILIZIA INDUSTRIA

Altri contratti applicati

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☒ SI ☐ NO

Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)			1		13	5	28		42	5		
Assunzioni			1		2	1	20	1	23	2		
Cessazioni			1		2		24	1	27	1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			1		13	6	24		38	6		

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

		OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti						
	Quadri	1				1	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B3	1				1	
	Impiegati	13	6	1		2	1
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7	2	1				
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO A1	2	1				
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B3	3	1	1		2	1
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	2	1				
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	2					
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D1	1	1				
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	1	1				
	Operai	24		6	1	6	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	3				2	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	3				1	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	2					
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	1		2	1		
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	3				2	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	3		1			
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D1	8		3		1	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	1					
	Totale	38	6	7	1	9	1
	Di cui Disabili e Cat. Protette						

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Contratti a tempo indeterminato			1		12	6	17		30	6		
di cui Part Time					2	1	1		3	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato					1		7		8			
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti			1		13	6	24		38	6		
di cui Part Time					2	1	1		3	1		
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG												
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)							1		1			
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			1856		20488	7229	41037	280	63381	7509		
di cui ore di straordinario							40		40			

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31.12.2023 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni			1		2		24	1	27	1		
DI CUI												
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Licenziamenti collettivi												
Licenziamenti individuali												
Dimissioni			1		1		4		6			
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni												
Risoluzione consensuale												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Altro					1		20	1	21	1		

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato					1	1			1	1		
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time							1		1			

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri	41.290,18	
Impiegati	454.313,23	137.258,67
Operai	718.594,88	
TOTALE	1.214.198,29	137.258,67
di cui Disabili e Cat. Protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	Dirigenti				
	Quadri	63.011,47		20.538,00	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B2	27.650,18		4.722,00	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B3	35.361,29		15.816,00	
	Impiegati	484.575,14	160.579,45	131.109,68	36.536,36
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	16.383,39			
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 7	125.368,69	52.983,91	40.808,24	13.254,24
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO A1	83.039,77	41.994,16	29.523,65	14.714,71
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO B3	97.686,99	11.196,35	27.698,05	5.499,77
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	58.555,75	27.316,38	8.411,92	2.220,42
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	76.451,90		23.820,60	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D1	20.655,87	20.655,87	651,08	651,08
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	6.432,78	6.432,78	196,14	196,14
	Operai	716.516,43	5.401,26	117.873,73	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 1	108.096,44		11.211,16	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 2	80.610,58		3.683,50	
EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 3	78.653,75	1.084,08	13.209,75	

EDILIZIA INDUSTRIA	LIVELLO 4	47.108,80	4.317,18	6.571,50	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C1	3.365,52			
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C2	61.759,85		8.633,11	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO C3	98.191,57		25.904,86	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D1	207.698,65		42.125,44	
METALMECCANICA INDUSTRIA	LIVELLO D2	31.031,27		6.534,41	
Di cui Disabili					

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari							553,99		553,99			
Superminimi individuali			12000,00		54838,37	20409,77	2096,82		78935,19	20409,77		
Premi di produttività												
Altro (Es. benefit aziendali)			8538,00		76271,31	16126,59	5222,92		190032,23	16126,59		

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
Provincia	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*